

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Владимирской области
«Гусевский стекольный колледж»**

ПРАКТИКУМ
по предмету: «Трудовое право»
для специальности 40.02.01
«Право и организация социального обеспечения»

составлено
преподаватель высшей категории
Капустина Е.Ю.

Г.Гусь-Хрустальный
2018г.

**Минимум по дополнению к государственному образовательному стандарту
ОПД.09. Трудовое право:**

Понятие, предмет, метод, система и источники трудового права; принципы трудового права; субъекты трудового права; Трудовой Кодекс РФ; коллективные договоры и соглашения; трудовой договор; его отличие от гражданско-правовых договоров; стороны и содержание, порядок заключения и прекращения; оформление документов при приеме на работу; виды трудовых договоров; занятость граждан; рабочее время и время отдыха; заработная плата, гарантии и компенсации; трудовой (страховой) стаж; виды, периоды, включаемые в стаж; правила подсчета; условия назначения трудовых пенсий; трудовая дисциплина; материальная ответственность сторон трудового правоотношения; особенности регулирования трудовых отношений отдельных категорий граждан; охрана труда; трудовые споры и порядок их разрешения; трудовой коллектив и профсоюзы, их роль; коллективные трудовые споры.

Рекомендовано в качестве учебного пособия для проведения семинарских и практических занятий по трудовому праву.

Для студентов и преподавателей специальности 40.02.01 **«Право и организация социального обеспечения»**

Содержание

		Пояснительная записка	5
1.	Тема 1	Предмет, метод и система трудового права	8
2.	Тема 2	Принципы трудового права	11
3.	Тема 3	Источники трудового права	15
4.	Тема 4	Субъекты трудового права	18
5.	Тема 5	Трудовые отношения	20
6.	Тема 6	Социальное партнерство в сфере труда	22
7.	Тема 7	Правовое регулирование в занятости	25
8.	Тема 8	Трудовой договор: понятие, стороны, содержание и порядок заключения	29
9.	Тема 9	Изменение трудового договора	33
10.	Тема 10	Прекращение трудового договора	36
11.	Тема 11	Защите персональных данных	41
12.	Тема 12	Рабочее время и режим труда	43
13.	Тема 13	Время отдыха и его виды	47
14.	Тема 14	Заработная плата	51
15.	Тема 15	Гарантии компенсации работникам по трудовому праву	56
16.	Тема 16	Правовые основы охраны труда	59
17.	Тема 17	Трудовая дисциплина	64
18.	Тема 18	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	
19.	Тема 19	Материальная ответственность сторон трудового договора	69
20.	Тема 20	Особенности регулирования отдельных категорий работников	74
21.	Тема 21	Защита трудовых прав и свобод	79
22.	Тема 22	Трудовые споры	82
		Использованная литература	85

Пояснительная записка.

Настоящий практикум подготовлен для специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» по специализации «Трудовое право».

Целью создания является осуществление текущего и промежуточного контроля знаний студентов специальности, развитие практических навыков при применении норм действующего законодательства.

Контроль знаний с помощью решения задач имеет два преимущества:

- значительно убыстряется процесс контроля;
- объективизируется процедура оценки знаний студента.

Контроль знаний с помощью решения задач может осуществляться в ходе практических занятий, в качестве зачетного занятия или проведения контрольной работы.

При решении задач студенты должны

Знать:

1. нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве:
 - виды трудовых договоров;
 - содержание трудовой дисциплины;
 - порядок разрешения трудовых споров;
 - виды рабочего времени и времени отдыха;
 - формы и системы оплаты труда работников;
 - основы охраны труда;
 - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.
2. содержание российского трудового права;
3. права и обязанности работников и работодателей;
4. порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
5. виды трудовых договоров;
6. содержание трудовой дисциплины;
7. порядок разрешения трудовых споров;
8. виды рабочего времени и времени отдыха;
9. формы и системы оплаты труда работников;
10. основы охраны труда;
11. порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Уметь:

1. применять на практике нормы трудового законодательства;
2. анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
3. анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
4. анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
5. анализировать и толковать нормы трудового права

Иметь представление:

1. об изменениях трудового законодательства;
2. об особенностях оформления трудовых отношений;

Требования при решении задачи:

Для правильного использования необходимого теоретического материала и норм соответствующего института трудового права необходимо выяснить, по поводу чего возник трудовой спор.

Ответ на поставленный вопрос должен быть полным и содержать ссылку на конкретные статьи действующего законодательства о труде с точным изложением их содержания. При оформлении ссылки нужно придерживаться следующих правил: указывать полное наименование нормативного акта и дату его принятия.

Ответы должны быть не только аргументированы и содержать вопросы, поставленные в условии, но и на логически связывающие решения на эти вопросы.

Следует иметь в виду, что некоторые задачи имеют несколько вариантов решения.

Пример оформления задачи:**Условие задачи:**

Рабочий животноводческой формы, находясь после рабочего дня в душевой, поскользнулся и упал, вследствие чего получил травмы головы легкое сотрясение мозга. По излечении он обратился к заведующей фермы с просьбой составить акт о несчастном случае, но получил отказ. Заведующая объяснила, что акты о несчастных случаях, происшедших в бытовых помещениях предприятия должен составлять профсоюзный комитет данного предприятия. Возник спор.

Каковы обязанности администрации по расследованию несчастных случаев на производстве?

Кто должен составлять акт?

Каков порядок расследования несчастных случаев на производстве и их учет?

Разрешите спор.

Решение задачи:

Согласно ст. 228 ТК РФ, предусмотрены обязанности администрации по расследованию несчастных случаев на производстве. Администрация обязана по требованию пострадавшего выдать ему заверенную копию о несчастном случае не позднее трех дней после окончания расследования по нему. На основе материалов расследования и учета несчастных случаев администрация обязана своевременно принимать необходимые меры для устранения причин вызывающих несчастные случаи. Акт должна составлять администрация с участием представителей выборного профсоюзного органа предприятия.

Для расследования несчастного случая создается комиссия, в состав которой должны быть включены: представитель от администрации, профсоюзного органа и третьего лица. Эта комиссия утверждается приказом. В комиссию могут быть включены государственный инспектор по охране труда и представитель органов местной исполнительной власти. На расследование несчастных случаев на производстве закон предусматривает трое суток. При гибели 5-ти человек и более в комиссию включается государственный инспектор и прокурор и на расследование установлен срок более 15 суток. Должен составляться акт о несчастном случае формы №1 в 4-х экземплярах: 1-й – пострадавшему; 2-й – в профсоюзный орган; 3-й – администрации, 4-й – комиссии, занимающейся расследованием.

Согласно ст. 230 ТК РФ, работнику не должны были отказывать в составление акта. Он должен обратиться в профсоюзный орган постановление, которого обязательно для администрации.

ТЕМА 1: Предмет, метод и система трудового права

Задача №1

Работнику ОАО «Восход» слесарю Казину за отказ от участия в работе комиссии по социальному страхованию, в которую он был делегирован решением профкома первичной организации, этим же профкомом был объявлен выговор. Считая, что выговор ему объявлен незаконно, Казин обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением о признании наложенного взыскания незаконным.

Дайте разъяснения заявителю в связи с возникшей проблемой: а) законно ли наложение взыскание; б) относятся ли отношения между членами профсоюза и выборным профсоюзным органом к предмету трудового права.

Задача №2

Генеральный директор ЗАО «Фортуна» издал приказ, в соответствии с которым канцелярия ЗАО ликвидировалась, а все ее работники увольнялись. Одновременно тем же приказом создавался секретариат генерального директора, и утверждалось Положение о секретариате, согласно которому функции секретариата в целом совпадали с функциями бывшей канцелярии. При этом в секретариат проводился конкурсный набор с последующим заключением с победившими в нем лицами трудовых договоров, в котором могли принять участие все работники организации.

Правомерен ли приказ генерального директора ЗАО? Могут ли трудовые отношения возникать на основании конкурса?

Задача №3

В коллективном договоре ОАО «Машремпт» предусматривалось, что работодатель имеет право сокращать продолжительность ежегодного основного отпуска работникам, появившимся на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения и вследствие этого отстраненным от работы.

Могут ли трудовые отношения регулироваться коллективным договором? Возможно ли включение в коллективный договор условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный ТК РФ?

Задача №4.

ЗАО «АудитБанкКонсалт» в трудовых договорах со своими работниками предусматривает условие, согласно которому работник в случае досрочного расторжения трудового договора не вправе в течение одного года устраиваться в организации с аналогичным профилем работы.

Дайте юридическую оценку действиям работодателя. Вправе ли организация устанавливать порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров? В чью компетенцию входит определение этого порядка?

Задача №5.

Глава муниципального образования «Кочинский район» издал распоряжение, в котором для работников муниципальных организаций устанавливался дополнительно к ТК РФ вид дисциплинарного взыскания: за повторное грубое нарушение трудовой дисциплины в течение календарного года им должен объявляться выговор с предупреждением об увольнении.

Вправе ли органы и должностные лица местного самоуправления регулировать своими актами трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения? Имел ли право глава муниципального образования установить дополнительный вид дисциплинарного взыскания?

Задача №6.

При проверке налоговой инспекцией правильности уплаты налогов ООО «Кабельпром» было установлено, что общество своевременно не перечислило в бюджет единый социальный налог. За это по окончании проверки налоговый инспектор объявила выговоры финансовому директору и главному бухгалтеру ООО.

Законны ли действия налогового инспектора? Входят ли отношения между налоговыми органами и работодателями (их представителями) в предмет трудового права?

Задача №7.

Законодательное собрание субъекта Федерации приняло закон «О регулировании трудовых отношений и дополнительных мерах по защите трудовых прав и свобод работников», которым было установлено, что:

- 1) при принятии решения о ликвидации работодатель обязан учитывать мнение представительного органа работников;
- 2) при расследовании любого несчастного случая в состав комиссии обязательно входит представитель органа исполнительной власти субъекта Федерации по труду.

Вправе ли был орган законодательной власти субъекта Федерации принять указанный закон?

Входят ли нормы трудового права, устанавливаемые нормативными правовыми актами субъектов Федерации, в систему трудового права Российской Федерации?

Задача №8.

Директор ЗАО «Вектор», занимающегося разработкой и поставками программного обеспечения, своим приказом объявил выборы заместителя директора фирмы по маркетингу, а также двух начальников отделов.

Могут ли возникнуть трудовые отношения в результате избрания на должность? Если да, то, при каких условиях?

Задача №9.

Безработный Иванякин по направлению городского центра занятости населения пришел в отдел кадров ОАО «Северный венец» трудоустроиться на должность мастера. После представления необходимых документов и собеседования с начальником отдела кадров Иванякину было отказано в приеме на работу на основании того, что в ОАО локальным нормативным актом предусмотрен конкурсный набор на эту должность, а он его не прошел.

Допустимо ли регулирование трудовых отношений локальными нормативными актами? Вправе ли ОАО устанавливать основания и порядок приема на работу по конкурсу?

Задача №10.

Фомичев обратился в суд с иском к индивидуальному предпринимателю Соколовскому. В исковом заявлении Фомичев пояснил, что проработал личным водителем Соколовского более года, однако при трудоустройстве трудовой договор с ним заключен не был. Фомичев обслуживал автомобиль типа «мини-вэн», принадлежащий Соколовскому, в любое время по требованию Соколовского осуществлял перевозку его самого, членов его семьи, других лиц и грузов. Продолжительность ежедневного рабочего времени Фомичеву устанавливал Соколовский, он же ежемесячно выплачивал ему определенное денежное вознаграждение. Однако когда Фомичев попросил Соколовского предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск, тот без объяснения причин объявил, что в его услугах больше не нуждается.

Охватываются ли отношения, возникшие между Фомичевым и Соколовским, понятием «трудовые отношения»? Сформулируйте решение суда по данному делу.

Задача №11.

Коломойцев, зарегистрировавшись в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица, вместе со своей женой, сестрой и двумя двоюродными братьями организовал выращивание зеркального карпа на пруду, находящемся на приусадебном участке. Работа была организована из расчета 40-часовой рабочей недели, выходные предоставлялись еженедельно по графику. В целом соблюдались требования по охране труда, родственники были обеспечены необходимой специальной одеждой и обувью. Денежное вознаграждение им Коломойцев выплачивал ежемесячно, исходя из полученной им прибыли.

Входят ли в предмет трудового права отношения с Коломейцевым и его родственниками, связанные с их трудовой деятельностью?

Задача №12

С маляром Семеновым завод заключил трудовое соглашение по окраске забора заводского участка с оплатой по окончании работ. Через месяц, когда работы были завершены, Семенов потребовал, кроме оговоренной оплаты, выплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Вопрос. Правомерно ли его требование. Определите вид правовых отношений по отраслевой принадлежности.

Задача №13

К родителям приехали на праздник пятеро их детей, за столом заспорили, на кого из них распространяется трудовое законодательство. Отец — механик электростанции, мать работает в совхозе надомницей по пошиву мешков, сын Александр — капитан речного корабля, дочь Мария — продавец в палатке своего мужа, дочь Екатерина — свободный художник, рисует и продает свои картины, сын Владимир — военнослужащий, а сын Иван — член рыболовецкого колхоза, работает рыбаком, а его жена — домохозяйка.

Вопрос. Укажите, на кого из перечисленных лиц распространяется трудовое законодательство.

Задача №14

В клубе фабрики к Новому году организовали елку для детей. Игрушки делали вечерами члены изокружка, электропроводку для освещения елки сделал электромонтер фабрики Павлов в рабочее время. Песни и пляски у елки организовывал массовик Макаров, приглашенный культработником клуба за определенную плату.

Вопрос. Определите вид возникших общественных отношений указанных лиц с фабрикой.

Задача №15

1. Слесарь Рогов принят в цех № 2 ОАО «Машиностроительный завод «Калибр» завода на основании трудового соглашения без указания срока его действия.

Вопрос. Какой вид общественных отношений возник между Роговым и заводом? Распространяются ли на него нормы трудового права?

Задача №16

Группа строительных рабочих заключила с государственным унитарным предприятием «Прогресс» договор, согласно которому обязывалась в течение трех месяцев провести ремонтные и отделочные работы в одном из корпусов предприятия и сдать работу в готовом виде. После окончания срока договора и получения соответствующей оплаты рабочие потребовали компенсации за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени, а также компенсации за работу в выходные дни.

Вопрос. Правомерно ли их требование? В каких правоотношениях с ГУП состояли рабочие?

Задача №17

Инженер по организации нормирования труда завода «Монолит» Залепухин был уволен по п. 1 ст. 81 ТК РФ ввиду того, что завод ликвидируется как государственное предприятие и передается в структуру родственного по профилю акционерного общества (ОАО).

Вопрос. Может ли Залепухин обжаловать свое увольнение? Если может, то в какой орган?

Задача №18

4. В государственном унитарном предприятии между его генеральным директором и профсоюзным комитетом (выборным профсоюзным органом) возникли разногласия по поводу установления тарифных ставок и должностных окладов. Генеральный директор ГУП заявил, что они устанавливаются методом государственного регулирования заработной платы. Председатель профсоюзного комитета считал, что размер заработной платы в виде тарифных ставок и должностных окладом определяется методом локального регулирования трудовых отношений.

Вопрос. Чье мнение следует считать правильным с точки зрения трудового права? Каким образом может быть разрешен возникший конфликт?

Задача №19

5. Генеральный директор ОАО «Свобода» в целях экономии фонда оплаты труда издал приказ об оплате сверхурочных работ в одинарном размере (за каждый час сверхурочной работы – часовая тарифная ставка).

Вопрос. Правомерен ли такой приказ? Куда его можно обжаловать?

Контрольные вопросы

1. Что такое труд и какова его роль в обществе?
2. Дайте понятие и соотношение общественной и технической организации труда.
3. В чем различие самостоятельного и несамостоятельного (наемного) труда?
4. Какие общественные отношения составляют предмет трудового права?
5. Почему трудовое право называют «правом социальной защиты»?
6. Какие отношения тесно связаны с трудовыми?
7. В чем заключаются особенности метода трудового права?
8. В чем проявляется единство и дифференциация трудового права?
9. Охарактеризуйте место трудового права в системе отраслей российского права.
10. Что составляет систему трудового права и трудового законодательства?
11. Назовите критерии отграничения трудового права от смежных отраслей права.
12. Постарайтесь сформулировать основные тенденции развития российского трудового права на современном этапе.

Тема 2: Принципы трудового права

Задача №1

Безработный Лазарев, проживающий с престарелой матерью, трудоустроившись на работу не желал. Жил на пенсию матери, требовал от нее денег на спиртные напитки и сигареты. Она неоднократно обращалась в органы милиции с просьбой трудоустроить сына, но те отвечали, что не обладают такими полномочиями.

Дайте оценку ситуации с точки зрения принципов трудового права.

Задача №2

Генеральный директор ООО «Сард» при приеме на работу специалиста 2-й категории Ключкову установил ему повышенный оклад в размере 30 тыс. руб. В отделе возникла конфликтная ситуация.

Был ли нарушен какой-либо из основных принципов трудового права генеральным директором? К каким последствиям это может привести?

Задача №3

В закрытом акционерном обществе «Авиа» действует несколько профсоюзных организаций, в числе которых малочисленная профсоюзная организация

бортпроводников. Когда этот выборный профсоюзный орган решил проверить соблюдение норм охраны труда бортпроводников, руководство ЗАО «Авиа» не допустило представителей профсоюза к проверке, пояснив, что такими полномочиями обладает общественная организация, объединяющая более 50% работающих.

Оцените ситуацию с точки зрения принципов трудового права.

Задача №4

По мнению студента Петрова, основные принципы трудового права, указанные в ст. 2 ТК РФ,- это отраслевые принципы трудового законодательства.

Прав ли студент Петров? К какому виду принципов можно отнести основные принципы трудового права?

Задача №5

При заключении трудового договора о работе в г. Москве в американской организации Николаеву было сказано, что на него не будут распространяться условия о социальном страховании.

Права ли американская организация?

Задача №6

В соответствии со ст.133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом и не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека.

Преподаватель детской музыкальной школы Майкова обратилась в районный суд с требованием установить ей заработную плату в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения. Суд отказал Майковой в иске, указав на то, что соответствующий федеральный закон, регламентирующий порядок и сроки введения размера минимальной заработной платы, еще не принят. Тогда Майкова решила обратиться в областной суд, но прежде пришла на консультацию к адвокату.

На основе какого(их) принципа(ов) трудового права должно решаться дело? В каких нормативных правовых актах он (они) закреплен(ы)?

Задача №7

Директор крупного торгового центра «Берег» решил избавиться от первичной профсоюзной организации. С этой целью он по одному вызывал к себе в кабинет работников и предлагал им написать одно из двух заявлений: либо о выходе из профсоюзов, либо об увольнении с работы по собственному желанию. Кассир Родина решила обратиться в суд за защитой своих прав.

Какой общеправовой и отраслевой принцип трудового права был нарушен в данном случае работодателем, на который может сослаться в своем заявлении в суд Родина?

Задача №8

ТК РФ (ст. 113) в исключительных случаях допускает работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Однако он не содержит норм, ограничивающих количество случаев привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни за определенный период, а также продолжительность времени работы в эти дни. Это позволяет недобросовестным работодателям злоупотреблять правом и в

исключительных случаях привлекать работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в течение нескольких месяцев подряд.

Один из общероссийских профсоюзов решил выступить с законодательной инициативой о внесении изменений в ст. 113 ТК РФ.

Какие принципы трудового права могут быть использованы профсоюзом для устранения указанного пробела в ТК?

Задача №9

Отстаивая свои права, работник Ефимов постоянно конфликтовал с директором предприятия. Через некоторое время Ефимов подал заявление об увольнении по собственному желанию. Получив в последний день работы свою трудовую книжку, он увидел в ней запись об увольнении по подп. «б» п.6 ч.1 ст.81 ТК РФ (появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического состояния). Начальник отдела кадров, к которому он обратился, сказал, что это случайная ошибка, и исправил запись в трудовой книжке.

Считая, что ошибка не случайна, Ефимов решил обратиться в суд за защитой своих прав. В исковом заявлении он указал, что в отношении его была предпринята попытка, унижить гражданское и человеческое достоинство.

Какой принцип трудового права был положен Ефимовым в основу искового заявления? В каком нормативном правовом акте он сформулирован?

Задача №10

Инженер Игнатъев обратил внимание на то, что он регулярно получает премию в меньшем размере, чем другие сотрудники, выполняющие аналогичную работу. Свяжав этот факт со своей активной деятельностью в качестве члена профсоюзного комитета, он обратился в КТС.

Какие принципы трудового права были нарушены работодателем по отношению к Игнатъеву?

Задача №11

При рассмотрении жалоб работников ОАО «Металл» на нарушении их трудовых прав работодателем государственный инспектор труда Ивлев становился преимущественно на сторону работодателя. Как выяснилось в последствии, Ивлев является близким родственником директора завода. Председатель выборного органа первичной организации ОАО направил в государственную инспекцию труда письмо с предложением отстранить Ивлева в силу указанных обстоятельств от инспектирования завода.

На нарушение каких принципов трудового права мог сослаться в жалобе председатель выборного органа первичной профсоюзной организации?

Задача №12

Содовников, член комитета по охране труда ЗАО «Армагус», неоднократно обращал внимание начальника цеха на грубые нарушения правил охраны труда в цехе и требовал их устранения. В ответ на это на общем собрании работников цеха начальник цеха назвал Содовникова «склочником, который вместо того, чтобы работать, занимается вынюхиванием мнимых нарушений». Тогда Содовников обратился за защитой своих прав в КТС.

Какие принципы права нарушил начальник цеха по отношению к Содовникову? В каком нормативном акте они содержатся?

Задача №13

Рокотова работала раскройщицей кожи на обувной фабрике, принадлежащей индивидуальному предпринимателю Калеву. Через полгода ей стало известно, что работающие вместе с ней и выполняющие такую же, как и она, работу мужчины получают заработную плату в значительно большем размере. По этому поводу Калев пояснил, что она женщина и не может зарабатывать столько же, сколько мужчина, и что «она должна быть благодарна ему только за то, что он дал ей работу». Рокотова, полагая, что подверглась дискриминации, обратилась к мировому судье.

Какое решение должен вынести суд и на основании, каких принципов трудового права?

Задача №14

Стороны социального партнерства на первом заседании комиссии по заключению коллективного договора договорились о круге вопросов, которые подлежат рассмотрению и включению в коллективный договор. Однако через месяц после начала переговоров выборный орган первичной профсоюзной организации предложил включить в коллективный договор норму, усиливающую ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы. Члены комиссии, представляющие работодателя, с этим не согласились, мотивируя тем, что повестка работы комиссии уже согласована сторонами. Профком продолжал настаивать на своем, ссылаясь на принципы трудового права.

Назовите эти принципы и укажите нормативные правовые акты, в которых они закреплены?

Задача №15

При заключении трудового договора о работе Манеева в должности юриста-консультанта ОАО «Сатурн» в г. Москве ему было отказано в приеме на работу в связи с отсутствием регистрации. Манеева обратился в суд, он считал, что это проявление дискриминации, запрещенной законом.

Определите, соответствует ли это принципам трудового права, в каких статьях ТК РФ они выражены, нашли ли они отражение и в каком нормативном акте.

Задача №16

На основе анализа статей ТК РФ выделите принципы, определяющие защитную функцию и представительство работников профессиональными союзами.

Задача №17

Проведите анализ Федерального закона «Об объединениях работодателей» и выявите принципы социального партнерства, получившие свое выражение в данном Федеральном законе.

Задача №18

На стенде перед входом в организацию по обслуживанию железнодорожного транспорта повешено объявление о приглашении на работу мужчин, имеющих справку о состоянии здоровья и соглашающихся пройти профессиональный отбор.

Определите свою позицию и поясните, соответствуют ли эти требования принципу свободы труда и запрещению дискриминации, раскройте их содержание.

Задача №19

За период времени более 8 месяцев учителям образовательного учреждения не выплачена заработная плата. Директор пояснил, что это связано с отсутствием средств, выделенных из местного бюджета не в полном объеме и истраченных на ремонт школы.

Какие принципы, в том числе лежащие в основе трудовых прав работников на оплату труда, нарушены в данном случае

Задача №20

В каких статьях Конституции РФ и ТК РФ закреплены основные принципы трудового права и являются ли эти принципы источниками права?

Приведите конкретные примеры принятых в последние годы законов о труде РФ и законов субъектов РФ, указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, актов Министерств (ведомств) РФ.

ТЕМА 3: Источники трудового права

Задача №1

На заводе «Протон» был заключен новый коллективный договор, в котором указывалось, что он действует с момента подписания и что установление системы оплаты труда осуществляется с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

После подписания коллективного договора профком обратился к директору с требованием отменить приказ, изданный до принятия договора, об утверждении Положения об оплате труда, поскольку договор был принят без согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

Правомерно ли требование профкома? Как действуют локальные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права во времени?

Задача №2

Стороженко была принята на высокооплачиваемую работу в филиал российской фирмы «Интертрэйд» в одной из зарубежных стран. Спустя некоторое время, после того как Стороженко в неофициальной обстановке критически высказалась о директоре филиала, она была уволена с формулировкой «несоответствие работника занимаемой должности вследствие несоблюдения обычаев и законов страны пребывания». Стороженко обратилась в российское консульство с вопросом, какие нормы ТК РФ были нарушены при ее увольнении и что ей необходимо предпринять, для восстановления нарушенного права?

Сформулируйте ответ консула. Как действуют нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пространстве и по кругу лиц?

Задача №3

В декабре 20... г. в ЗАО «Витязь» был заключен коллективный договор, согласно которому тарифные ставки работников устанавливались приказом директора, а не действующим отраслевым соглашением, предусматривающим более высокие тарифные ставки и их регулярную индексацию. Через несколько месяцев профсоюзный комитет был переизбран, и его новый председатель обратился к директору с предложением о внесении в коллективный договор изменений, которые бы учитывали нормы отраслевого соглашения. Директор ответил отказом, заявив, что нормы отраслевого соглашения являются для него всего лишь ориентиром.

Каково соотношение юридической силы различных нормативно-договорных актов? Необходимо ли в данном случае вносить изменения в коллективный договор?

Задача №4

Законом субъекта Федерации «Об оплате труда работников бюджетных организаций» была введена новая

тарифная сетка по оплате труда работников организаций, финансируемых из бюджета субъекта Федерации. В этой сетке тарифная ставка (оклад) первого разряда была повышена на 200 руб. по сравнению с применявшейся ранее. При этом для организаций, финансируемых местных бюджетов, данное повышение должно производиться за счет средств указанных бюджетов.

Глава муниципального образования «Елишинский район» издал распоряжение, согласно которому в связи с тем, что необходимые дополнительные суммы не были усмотрены в местном бюджете, повышение тарифных ставок производилось в меньшем размере и на три месяца позднее даты, указанной в законе субъекта Федерации.

Дайте оценку правомерности распоряжения главы муниципального образования. Каково соотношение актов органов местного самоуправления и иных актов, содержащих нормы трудового права?

Задача №5

Директор ОАО «Северлес» издал приказ, в котором со ссылкой на ст. 5 ТК РФ говорилось, что гарантии, предусмотренные до 1 февраля 2016 г. для некоторых категорий работников указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и не нашедшие отражения в ТК РФ, на работников ОАО не распространяются. Выборный орган первичной профсоюзной организации ОАО предложил директору отменить приказ как незаконный.

Кто прав в данной ситуации? Каковы особенности применения нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принятых до введения в действие ТК РФ?

Задача №6

Коваленко, пришедшему наниматься на работу в ООО «Стройтрест-4», инспектор отдела кадров предприятия предложил заключить срочный трудовой договор. Коваленко не согласился, мотивируя свой отказ тем, что работа, на которую он хочет устроиться, не требует в соответствии со ст. 59 ТК РФ заключения срочного трудового договора. В ответ на это инспектор заявил Коваленко, что в организации действуют утвержденные в установленном порядке собственные правила внутреннего трудового распорядка, в соответствии с которыми со всеми вновь принимаемыми работниками должны заключаться срочные трудовые договоры.

Какая из сторон права? Каковы особенности действия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права?

Задача №7

Отделу народного образования местной администрации города Углеуральска, ссылаясь на дефицит городского бюджета, удалось включить в новое территориальное соглашение пункт, согласно которому размеры надбавок к заработной плате работникам образовательных учреждений уменьшались на 20%. Кроме того, на дату окончания срока действия старого соглашения отделом не была выплачена надбавка к заработной плате за три месяца.

Когда же надбавки были, наконец, выплачены, оказалось, что они рассчитаны уже по новым нормам. В отделе народного образования учителям разъяснили, что срок действия старого соглашения истек, и поэтому надбавки в данной ситуации вообще не должны выплачиваться, но местная администрация пошла навстречу работникам образовательных учреждений и приняла решение выплатить надбавки в размере, определенном новым соглашением.

Правомерны ли действия и разъяснения представителей местной администрации? Как действуют во времени нормативно правовые акты, содержащие нормы трудового права?

Задача №8

Работники Букин и Викулов в 20... г. заключили с комбинатом «Хлебтранс» трудовой договор на неопределенный срок. В декабре следующего года Букин вышел на пенсию по старости, но продолжал работать, а Викулову предстояло выходить на трудовую пенсию по старости в ноябре следующего года.

И середине февраля 20... г. оба работника были вызваны в отдел кадров, где инспектор отдела предложила в соответствии со ст. 59 ТК РФ заключить с работодателем срочный трудовой договор: Букину - со следующего дня, а Викулову - со дня выхода на пенсию.

Соответствует ли закону предложение, сделанное инспектором отдела кадров? Каковы особенности применения ТК РФ к правоотношениям, возникшим до его введения в действие и после его введения в действие?

Задача №9

При заключении коллективного договора директор ООО «Вымпел» предложил не повышать оплату труда за работу в ночные и вечерние смены, чтобы сэкономить фонд оплаты труда и не производить сокращение штата работников. Работники организации поддержали директора, поскольку хотели сохранить место работы. Представитель выборного органа заявил, что такое положение коллективного договора будет противоречить трудовому законодательству и включать его в коллективный договор нельзя.

Дайте оценку ситуации.

Задача №10

Орган исполнительной государственной власти субъекта Федерации принял нормативный правовой акт, увеличивающий выплаты при увольнении работника по сравнению с федеральным уровнем.

Имеет ли право субъект Федерации принимать решения, улучшающие положение работников?

Задача №11

Гражданка России Потапова выехала за границу на постоянное место жительства и заключила там трудовой договор с зарубежным филиалом Российской организации.

Какое трудовое законодательство распространяется на Потапову?

Задача №12

По мнению студента Семенова, источником трудового права также является решение Конституционного Суда Российской Федерации и правовой обычай.

Можно ли их включить в систему источников трудового права?

Задача №13

В трудовых договорах всех руководителей структурных подразделений ОАО «Спектр» предусмотрено, что они не имеют право работать по совместительству, а также выполнять любую платную работу в других организациях. Однако руководитель отдела технического контроля регулярно проводил платные консультации и выполнял различные консультации и выполнял различные заказы в другой организации, за что ему был объявлен выговор. Рассматривая его жалобу, начальник отдела кадров пояснил, что

трудовой договор-это главный правовой акт, подписанный сторонами. Поэтому нарушать его не вправе ни работодатель, ни работник.

Поясните соотношение закона как источника права и трудового договора.

Задача №14

Председатель приемной комиссии вуза в феврале 201... года обратился в ректору с заявлением о замене отпуска денежной компенсацией, поскольку он не использовал свой отпуск более пяти лет. Руководство вуза пояснило ему, что частично заменить компенсацией его отпуск ВУЗ не вправе, а за прошлое время он должен отгуливать дни отпуска по частям. Денежную компенсацию за время неиспользованного отпуска он может получать только при увольнении.

Оцените правомерность объяснений руководства ВУЗа.

Задача №15

Начальник юридической службы организации не завизировал проект приказа об увольнении инженера Титова по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. за отсутствие на рабочем месте более 4 часов без уважительных причин. В заключении юридической службы было указано, что Титов все это время находился на территории организации и, с его слов, выполнял порученное ему задание. В связи с этим нет основания увольнять за нарушения трудовой дисциплины, т. е прогул. Основываясь на разъяснениях Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. (п. 39) дайте обоснованный ответ.

Как Вы считаете, прав ли начальник юридической службы? Какое значение имеет указанное Постановление Пленума Верховного Суда РФ?

ТЕМА 4: Субъекты трудового права

Задача №1

В ОАО «Завод строительных машин» возник конфликт между двумя группами акционеров. В результате на созванных ими общих собраниях в один и тот же день были избраны два генеральных директора. Один из руководителей занял территорию завода и начал активно набирать персонал. Однако через месяц решением мирового суда области выборы этого генерального были признаны недействительными. С помощью судебных приставов надлежащее руководство вошло на территорию завода и перестало осуществлять допуск на нее посторонних лиц.

На следующий день руководитель организации объявил о недействительности трудовых договоров, заключенных предыдущим генеральным директором с работниками, и уволил всех нанятых им работников. Кроме того, он направил в суд иски с требованием возврата этими работниками незаконно полученной, по его мнению, заработной платы. Уволенные работники, в свою очередь, выдвинули встречные иски о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, ссылаясь на то, что они, заключив трудовые договора, были допущены к работе и выполняли ее.

Как и на основании, каких правовых норм должна быть разрешена данная ситуация?

Задача №2

По трудовому договору с ЗАО «Спортклуб "Буревест-бригада рабочих обязалась привести в порядок футбольное поле и отремонтировать трибуны. Работа длилась 25 дней. По окончании работы во время расчета бригадир Савичев потребовал выплатить всем членам бригады вознаграждение за сверхурочные работы. Директор ЗАО отказался выполнить требование, ссылаясь на то, что договор был заключен непосредственно с Савичевым, который хотя и именовался в нем бригадиром, но состав и фамилии членов бригады в договоре указаны не были. Савичев обратился в районный суд с требованием взыскать вознаграждение за сверхурочные работы

Какое решение должен вынести суд?

Задача №3

Государственный гражданский служащий субъекта Федерации — заместитель начальника отдела Департамента природных ресурсов Мальцев был избран на оплачиваемую должность в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в администрации области. Круг его обязанностей был невелик, и он решил, что может справиться с ними в свободное от основной работы время. Однако ему было предложено приостановить заключенный с ним служебный контракт на срок полномочий в выборном профсоюзном органе. Мальцев отказался, ссылаясь на то, что ТК РФ не предусматривает подобного требования. Через неделю губернатор области издал распоряжение о приостановке служебного контракта. Мальцев, посчитав, что это было сделано незаконно, обратился за защитой своих прав в суд.

Являются ли государственные гражданские служащие субъектами трудового права? Какими нормативными правовыми актами регулируется прохождение государственной гражданской службы? Сформулируйте решение суда.

Задача №4

К директору завода «Протек» обратилась жена слесаря завода Сапарова с просьбой оказать воздействие на ее мужа, который пропивает почти всю заработную плату. Директор распорядился заработную плату Сапарова выдавать ежемесячно не ему, а его супруге. Узнав об этом, Сапаров обратился в КТС завода с требованием отменить это распоряжение, так как в организации работает он, а не его супруга.

Может ли быть ограничена трудовая дееспособность работника работодателем при вышеизложенных обстоятельствах? Сформулируйте решение КТС.

Задача 5

Больным, находящим в психиатрической больнице, была прописана трудовая терапия в виде вязания шерстяных вещей. Впоследствии эти вещи реализовались руководством больницы. Опекун одного из больного обратился в суд о взыскании заработной платы причитающейся, по его мнению, пациенту за проделанную работу.

Какое решение должен вынести суд?

Задача №6

Во время летних каникул 14-летний Исхаков обратился к директору городского парка культуры и отдыха с просьбой принять его на работу для выполнения легкого труда, не причиняющее вреда его здоровью. К своему заявлению он приложил письменное согласие отца и согласие органа опеки и попечительства. Однако работодатель отказал Исхакову в заключении трудового договора, мотивируя отказ его малолетством. Отец Исхакова обратился к директору парка за разъяснениями.

Какие доводы мог привести в защиту своего сына Исхаков?

Задача №7

Между директором киностудии «Ангар» Лоскутовым и 13-летним Пищиковым с письменного согласия матери подростка и разрешения органа опеки и попечительства был заключен трудовой договор, согласно которому Пищиков должен был участвовать в качестве актера в съемках сериала «Переходный возраст». Узнав об этом, классный руководитель Слепова пришла на киностудию и заявила о нарушении прав ребенка, потребовав немедленно прекратить эксплуатацию детского труда. Заместителем директора киностудии она была направлена к юрисконсульту организации.

Какие разъяснения должен дать юрисконсульт Слеповой?

Задача №8

17-летний Винокуров пришел устраиваться на работу в ОАО «Коловрат». Сотрудник отдела кадров, кроме всех необходимых документов для трудоустройства потребовал у него письменное согласие на трудоустройство от одного из родителей. Однако Винокуров представил справку от органа опеки и попечительства о том, что на основании решения этого органа он признан эмансипированным.

Является ли Винокуров субъектом трудового права, и правомерны ли требования сотрудников отдела кадров?

Задача №9

Между руководителем предприятия по производству лакокрасочной продукции и 14-летним Семеновым с письменного согласия матери подростка и разрешения органа опеки и попечительства был заключен трудовой договор, согласно которому Пищиков должен был выполнять работы по смешиванию компонентов лакокрасочной продукции. Узнав об этом, классный руководитель Семенова пришла на предприятие заявила о нарушении прав ребенка, потребовав немедленно прекратить выполнение работ. Сотрудники отдела кадров направили классного руководителя в юридический отдел с целью получения разъяснения..

Какие разъяснения должен дать юрисконсульт классному руководителю Семенова?

Задача №10

К руководителю предприятия обратилась супруга грузчика Гаврилова с просьбой оказать воздействие на ее мужа, который пропивает почти всю заработную плату. Директор распорядился заработную плату Гаврилова выдавать ежемесячно не ему, а его супруге. Узнав об этом, Гаврилов был возмущен и обратился в юридический отдел за разъяснением.

Может ли быть ограничена трудовая дееспособность работника работодателем при вышеизложенных обстоятельствах? Дайте обоснованный ответ от имени юриста?

Задача № 11

Семнадцатилетний ученик ПТУ Романов намеревался устроиться на работу в период летних каникул на завод «Азот». Но в отделе кадров ему в этом отказали, ссылаясь на несовершеннолетие и отсутствие разрешения родителей на трудоустройство. Правомерный ли отказ? С какого возраста и при каких условиях граждане могут быть субъектом трудового права?

Задача № 12

Работник завода «Аргон» Потапов обратился к председателю профсоюзного комитета завода с просьбой осуществить представительство и защиту его интересов в городском суде по поводу трудового спора. Но председатель профсоюзного комитета отказал ему в этом, ссылаясь на то, что Потапов не является членом профсоюзной организации.

Правомерный ли такой отказ? Каким нормативным актом регулируются эти вопросы?

Задача № 13

Профсоюзный комитет государственного предприятия «Спецсвязь», рассмотрев материалы относительно систематических нарушений трудовых обязанностей водителем предприятия Гринько, поставил перед директором предприятия требования относительно увольнения водителя Гринько с работы.

Правомерны ли требования профсоюзного комитета и обязан ли директор их выполнить?

Задача № 14

Группа работников ЗАО «Стрела» обратилась к профсоюзному комитету предприятия с жалобой на длительную задержку выплаты заработной платы. В связи с этим председателем профкома был сделан запрос в адрес правления ЗАО о наличии средств на счетах предприятия.

Обязан ли работодатель предоставить информацию на такой запрос? По каким вопросам и в какой срок работодатель обязан предоставлять информацию на запросы профсоюза?

Задача №1 5

Выпускник колледжа Сергиенко был направлен на работу в РСУ-5 и по приказу начальника РСУ был зачислен в бригаду маляров.

Но большинством голосов члены бригады не дали согласия на зачисление в бригаду нового работника и требовали от начальника РСУ упразднить приказ.

Правомерны ли требования членов бригады маляров?

Задача № 16

В связи с увольнением по собственному желанию бригадира ремонтников Дьяченко, вопреки воле членов бригады, приказом директора предприятия бригадиром бригады ремонтников был назначен Мельник, который раньше работал техником, но должность техника была сокращена.

Правомерны ли действия директора предприятия?

Задача № 17

Директор автотранспортного предприятия обратился к профкому предприятия с представлением о даче согласия на расторжение трудового договора с водителем Красюком, за систематическое невыполнение возложенных на него трудовых обязанностей. Но профком о принятом решении в установленный законом срок в письменном виде не сообщил директору, после чего директор издал приказ об увольнении водителя Красюка.

Правомерны ли действия директора? Какой порядок предоставления профкомом согласия на расторжение трудового договора по инициативе работодателя?

ТЕМА 5: Правоотношения в сфере трудового права

Задача №1

Преподаватель государственного высшего учебного заведения Горчаков обратился в суд с иском о взыскании компенсации на приобретение книгоиздательской продукции в размере, установленном Законом РФ «Об образовании». Кроме того, им было заявлено требование о взыскании процентов от невыплаченной суммы согласно ст. 236 ТК РФ. Ответчик – представитель вуза заявил, что компенсация на приобретение книгоиздательской продукции является социальным пособием, а не заработной платой работника, и потому никакие проценты уплате не подлежат.

Какие правоотношения между работником и работодателем возникают по поводу выплаты компенсации на приобретение книгоиздательской продукции? Какое решение должен вынести суд?

Задача №2

ООО «Мегавит» заключило с Устюжаниной договор возмездного оказания услуг, в соответствии с которым она должна выполнять функции секретаря-референта (отвечать на телефонные звонки, принимать посетителей и др.), а организация – оплатить по подписываемому ежемесячно акту приема-передачи оказанные услуги. Содержание данного акта приема-передачи заключалось в том, что Устюжанина предоставила свои услуги, а организация оплатила их в сумме, установленной договором.

Проработав несколько месяцев, Устюжанина заболела и смогла возобновить оказание услуг спустя две недели. Однако директор ООО заявил, что в ее услугах организация больше не нуждается, и сообщил об одностороннем прекращении договора. Устюжанина обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, полагая, что правоотношения носят трудовой, а не гражданско-правовой характер.

В чем заключаются основные отличия трудовых и гражданско-правовых отношений? Какое решение должен вынести суд?

Задача №3

Директор завода «Тракремонт» издал правила внутреннего трудового распорядка без предварительного учета мнения представительного органа работников организации. Профсоюзный комитет обратился в федеральную инспекцию труда с заявлением об отмене принятого локального нормативного акта.

К какому виду правоотношений относятся правоотношения между первичной профсоюзной организацией и работодателем? Сформулируйте решение федеральной инспекции труда.

Задача №4

ООО «Фаст» заключило договор с Шкаевой, в соответствии с которым она предоставила часть своего жилого дома под магазин за определенную плату. Одновременно в договоре было предусмотрено, что Шкаева обязуется убирать помещение, выделенное под магазин, за что организация будет выплачивать ей ежемесячно 4500 руб. Спустя шесть месяцев Шкаева потребовала выплатить ей компенсацию за неиспользованный отпуск либо предоставить отпуск. Директор ООО в

удовлетворении этих требований отказал. Шкаева обратилась в суд за защитой своих прав.

Какое решение должен вынести суд? В каких отношениях (трудовых или гражданско-правовых) находится Шкаева с ООО «Фаст» ?

Задача №5

При проверке соблюдения финансовой и штатной дисциплины в организации было установлено, что вопреки штатному расписанию в ее администрации имеются юрисконсульт-член коллегии адвокатов, обслуживающий данную организацию по договору между этой организацией и юридической консультацией. Кроме того, отдельные работы по переписке документов сдавались машинисткам, работающим на дому. Проверяющие сочли это нарушением штатной дисциплины и потребовали его устранить.

В каких правоотношениях с организацией находятся адвокат и машинистки? Соответствует ли действующему законодательству требование комиссии?

Задача №6

ООО «Берег» заключило договор с Сидоровой, в соответствии с которым она предоставила свой жилой дом под магазин за определенную плату, а сама переехала жить к дочери. Одновременно в договоре было предусмотрено, что Сидорова обязуется убирать помещение, выделенное под магазин, за что организация будет выплачивать ей ежемесячно 6000 руб. Через месяц она заболела и находилась в течение двух недель на больничном. После болезни предъявила больничный лист директору ООО для оплаты. Но он ей в оплате отказал, мотивируя тем, что между ними нет трудовых отношений. Тогда Сидорова обратилась в суд за защитой своих прав.

Какое решение должен вынести суд? В каких отношениях (трудовых или гражданско-правовых) находится Шкаева с ООО «Берег»?

Задача №7

Директор завода «Трактострой» издал правила внутреннего трудового распорядка без предварительного учета мнения представительного органа работников организации. Профсоюзный комитет обратился в федеральную инспекцию труда с заявлением об отмене принятого локального нормативного акта.

К какому виду правоотношений относятся правоотношения между первичной профсоюзной организацией и работодателем? Сформулируйте решение федеральной инспекции труда.

Задача №8

Геологическая экспедиция пригласила из числа местных жителей троих рабочих на полевой период. Осенью по окончании полевых работ рабочие потребовали, чтобы им выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск и за сверхурочные работы.

Руководитель экспедиции отказал рабочим, поскольку между рабочими, каждым из них и экспедицией, не возникло трудового правоотношения, так как трудовой договор не заключался, приказ о приеме на работу не издавался, а работали они по договору подряда, а за эту работу не предоставляется отпуск или его компенсация, а также не производится оплата за сверхурочную работу.

Должны ли быть удовлетворены требования рабочих? Какие правоотношения возникли между экспедицией и каждым из рабочих?

Задача №9

Гражданин Иванов заключил договор с гражданином Мироновым о его работе в качестве домашнего секретаря на период подготовки и издания книги Иванова.

В какие правоотношения вступили Иванов и Миронов?

Задача №10

Истец обратился в суд с иском к организации о признании увольнения с работы незаконным, взыскании оплаты за вынужденный прогул, компенсации за неиспользованный отпуск и других выплат, а также о возмещении морального вреда. Представитель ответчика полагал, что данный спор не должен рассматриваться в суде, поскольку спор неподведомственен суду, а работа истца определялась не трудовым, а гражданско-правовым договором подряда, трудовая книжка на истца не заводилась, приказ о приеме на работу не издавался. Истец ссылался на то, что выполняет работу по трудовой функции экономиста, которая была обусловлена при заключении договора. Работа, по мнению истца, носила постоянный характер, трудовую функцию он выполнял вместе с другими работниками, подчинялся внутреннему трудовому распорядку, не зная, что ему не заведена трудовая книжка, и не был издан приказ, поскольку регулярно получал зарплату и пособие за время болезни. Истец также считал, что ему неправомерно объявлено об окончании гражданско-правового договора подряда, тогда как в действительности прекращено трудовое правоотношение с нарушением трудового законодательства и без указания причины и формулировки увольнения.

В каких правоотношениях состояли истец и ответчик. Как Вы считаете, какое решение примет суд.

Задача №11

Соломатина по договоренности с директором средней школы убирала помещение школы. Оплата работы Соломатиной производилась в конце каждого месяца по счетам. Проработав два с половиной года, она потребовала предоставления ей очередного отпуска за текущий рабочий год и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска (за два рабочих года). Директор школы отказался удовлетворить требования Соломатиной, заявив, что оплата ее работы производилась по счетам, которые она писала ежемесячно. Соломатина обратилась в комиссию по трудовым спорам (КТС).

В каких правоотношениях со школой находится Соломатина и какое решение должна принять КТС?

Задача №12

Геологическая экспедиция пригласила из числа местных жителей троих рабочих на полевой период. Осенью по окончании полевых работ рабочие потребовали, чтобы им выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск и за сверхурочные работы. Руководитель экспедиции отказал рабочим, поскольку между рабочими, каждым из них и экспедицией не возникло трудового правоотношения, так как трудовой договор не заключался, приказ о приеме на работу не издавался, а работали они по договору подряда, а за эту работу не предоставляется отпуск или его компенсация, а также не производится оплата за сверхурочную работу.

Должны ли быть удовлетворены требования рабочих? Какие правоотношения возникли между экспедицией и каждым из рабочих?

Задача №13

Индивидуальный предприниматель Волков заключил соглашения: с Бородиным о выполнении им обязанностей охранника членов семьи Волкова, а с Рогатиным о выполнении обязанностей вахтера.

В какие правоотношения с индивидуальным предпринимателем Волковым вступили Бородин и Рогатин? Обоснуйте

Задача №14

Гражданин Беспалов заключил договор с гражданином Вороновым о его работе в качестве домашнего секретаря на период подготовки и издания книги Беспалова.

В какое правоотношение вступили Беспалов и Воронов? Обоснуйте

Задача №15

Организация в объявлении о конкурсе указала в числе требований для участия в конкурсе: представление характеристики с последнего места работы, справки о состоянии здоровья и достижении возраста не старше 45 лет.

Соответствуют ли закону данные требования? Обоснуйте.

Задача №16

В коммерческой фирме при заключении трудового договора требовали от работника одновременно написать заявление об увольнении по собственному желанию, но не указывая дату подачи этого заявления и дату увольнения.

Соответствует ли это требование трудовому законодательству? Обоснуйте

Задача №17

Определите, каковы основания возникновения трудовых правоотношений у директора унитарного предприятия, декана факультета государственного вуза, генерального директора открытого акционерного общества, доцента кафедры университета, председателя отраслевого комитета профсоюза, иностранного гражданина?

Задача №18

Определите, какие правоотношения возникают в следующих случаях:

а) гражданин в возрасте 17 лет, в соответствии с направлением государственной службы занятости обратился к работодателю, указанному в направлении;

- б) государственный инспектор определил, что в ОАО предоставляют работникам, поступившим на работу, ежегодный оплачиваемый отпуск через 11 месяцев работы;
- в) генеральный директор направил представителей в Комиссию по трудовым спорам;
- г) профсоюзный комитет предприятия, как выборный орган первичной профсоюзной организации рассматривает обращение работодателя о расторжении трудового договора с инженером технического отдела по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ?

Задача №19

При обсуждении проекта коллективного договора на общем собрании работников завода директор отказался взять обязательство провести водопровод в общежитие из за отсутствия необходимых ассигнований на эти цели. Одновременно на руководство завода возлагалась обязанность предупреждать рабочих об изменении норм выработки и сдельных расценок не позднее 6 дней до их введения.

Кроме того, в приложении к коллективному договору в перечне должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск, предлагалось предусмотреть увеличение продолжительности дополнительного отпуска бензоаппаратчикам и аппаратчикам химводоочистки с 6 до 12 рабочих дней.

К какому виду правоотношений следует отнести взаимоотношения между работниками и работодателем в связи с заключением коллективного договора?

Где и в каком порядке разрешаются возникшие в данном случае разногласия?

Кто осуществляет контроль за выполнением условий труда и какова ответственность за неисполнение обязательств главного механика?

Задача №20

Директор завода заявил работникам, имеющим акции этого завода, что они стали его совладельцами и в связи с этим трудовое законодательство на них не распространяется.

В каких отношениях состоят работники с заводом? Обоснуйте

ТЕМА 6: Социальное партнерство в сфере труда

Задача №1

Сотрудник кредитного отдела Петровского отделения Северо-Западного банка Сбербанка России, член профсоюза Симбирский был уволен за нарушение правил внутреннего трудового распорядка и на его место был принят другой работник. Первичная профсоюзная организация отделения Сбербанка, объединяющая к своему составу 10 человек при общей численности работников 45 человек, обратилась к руководству с требованием представить в профком правила внутреннего трудового распорядка с целью проверки обоснованности увольнения Симбирского. Однако директор отделения отказался выполнить требование выборного профсоюзного органа, ссылаясь на то, что в первичную профсоюзную организацию входит менее половины работников.

Дайте оценку действиям представителя работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации. Кто вправе представлять интересы работников в отношениях социального партнерства? Какие нормативные документы закрепляют права сторон в социальном партнерстве? Всегда ли профсоюзы вправе принимать участие в отношениях социального партнерства?

Задача №2

При проведении переговоров по заключению коллективного договора у первичной профсоюзной организации и представителей работодателя - ЗАО «Мультилэнд» - возникли разногласия. Профком обратился и правовую инспекцию труда территориальной организации профсоюза. Однако представители работодателя отказались сотрудничать с инспекцией на основании того, что полномочным представителем их работников является профком как выборным орган первичной профсоюзной организации, а не вышестоящие органы профсоюза.

Дайте оценку действиям сторон.

Задача №3

В ОАО «Ремстройтрест» была образована профсоюзная организация, в состав которой вошли 325 человек. Председатель профсоюзного комитета Кривошеев обратился с письменной просьбой к генеральному директору ОАО предоставить помещение для размещения выборного профсоюзного органа. Генеральный директор отказал, сославшись на то, что в ОАО работает 2 тыс. работников, а профсоюзная организация объединяет менее 20% рабочих и служащих организации, кроме того, первичная профсоюзная организация не зарегистрировалась в качестве юридического лица.

Прав ли генеральный директор ОАО? Входит ли в обязанности работодателя обеспечение условий для деятельности профсоюзных организаций?

Задача №4

Территориальный комитет профсоюза работников железнодорожного транспорта принял, постановлен в соответствии, с которым ввиду малочисленности первичных профсоюзных организаций коллективные договоры с работодателями должна заключать специальная комиссия обкома профсоюза.

Дайте юридическую оценку действиям профсоюзного комитета.

Задача №5

После заключения коллективного договора, зарегистрированного в органе по труду, в его текст соглашения сторон были внесены дополнения. Они надлежащим образом оформлены, но не зарегистрированы в органе по труду. Через пять месяцев возникла конфликтная ситуация: работодатель отказался от обязательств, которые дополнительно взял на себя, ее, ссылаясь на то, что коллективный договор был зарегистрирован и, следовательно, имеет юридическую силу, а дополнения к нему нет, и поэтому юридической силы не имеет. Представители работников обратились в комитет по труду и социальным вопросам областной администрации за разъяснениями.

Дайте оценку действиям работодателя. Каков порядок регистрации коллективных договоров и соглашений?

Задача №6

На судоремонтном заводе «Восход» действуют две профсоюзные организации и совет работников завода. Однако ни одна из организаций, представляющих работников, не объединяет более половины от их общего числа на заводе.

Каковы должны быть действия сторон при заключении коллективного договора на заводе?

Задача №7.

В процессе переговоров с целью заключения коллективного договора стороны (работодатель и профсоюз) не достигли согласия. Первичная профсоюзная организация объявила забастовку в связи с отказом работодателя включить в коллективный договор условие об индексации заработной платы.

Вправе ли первичная профсоюзная организация сразу прибегать к забастовке при проведении коллективных переговоров? Существуют ли процедуры оформления разногласий в ходе проведения коллективных переговоров и если да, то каким нормативным актом они регламентируются?

Задача №8

В ходе проведения коллективных переговоров слесарь Сикаев, член комиссии, представляющий работников, совершил прогул. Приказом директора он был уволен без согласия представительного органа работников.

Вправе ли работодатель по собственной инициативе расторгать договор с членами комиссии по коллективным переговорам? Какие гарантии и компенсации предусмотрены законодательством для этих лиц? В каких случаях с ними может расторгаться трудовой договор?

Задача №9

В коллективном договоре ОАО «ГМК-Восток» содержалось условие о ежегодной индексации заработной платы работников в размере индекса инфляции, определяемого Правительством РФ. Работодатель, ссылаясь на экономические трудности, возникшие в организации, отказался от выполнения этого условия коллективного договора. Председатель выборного органа профсоюзной организации ОАО обратился за разъяснениями к государственному инспектору труда.

Подготовьте письменный ответ инспектора, в котором укажите:

- а) какие действия может предпринять профсоюзный комитет ОАО «ГМК-Восток»;
- б) вправе ли он оспорить отказ работодателя в судебном порядке и если да, то какой суд должен рассматривать этот спор;
- в) является ли возникший трудовой спор коллективным трудовым спором;
- г) какая ответственность сторон за нарушение условий коллективного договора предусмотрена действующим законодательством?

Задача №10

Из первичной профсоюзной организации ОАО «Право» выделился новый профсоюз – профсоюз работников «Привет», который зарегистрировался в Минюсте России как территориальная организация. Первичная профсоюзная организация ОАО «Право» считает, что профсоюз работников «Привет» не имеет право участвовать в ведении переговоров о заключении коллективного договора ОАО «Право».

Кто прав в этой ситуации?

Задача №11

На заводе «Красный путь» действует три первичных профсоюзных организации, ни одна из которых не объединяет более половины работников. Каждая из них направляет более половины работников. Каждая из них направила директору завода предложение вступить в переговоры о заключении коллективного договора, однако он всем отказал, пояснив, что они не представляют интересы большинства работников.

Оцените позицию директора завода. Каким образом можно решить сложившуюся ситуацию?

Задача №12

Первичная профсоюзная организация средней школы обратилась в районный департамент образования с предложением о заключении коллективного договора. Представитель департамента сообщил в письменной форме выборному профсоюзному органу школы, что департамент образования, несмотря на то, что осуществляет финансирование школы, работодателем не является, поэтому коллективный договор заключить не может.

Дайте правовую оценку позиции департамента образования. С кем следует вступать в коллективные переговоры профкому школы?

Задача №13

В первичную профсоюзную организацию обратились работники – не члены профсоюза с просьбой представлять их интересы при заключении нового коллективного договора. Руководитель профсоюза согласился, но поставил условия о заключении договора, в котором будет оговорена сумма за предоставленные услуги по представлению интересов.

Дайте правовую оценку сложившейся ситуации.

Задача №14

На общем собрании членов профсоюза были приняты следующие решения: исключить из членов профсоюза, если работник уже состоит членом другого профсоюза; освободить от уплаты членских взносов несовершеннолетних работников; принять на оплачиваемую должность заместителя председателя профсоюза руководителя организации.

Дайте правовую оценку сложившейся ситуации.

Задача №15

Генеральный директор объединения «Видео» запретил проведение заседаний комиссии по коллективным переговорам в рабочее время, не представил членам комиссии необходимых материалов для подготовки проекта коллективного договора. При проверке выполнения действующего коллективного договора выяснилось, что не все обязательства работодателем выполнены (не отремонтировано помещение, предоставленное профкому, не установлена вентиляция в цехе №3 и др.).

От заключения нового коллективного договора генеральный директор отказался, сославшись на ограниченность финансовых ресурсов у объединения.

Какие виды ответственности могут быть применены за нарушение законодательства о социальном партнерстве?

Какие меры ответственности следует применить к генеральному директору за допущенные им правонарушения?

Задача №16

На предложение профкома заключить коллективный договор и начать в связи с этим переговоры правление акционерной компании не отвечало в течение месяца. На повторное обращение профкома ответа также не последовало. Профком обратился в суд о наложении на исполнительного директора АО административного взыскания.

Какое решение вынесет суд?

Задача №17

В отраслевом (тарифном) соглашении предусмотрено, что заработная плата в отрасли не может быть ниже полуторного размера минимальной оплаты труда, установленной для работников бюджетных организаций. Дирекция государственного предприятия, входящего в отрасль, уведомила работников и профком, что для этого на предприятии нет средств, и в коллективный договор было включено положение о том, что минимальная заработная плата на заводе устанавливается в размере, предусмотренном для бюджетных организаций. Санин, Норкин, Мукачев и ряд других работников обратились в комиссию по трудовым спорам, требуя выплат, предусмотренных отраслевым (тарифным) соглашением.

Чем должна руководствоваться КТС при разрешении данного спора?

Задача №18

Федерация профсоюзов заключила с администрацией города соглашение по социально экономическим вопросам, в котором, в частности, предусмотрены обязательства администрации по созданию дополнительных рабочих мест в городе, благоустройству территории, сохранению культурно зрелищных и спортивных

учреждений.

Одна

ко один кинотеатр был приватизирован, и в нем открыли казино, а второй был предоставлен религиозной общине.

Федерация профсоюзов потребовала выполнения соглашения и поставила вопрос о привлечении к ответственности лиц, его нарушивших.

Обоснованы ли требования Федерации?

Задача №19

При проверке выполнения коллективного договора государственного предприятия было установлено, что по вине заместителя начальника цеха Акиньшина не выполнены ряд обязательств в области охраны труда. В соответствии с коллективным договором именно он отвечал за выполнение этих пунктов.

К какой ответственности можно привлечь Акиньшина за невыполнение обязательств по коллективному договору

Задача №20

При ликвидации проектного института встал вопрос об удовлетворении претензий трудового коллектива по коллективному договору, в частности, на выплаты дополнительных сумм при увольнении работников выше предусмотренных законодательством. Председатель ликвидационной комиссии, ссылаясь на отсутствие остаточных средств, отказал в этих выплатах.

Прав ли председатель?

ТЕМА 7: Правовое регулирование занятости

Задача №1

После ликвидации предприятия «Пикторама» Фирсова была безработной в течение года. После годичного срока выплаты пособия по безработице она устроилась на работу с трехмесячным испытательным сроком, по истечении которого ее уволили как не справившуюся с испытанием, в связи с чем она снова обратилась в службу занятости.

Может ли Фирсова быть признана безработной? Имеет ли она право на пособие по безработице?

Задача №2

Хуциева, проработавшая долгое время медсестрой вынуждена была уволиться по собственному желанию связи с необходимостью ухода за ребенком четырех лет, который серьезно заболел. Через два месяца ребенок стало значительно лучше. Поскольку Хуциева перестала работать, семейный доход уменьшился, и она обратилась в учреждение службы занятости в целях поиска работы и за назначением пособия по безработице. Однако инспектор районного центра занятости отказал Хуциевой в получении статуса безработной и назначении пособия в связи с тем, что она уволилась с прежней работы по собственной инициативе.

Прав ли инспектор? Если нет, то, куда и в каком порядке можно обжаловать его решение?

Задача №3

Биккенин в течение года после увольнения с постоянной работы занимался предпринимательской деятельностью в сфере торговли (зарегистрировался в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица и торговал продуктами в ларьке) и имел постоянный доход, который облагался всеми необходимыми налогами. Но со временем торговля перестала приносить прежнюю прибыль, и Биккенин, передав управление предприятием супруге, но не перерегистрировав его, решил изменить род деятельности. Он обратился в городской центр занятости с целью поиска новой постоянной работы и представил все необходимые документы, в том числе справку налоговой инспекции о своем доходе за прошедший год для назначения ему пособия по безработице.

Может ли Биккенин быть зарегистрирован в качестве безработного и рассчитывать на получение пособия по безработице?

Задача №4

Елисеева, проработавшая в НИИ «Легмаш» более 20 лет в качестве бухгалтера-экономиста, была уволена по сокращению штатов. Обратившись в службу занятости, она получила предложение поступить на работу в ООО «Закат», расположенное в том же районе города на должность главного бухгалтера с окладом почти вдвое выше прежнего, но по срочному трудовому договору на один год. Елисеева сочла предложенную работу неподходящей, так как прежний ее трудовой договор был бессрочным.

Можно ли считать предложенную Елисеевой подходящей? Ответ обоснуйте.

Задача №5

Учреждение службы занятости выдало Шумилову направление для поступления на работу в строительный трест «Стройквартира» на вакантное место инженера по технике безопасности, ранее заявленное этим трестом в службу занятости. Однако, придя с выданным ему направлением в отдел кадров стройтреста, Шумилов получил отказ в приеме на работу в связи с тем, что на это место неделю назад был принят другой квалифицированный работник, который сам обратился к руководству стройтреста.

Имел ли право строительный трест принимать на заявленное место работника без направления службы занятости? Дайте мотивированный ответ инспектора службы занятости.

Задача №6

Иконников обратился в районный центр занятости с целью поиска работы. Представив все необходимые документы, через 11 дней он был признан безработным, и ему было назначено соответствующее пособие. Однако через два месяца выяснилось, что Иконников является инвалидом III группы и получает пенсию по инвалидности. Учреждение службы занятости прекратило выплату пособия, мотивировав это тем, что Иконников получает пенсию по инвалидности, и обратилось в суд с иском взыскания уже выплаченных сумм.

Какое решение должен принять суд?

Задача №7

Студент 5-го курса Кокорев, обучающийся по очной форме в академии малого бизнеса и менеджмента, негосударственном образовательном учреждении, обращался в различные организации в целях поиска работы по специальности, но везде получал отказы. Тогда обратился в городской центр занятости с просьбой подыскать ему подходящую работу и признать его безработным.

Какое решение должен принять центр занятости? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

Задача №8

Ранее не работавший и не имеющий специальности Светозаров обратился в районный центр занятости, где был зарегистрирован в целях поиска подходящей работы. Ему предложили получить профессию фрезеровщика в учебном комбинате и выдали соответствующее направление. Светозаров отказался, заявив, что с разрядом, который там дают после окончания обучения, работу он не найдет никогда.

Через два дня инспектор центра предложил ему временную работу, связанную с ремонтом городских улиц. Светозаров обещал подумать, но через 10 дней, придя в центр занятости, заявил, что такая работа его не устраивает, и потребовал признать его безработным, Инспектор объяснил ему, что в соответствии с законодательством безработным он признан, быть не может. Тогда Светозаров по совету родителей обжаловал решение государственной службы занятости в прокуратуру.

Дайте мотивированный ответ заявителю

Задача №9

Освобожденный из мест лишения свободы Джавадов пришел в центр занятости и попросил подыскать ему подходящую работу, объяснив, что он решил «завязать» с криминальным прошлым и согласен пока на любое предложение. На приеме у директора центра ему было заявлено, что «бывших бандитов мы работой не обеспечиваем», да и на работу его все равно никто не возьмет. Джавадов решил пожаловаться прокурору, но прежде обратился за консультацией к юристу общественной организации «Честный путь».

Дайте оценку действиям директора центра занятости. Какие категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, определены действующим законодательством?

Задача №10

ОАО «Объединенная меднорудная компания» решило ликвидировать одну из своих шахт, расположенную в небольшом городе Зимогорске. Но по представлению областного комитета профсоюза работников горнодобывающей промышленности правительство области объявило о приостановлении на четыре месяца решения об увольнении работников, поскольку ликвидируемая шахта была в Зимогорске единственным более или менее крупным предприятием и быстро трудоустроить всех уволенных не представлялось возможным. Руководство ОАО не согласилось с решением правительства, заявив, что если бы из областного бюджета были выделены необходимые средства, то массовые увольнения можно было бы приостановить.

Дайте правовую оценку создавшейся ситуации

Задача №11

Иванов работает художником в конструкторском отделе ОАО «Пролетарий». Работодатель заключил с Ивановым договор подряда. В ОАО «Продетерий» действует коллективный договор, заключенный между работодателем и трудовым коллективом.

Распространяется ли действие коллективного договора на Иванова?

Задача №12

В коллективном договоре ОАО «Север» предусмотрено награждение передовиков производства зарубежными путевками на два лица. Для нарушителей трудовой дисциплины в качестве меры взыскания предусмотрено 100%-ное лишение премии, за повторное нарушение – штраф в размере 50% заработка.

Оцените правомерность коллективного договора?

Задача №13

Генеральное соглашение, заключенное на 20...-20... годы между общероссийскими объединениями профсоюзов и Правительством РФ, предусматривает обязательство сторон «при определении минимальной тарифной ставки(оклада) ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифа в заработной плате не менее 50% (п.2.3)». Однако при заключении коллективного договора в ОАО «Старт» был установлен удельный вес тарифа, равный 40%.

Дайте оценку правомерности указанной нормы.

Задача №14

В филиале организации, который находится в другом субъекте Федерации, был заключен коллективный договор, уменьшающий размер выплат работникам филиала по сравнению с коллективным договором организации. Когда работники филиала указали на это обстоятельство руководителю филиала, он заявил, что в соответствии с положением о филиале, принятым головной организацией, филиал существует на принципе самокупаемости.

Дайте правовую оценку сложившейся ситуации.

Задача №15

В субъекте Федерации был принят закон, регулирующий порядок заключения коллективных договоров и соглашений. В него включена норма следующего содержания: «При осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ, федеральными законами, настоящим законами, настоящим законом и иными нормативными правовыми актами. Орган по Трудом обязан сообщить об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, в соответствующую государственную инспекцию труда и возвращает коллективный договор, соглашение на доработку сторонам, принявшим их. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению».

Правомерна ли эта норма.

Задача №16

Инвалид Петраков обратился в орган службы занятости с центра регистрации его в качестве безработного. При этом Петраков сказал, что в настоящее время он не работает, и представил индивидуальную программу реабилитации инвалида, в которой содержалось заключение о рекомендуемом характере и условиях труда. Рассмотрев представленные документы, орган службы занятости отказал Петракову в регистрации его в качестве безработного, ссылаясь на получение им пенсии по инвалидности.

Правомерен ли отказ органа службы занятости в регистрации в качестве безработного. Каков порядок регистрации инвалидов в качестве безработных.

Задача №17

Бухгалтер Васина была уволена из организации в связи с сокращением штата работников. Она обратилась в орган службы занятости в целях поиска подходящей работы. Орган службы занятости предложил Васиной имеющуюся вакансия бухгалтера государственной учреждения. Васина от предложенной работы отказалась, т.к. средний заработок по предложенной работе был значительно ниже заработка по предыдущей работе. По сути, размер заработной платы был немного выше прожиточного минимума в данном регионе.

В связи с отказом от предложенной работы орган службы занятости отказал в регистрации Васиной в качестве безработной и предложении других вакансий.

Правомерны ли действия органа службы занятости. Какая работа считается подходящей. Каков порядок отказа в регистрации гражданина в качестве безработного?

Задача №18

Пенсионер по старости Кулешов был уволен из организации в связи с ее ликвидацией. Намереваясь продолжить трудовую деятельность и в связи с невозможностью самостоятельного трудоустройства, Кулешов обратился в орган службы занятости за содействием в подыскании работы и регистрацией в качестве безработного. Поскольку на момент обращения Кулешова в органе службы занятости отсутствовали вакансии рабочих мест, орган службы занятости содействие в трудоустройстве не оказал и регистрацию в качестве безработного не осуществил.

Правомерны ли действия органа службы занятости. В каких случаях гражданину может быть отказано в регистрации в качестве безработного.

Задача №19

Орган службы занятости предложил безработному экономисту Сидорову участвовать в общественных работах. Сидоров отказался от участия, указав, что они не соответствуют его квалификации экономиста. Поскольку с момента регистрации Сидорова в качестве безработного прошло 4 месяца, орган службы занятости за отказ от участия в общественных работах прекратил выплату пособия по безработице.

Правомерны ли действия органа службы занятости. Опишите порядок привлечения граждан к общественным работам. Раскройте порядок приостановления и прекращения выплаты пособия по безработице

Задача №20

Руководитель организации Крымов (58 лет) был уволен в связи со сменой собственника организации. В связи с невозможностью самостоятельно трудоустроиться он обратился в орган службы занятости для регистрации в качестве безработного. Учитывая, что Крымову до пенсии по старости осталось менее двух лет, орган службы занятости предложил ему досрочно перейти на пенсию по старости. Он от этого предложения отказался и просил зарегистрировать его в качестве безработного и выплачивать ему пособие по безработице.

Правомерно ли предложение органа службы занятости и отказ от него Крымова. В каком случае орган службы занятости может предложить безработному досрочный выход на пенсию.

ТЕМА 8: Трудовой договор

Задача №1.

В совхоз "Красная Заря" Тульской области обратились с заявлением о приеме на работу:

- бывший колхозник;
- подросток 16 лет;
- офицер, демобилизованный из Вооруженных сил РФ;
- молодой специалист, направленный на работу на должность инженера по окончании ВУЗа.

Все они в качестве рабочих и служащих не работали.

Вопросы:

Какие документы должны быть представлены вышеуказанными лицами при поступлении на работу? Как оформляется зачисление на работу рабочих и служащих?

В течение, какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступившего на работу? Где должна храниться трудовая книжка?

Какие сведения в нее вносятся?

Задача №2

Старший прораб участка допустил к работе нормировщика Фокина и направил его документы в строительное управление для оформления на работу. При обсуждении кандидатуры на должность нормировщика инспектор отдела кадров высказал сомнение относительно правомерности зачисления Фокина, т.к. он является двоюродным братом прораба. Принимая во внимание эти доводы, главный инженер, временно исполняющий обязанности начальника строительного управления предложил немедленно освободить Фокина от работы. После возвращения начальника строительного управления Фокин обратился к нему с требованием издать приказ о зачислении на работу, выплатить заработную плату, а также уплатить за время вынужденного прогула.

Каковы правовые последствия фактического допуска к работе, если нарушен порядок оформления на работу?

Следует ли считать, что с Фокиным заключен трудовой договор?

Все ли требования Фокина обоснованы?

Задача №3

Товаровед Иванов, работавший на госпредприятие, был приглашен на работу в концерн. О переходе Иванова в порядке перевода договорились руководители этих организаций. Когда же Иванов освободился от работы, в концерне заявили, что обстоятельства изменились и они не могут оформить его на работу. Иванов решил возбудить спор.

Какая гарантия установлена при приеме на работу лиц, приглашенных в порядке перевода?

Какое должно быть вынесено решение по жалобе Иванова?

Задача №4

По решению общего собрания акционеров АО "Проминвест" о необходимости проверки финансового состояния общества независимой ревизионной комиссией были

приглашены три финансовых работника, которых предупредили о временном характере работ. Двое из них были заняты на указанных работах в течение 3-х месяцев. При расчете все эти работники потребовали выплаты им выходного пособия и компенсации за неиспользованный отпуск. В связи с этим возник спор.

На какой срок принимаются временные работники?

Каков порядок увольнения временных работников?

Какое решение должно быть вынесено по данному спору?

Задача №5

Приказом по предприятию от 18 июня по соглашению сторон Ивушкин был принят на работу в должности инженера – организатора БТЗ с двух недельным испытательным сроком. 2 июля этого же года он был уволен как не выдержавший испытательного срока. Считая увольнение несправедливым, Ивушкин обратился в суд с иском о восстановлении его на работе.

Для чего устанавливается испытательный срок и каков порядок его применения?

Правильно ли администрация определила испытательный срок при приеме на работу?

Какое решение должен вынести суд?

Задача №6

Соков принят в мехколонну в качестве электромонтера-линейщика по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети. При оформлении приема на работу в трудовую книжку Сокова была внесена запись: "электролинейщик". Узнав через год об этом, Соков обратился к администрации с просьбой внести исправления в его трудовую книжку, т.к. неточность записи о характере выполняемой работы может лишить его права на льготную пенсию.

Как производится в трудовой книжке запись о характере выполняемой работы?

Каков порядок ознакомления работника с приказом о приеме на работу и сведениями о работе, внесенными в его трудовую книжку?

Что может служить основанием для исправления в трудовой книжке неправильной или неточной записи сведений о работе?

Какое решение можно принять по заявлению Сокова?

Задача №7

На прием к адвокату пришел Кузякин и попросил разъяснить, считается ли он принятым на работу и может ли требовать оформления трудовой книжки. Кузякин пояснил, что работает в ООО «Сладости» грузчиком, с ним заключен договор — соглашение на выполнение подрядных работ, в соответствии с которым он является на работу каждый день к 8 часам, кроме субботы и воскресенья. Его рабочий день длится 9 часов, в течение дня он выполняет погрузочно-разгрузочные работы в пекарне по мере возникновения необходимости в них, подчиняясь при этом директору ООО.

Дайте мотивированное разъяснение Кузякину.

Задача №8

Мохнов, увидев объявление о приеме на работу слесарей, пришел в отдел кадров предприятия трудоустроиваться. От него потребовали следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования,

ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы.

Законны ли требования отдела кадров? Обоснуйте.

Задача №9

При приеме на работу токарем Карапетяну в отделе кадров ОАО «Стальконструкция» предложили подписать трудовой договор. В договоре было указано, что Карапетян принимает на себя обязательство по первому требованию начальника цеха выполнять сверхурочную работу, его отпуск будет составлять 18 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы было указано «Согласно Положению об оплате труда». На вопрос Карапетяна, сколько же он будет зарабатывать, ему ответили, что от 10 до 15 тыс.руб.

Соответствует ли закону подготовленный проект трудового договора с Карапетяном? Ответ обоснуйте.

Задача №10

17-летние подруги после окончания средней школы, желая трудоустроиться, купили газету «Труд и занятость». В ней они увидели объявление о приеме на работу на следующие вакансии: швея на швейное производство; рабочий на лакокрасочное производство; кондуктор автобуса; продавец в продовольственный магазин; секретарь судебного заседания в суд; крупье в казино.

Могут ли девушки претендовать на эти вакансии? Ответ обоснуйте.

Задача №11

Пехтин и Мукуев договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору отдела трудовые книжки и другие необходимые документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу так и не издан. Директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил, что в их услугах больше не нуждается.

Могут ли Пехтин и Мукуев настаивать на заключении с ними трудового договора?

Задача №12

Винников, проходя мимо стройки, увидел объявление о приеме на работу разнорабочих. Он зашел на стройку и поговорил с прорабом. Тот сказал, что Винников может приступить к работе, если принесет ему (прорабу) трудовую книжку и заявление о приеме на работу, которые будут направлены в ООО «Стройтрест» для оформления трудового договора. Виннико сдал прорабу заявление и трудовую книжку, а на следующий день приступил к работе. Через месяц он узнал, что приказа о его приеме на работу нет, поскольку директор ООО отказался подписывать с ним трудовой договор, ссылаясь на предстоящее сокращение штатов.

Может ли Винников требовать оформления своих трудовых отношений с ООО? Если да, то на каком основании?

Задача №13

Мутигуллин, увидев объявление о вакансиях инженеров в проектно-конструкторском бюро, пришел в отдел кадров на беседу. Там ему сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним заключат на один год, чтобы проверить, хороший ли он работник, а потом будут решать вопрос о продлении договора.

Законны ли такие действия работодателя? Ответ мотивируйте.

Задача №14

Сертолова была принята на работу на завод лаборантом с трехмесячным испытательным сроком. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявил Сертоловой о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Сертолова не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.

Может ли Сертолова быть уволена с работы по результатам испытания? Если нет, то на основании каких юридических норм?

Задача №15

При ознакомлении с приказом о приеме на работу токарь Щукин обнаружил в нем положение о приеме его на работу с трехмесячным испытательным сроком. Однако в подписанном им трудовом договоре такая формулировка отсутствовала. Щукин обратился за разъяснениями и выборный орган первичной профсоюзной организации предприятия.

Законно ли установлено испытание Щукину? Каков порядок назначения испытания при приеме на работу?

Задача №16

Валякин пришел трудоустроиваться на работу на завод «Стоп-сигнал». В отделе кадров он сказал, что трудовую книжку потерял, и попросил завести ему дубликат.

Как должны поступить в отделе кадров завода и на основании, каких норм права?

Задача №17

При заключении трудового договора с Черновой руководитель организации предложил внести в этот договор, наряду с другими условиями, следующие обязанности сторон:

Чернова, занимая должность главного инженера-патентоведа организации, воздерживается от любой предпринимательской деятельности и работы для третьих лиц, в том числе по совместительству, в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, связанным с конфиденциальной информацией;

Чернова после увольнения из организации (независимо от причины увольнения) обязуется в течение последующих 6 месяцев воздерживаться от любой предпринимательской деятельности или работы у другого работодателя в тех областях,

которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, связанным с конфиденциальной информацией, а работодатель после увольнения Черновой (независимо от причины увольнения) обязуется в течение последующих 6 месяцев выплачивать ей ранее получаемую в данной организации заработную плату при условии, что она воздерживается от любой предпринимательской деятельности или работы у другого работодателя в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, с которой она расторгла трудовой договор.

Правомерны ли действия сторон трудового договора. Каков порядок заключения указанного договора.

Задача №18

Техник организации Костин отказался от подписания срочного трудового договора с той же организацией, которая была преобразована в открытое акционерное общество. В связи с этим он был уволен приказом генерального директора по п. 6 ст. 77 ТК РФ.

Считая свое увольнение неправомерным, Костин обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Ответчик не согласился с иском, ссылаясь на то, что после регистрации устава общества было утверждено Положение о найме и увольнении работников общества. На этом основании генеральный директор издал приказ о заключении со всеми работниками срочных трудовых договоров. В результате преобразования государственной организации произошли существенные изменения условий труда, поэтому, как считал ответчик, были основания прекратить трудовой договор с Костиным по п. 6 ст. 77 ТК РФ.

Правильно ли поступил генеральный директор открытого акционерного общества. Какое решение вынесет суд.

Задача №19

Шумилина ознакомилась с объявлением, вывешенным на доске объявлений организации о приглашении на работу старшего инженера-экономиста с высшим экономическим образованием и стажем работы по специальности не менее трех лет. Она обратилась в отдел кадров организации, представив все необходимые документы и получив положительную резолюцию заместителя генерального директора на своем заявлении, была направлена на медицинское освидетельствование. Однако на следующий день ей было отказано в заключении трудового договора в связи с тем, что ее подготовка недостаточна. Шумилина обратилась в суд с заявлением об отказе в приеме на работу. В судебном заседании Шумилина ссылаясь на то, что ей необоснованно отказали в заключении трудового договора, узнав из медицинского заключения, что она беременна. Ответчик иск не признал и пояснил, что отказ в приеме на работу Шумилиной связан с тем, что у нее отсутствует необходимая подготовка с точки зрения деловых качеств, для выполнения работы в должности старшего инженера-экономиста. Не соглашаясь с доводами ответчика, Шумилина указала, что ею был представлен диплом об окончании вуза по специальности и квалификации, требуемых для работы в

должности инженера-экономиста и трудовая книжка, подтверждающая стаж работы по специальности более пяти лет.

Как определяются возможности лица выполнять ту или иную работу. Какие нормативные акты устанавливают квалификационные требования для выполнения работы по занимаемой должности. Какие гарантии предусмотрены при заключении трудового договора? Какое решение примет суд.

Задача №20

Никонова, имеющая высшее экономическое образование, была принята на работу в домостроительный комбинат на должность экономиста по труду с трехмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца руководитель комбината издал приказ о продлении срока испытания на один месяц (с согласия Никоновой), так как не сложилось определенного представления о деловых качествах Никоновой. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Никоновой, как не выдержавшей испытания.

Считая приказ об увольнении необоснованным, Никонова обратилась в суд с исковым заявлением о восстановлении ее на работе. В нем она указала, что в период испытания к ней никаких претензий не предъявлялось, что она обладает необходимой специальностью и квалификацией для выполнения работы в должности экономиста по труду. Свое согласие на продление срока предварительного испытания она объяснила нежеланием ссориться с руководителем комбината.

Имел ли право руководитель комбината продлевать испытательный срок. Правомерно ли увольнение Никоновой. Какое решение вынесет суд по иску Никоновой.

ТЕМА 9 Изменение трудового договора

Задача №1

Завод «Плутон», расположенный в Санкт-Петербурге, построил новое здание для механосборочного цеха в городе Гатчина (Ленинградская область). Директор завода издал приказ о том, что с 1 февраля 20... г. цех начинает работу в новом помещении и с этой даты туда должны выходить на работу все работники цеха. Некоторые рабочие и инженеры не согласились с приказом, указывая на то, что он издан без их согласия.

Требуется ли в данном случае согласие работников на направление на работу в новое здание цеха? По каким признакам можно отличить перевод на другую работу от перемещения на другое рабочее место?

Задача №2

Локтионова была принята на работу кассиром в магазин № 4 ООО «Санкт-Петербургский торговый дом "Весталка"», расположенный на ул. Генерала Симоняка (Кировский район). Через год генеральный директор ООО как руководитель юридического лица, имеющего право приема на работу, издал приказ о направлении Локтионовой на постоянную работу кассиром в другое структурное подразделение торгового дома - магазин № 6, расположенный на Софийской ул. (Фрунзенский район). Локтионова не согласилась с приказом, объясняя, что магазин № 6 находится далеко от ее места жительства, и обжаловала решение работодателя в КТС организации.

Законно ли направление Локтионовой в магазин № 6? Сформулируйте решение КТС.

Задача №3

Начальника инженерно технического отдела Акулову перевели приказом директора ПИИ «Нефтепромпроект» на постоянную работу, на должность заместителя главного инженера института со значительно более высоким окладом и широким кругом обязанностей. Акулова возражала против перевода, ссылаясь на то, что новая работа для нее слишком ответственная. Однако руководство института настаивало на назначении, объясняя это производственной необходимостью.

Правомерны ли действия работодателя? Ответ обоснуйте.

Задача № 4

Микиткин был принят в ЗАО «Автокомбинат № 5» водителем пассажирского автобуса. За нарушение правил дорожного движения он в установленном порядке был лишен права управления транспортными средствами на шесть месяцев. Приказом по автокомбинату его перевели на этот срок на работу автослесарем, но Микиткин приступить к новой работе отказался и обжаловал приказ в КТС.

Имел ли Микиткин право отказаться от работы? Сформулируйте решение КТС.

Задача №5

В результате урагана были повреждены производственные постройки завода «Комплектмаш». Директор завода издал приказ о переводе всего инженерно-технического персонала на работы по расчистке территории и ликвидации последствий урагана до их окончания. Часть работников отказались от такого перевода, мотивируя это тем, что они заключали трудовой договор о другой работе, а расчищать территорию — не их функция.

Правомерно ли решение директора завода? Как осуществляется временный перевод на другую работу в случае чрезвычайных обстоятельств и по производственной необходимости?

Задача №6

Директор ОАО «Механосборочное предприятие № 7» 17 февраля издал приказ о том, что с 20 апреля завод переходит с двухсменного на трехсменный режим работы и в целях более эффективного и рационального использования производственных мощностей. Ряд работников, среди которых были два инвалида, одинокая мать, имеющая трехлетнего ребенка, и двое несовершеннолетних, заявили, что они не хотят работать в ночную смену, и обратились в федеральную инспекцию труда.

Какое разъяснение должен дать работникам государственный инспектор труда?

Задача №7

Государственное унитарное предприятие «Кремний» было приватизировано и преобразовано в ОАО. Первое общее собрание акционеров приняло решение об увольнении всех работников, не являющихся акционерами.

Законно ли данное решение? Кто из работников и в каком порядке может быть уволен при смене собственника имущества организации?

Задача №8

В связи с резким уменьшением объема работ в организации был издан приказ о переходе на неполную (24-часовую) рабочую неделю с пропорциональным уменьшением размера заработной платы. Ряд работников не согласился с таким приказом и потребовали уволить их по сокращению штатов.

Как должен действовать в данной ситуации руководитель организации? Дайте ответ в соответствии с трудовым законодательством.

Задача №9

В адрес машиностроительного завода морем прибыл груз. Из порта прибытия сообщили, что не в состоянии разгрузить судно из-за недостатка докеров, и предложили заводу выделить бригаду грузчиков, а технику предоставит порт. Директор завода издал приказ о направлении в порт 20 человек для разгрузки судна, пообещав оплатить их труд в полуторном размере. Однако рабочие отказались разгружать судно и продолжали работать на своих прежних местах.

Через два дня завод остановился из-за отсутствия комплектующих изделий, находящихся на судне.

Имели ли право работники завода отказаться от работы в порту при данных обстоятельствах?

Задача №10

Экспедитор Максимова с окладом 4500 руб. и месяц к связи с рождением ребенка попросила представителя работодателя на период кормления ребенка перевести ее на работу, не связанную с разъездами. Генеральный директор ООО «Ратон» своим приказом перевел Максимова на должность кладовщика (оклад 4000 руб.), сохранив за ней средний заработок по прежней работе.

Однако, узнав, что 11-месячный ребенок Максимовой находится на искусственном вскармливании, начальник участка предложил ей вернуться на прежнюю работу. Максимова не согласилась и обратилась за консультацией в адвокатский кабинет.

Разъясните заявительнице: а) имела ли она право требовать перевода на другую работу; 2) законно ли сделанное ей предложение представителя работодателя?

Задача №11

Стольниковая работала раскройщицей тканей в ателье. По трудовому договору ее рабочее место находилось в магазине по продаже тканей, где ателье арендовало часть помещения. Когда срок аренды истек и магазин отказался его продлить, Стольникову направили на работу в филиал ателье, расположенный в другом районе города, где ее выработка, а соответственно, и заработок значительно снизились.

Можно ли рассматривать действия работодателя как перевод на другую работу? Законны ли его действия в отношении Стольниковой?

Задача №12

Водитель автобазы Орлов был принят на работу водителем грузовой автомашины. Через год Орлову предложили перейти на работу на машину другой марки большей грузоподъемностью, от чего он отказался. Он заявил, что такой перевод возможен только с его согласия. Администрация автобазы издала приказ без его согласия. Орлов решил возбудить спор по поводу неправильного перевода и требовал восстановления на прежней работе.

Каковы правила перевода на другую работу? Что имеет место в данном случае: перевод или перемещение? Решите спор.

Задача №13

В юридическом отделе меховой фабрики освободилась должность старшего юрисконсульта. Поскольку пригласить на эту должность никого не удалось, руководитель организации перевел на нее юрисконсульта из юридического отдела фабрики Сергеева, мотивируя этот перевод производственной необходимостью. Срок такого перевода установлен не был. Через три месяца после этого был найден подходящий, по мнению руководителя, юрист для выполнения обязанностей старшего юрисконсульта, а Сергееву было предложено вернуться на прежнюю должность.

Сергеев обжаловал увольнение, считая его неправомерным, поскольку с обязанностями старшего юрисконсульта он справлялся, а против перевода не возражал, поскольку срок с ним не оговаривался, а должность была вакантной (никем не занятой).

Имел ли руководитель фабрики право перевести Сергеева на должность старшего юрисконсульта. Должен ли быть указан срок перевода Сергеева. Какое решение следует принять по заявлению Сергеева.

Задача №14

В распоряжении организации, объединяющей несколько парикмахерских, находилось пять точек. В парикмахерскую N 1 была принята на работу парикмахером Светланова. Через некоторое время ей предложили работать в парикмахерской N 3, считая, что ее согласия не требуется, так как имеет место перемещение, и ссылаясь на излишек специалистов в парикмахерской N 1.

Светланова от перевода отказалась, поскольку парикмахерская N 3 находится далеко от ее местожительства. Она обратилась в суд с просьбой восстановить ее на работе в прежней парикмахерской.

Подлежит ли удовлетворению исковое заявление Светлановой. Обоснуйте.

Задача №15

Жаров, согласно трудовому договору, работал слесарем V разряда в механическом цехе карбюраторного завода, в связи с производственной необходимостью он был переведен в инструментальный цех на два месяца, где ему поручили работу слесаря III разряда.

Жаров от перевода отказался, мотивируя свой отказ тем, что предложенная ему в инструментальном цехе работа менее квалифицированная, чем та, которую он выполнял в механическом цехе, и не приступил к работе, в связи с чем руководитель завод уволила его за прогул без уважительных причин.

Имел ли право руководитель завода перевести Жарова из одного цеха в другой. Вправе ли Жаров не приступать к новой работе.

Задача №16

Романова была принята на должность экономиста по труду. Однако с учетом ее знаний и опыта работы на нее дополнительно были возложены обязанности: 1) составление должностных инструкций для специалистов различных отделов; 2) оказание помощи старшему бухгалтеру при составлении годового баланса; 3) участие в комиссии по проведению ежегодной инвентаризации оборудования.

Романова обратилась в комиссию по трудовым спорам, считая, что порученные ей задания выходят за рамки ее трудовой функции.

Какое решение должна принять комиссия по трудовым спорам.

Задача №17

Пономарева, работавшая бухгалтером расчетного отдела, приказом директора организации 5 июля была переведена в связи с производственной необходимостью на должность кассира сроком на 2 месяца. Считая перевод необоснованным, она к выполнению новых обязанностей не приступила, а к работе бухгалтера ее не допустили, хотя на работу она являлась аккуратно.

12 июля приказом директора Пономарева была уволена за прогул в течение 5 рабочих дней. Не согласившись с этим приказом, Пономарева обратилась в суд.

Правомерны ли действия директора организации. Какое решение вынесет суд?

Задача №18

Мастер инструментального цеха ОАО "Моторостроитель" Кирюшкин подал заявление об увольнении по собственному желанию в связи с переходом на другую работу. Заместитель генерального директора по кадрам заявил Кирюшкину, что он уволит его по указанному в заявлении основанию лишь при условии, что Кирюшкин найдет себе замену. Кирюшкин с таким решением не согласился и продолжал работать.

Через месяц после подачи заявления, был издан приказ об увольнении Кирюшкина по собственному желанию. Кирюшкину была выдана трудовая книжка и произведен расчет. Кирюшкин обратился в суд с иском о восстановлении его на прежней работе и об оплате вынужденного прогула, мотивируя это, в частности, тем, что в связи с задержкой увольнения он утратил возможность устроиться на работу к другому работодателю и поэтому он хотел остаться на своей прежней работе.

Правомерно ли издание приказа об увольнении Кирюшкина по собственному желанию. Каков порядок увольнения работника по этому основанию. Обоснуйте.

Задача №19

Приказами по ЗАО "Чистое небо" от 10 мая Васьков и Емельяненко были уволены с работы в связи с отказом от продолжения работы при изменении существенных условий трудового договора. Работники обратились в суд, требуя восстановления на работе и оплаты вынужденного прогула.

Ответчик против иска возражал, заявив, что еще в январе Васьков и Емельяненко были предупреждены об изменении графика работы и переходе с апреля месяца из смены (день - в ночь) на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями, но работать в новых условиях отказались. Он также пояснил, что в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка дня работников АО графики сменности утверждаются его генеральным директором.

В заявлении в суд истцы указывали на то, что с начала года начал действовать график сменности (день - ночь с двумя выходными), с которым они были согласны. Однако администрация продолжала требовать выполнения работы по графику "пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями" и уволила их ввиду отказа от работы по этому графику.

Предложите свое решение по данному трудовому спору.

Задача №20

Начальник цеха ОАО "Вымпел" Морозов сообщил своим друзьям о том, что в скором времени ОАО организует выпуск новейшего, самого современного оборудования, которое в этой сфере деятельности еще нигде не выпускалось. При этом он сказал, что данная информация является коммерческой тайной и просил друзей никому об этом не рассказывать.

Тем не менее, это стало известно руководству ОАО, и генеральный директор издал приказ об увольнении Морозова за разглашение коммерческой тайны.

Правомерно ли увольнение Морозова.

ТЕМА №10 Прекращение трудового договора

Задача №1.

Авдеев, работавший в должности прораба Мичуринского кирпичного завода Тамбовской области, был уволен с работы 4 января 20... года в связи с утратой доверия за то, что выдал рабочему Мальцеву справку о том, что тот работал на заводе с 9 июня 19.. года по 28 декабря 19.. года. Справка выдана для возбуждения ходатайства о назначении пенсии. Считая увольнение неправильным, Авдеев обратился с жалобой в суд.

Каковы основание и порядок увольнения по п.7 ст. 81 ТК РФ (утрата доверия)? Решить дело.

Задача №2

Инженер фирмы Лазикова 6 июня подала заявление об увольнении с 18 июня по собственному желанию. Но 18 июня она подала новое заявление, в котором просила считать ее заявление об увольнении от 6 июня аннулированным в связи с изменением обстоятельств и оставить ее на прежней должности. Администрация, указав, что на это место приглашен уже другой работник, уволила ее с 18 июня.

Каков порядок расторжения трудового договора по инициативе работника? Правильно ли поступила администрация, уволив Лазикову?

Задача №3

При заключении трудового контракта между программистом Сайкиным и руководителем АО "Торговым дом Диана" по просьбе Сайкина в контракте было включено положение, что в случае сокращения штатов работнику будет выплачено выходное пособие в пределах 4-х месячного оклада. В январе 2016 года в приказе о сокращении программиста АО Сайкина было указано о выплате выходного пособия в пределах месячного оклада, а впоследствии оплата возможно в соответствии с действующим законодательством.

Какие компенсации выплачиваются высвобождаемому работнику при сокращении штата в соответствии с законодательством?

Можно ли предусмотреть в контракте отличные от законодательства действия? Как должен быть разрешен спор?

Задача №4

В проектный институт 20 января сего года был принят на работу инженер Соловьев. 25 января с.г. его предупредили об увольнении как не выдержавшего испытание. Соловьев возражал на том основании, что в приказе о его зачислении ничего не было сказано об испытательном сроке. Администрация освободила его от работы с 25 января без согласия профсоюза и без выплаты выходного пособия.

Можно ли считать Соловьева принятым на работу с испытательным сроком? Какое решение должно быть принято по жалобе Соловьева?

Задача №5

Мастер сборочного цеха Колев появился на работе в нетрезвом состоянии и не был допущен администрацией к работе в этот день. За нарушение трудовой дисциплины ему был объявлен выговор. Через три месяца после наложенного дисциплинарного взыскания Колев после обеденного перерыва появился в нетрезвом состоянии. Администрация заметила нетрезвое состояние Колева лишь в конце рабочего дня. Было составлено медицинское заключение в присутствии нарколога о состоянии опьянения мастера Колева. Директор завода издал приказ об увольнении Колева по п. 6б статья 81 ТК РФ за появление на работе в нетрезвом состоянии.

Были ли допущены нарушения со стороны администрации по увольнению Колева по ст. 81 п.6б ТК РФ?

Возможно ли увольнение работника за однократное появление на работе в нетрезвом состоянии?

Задача №6

Директор ТЭС направил письмо на предприятие электросетей с просьбой откомандировать в порядке перевода Сорина для работы старшим инженером, в связи с тем, что занимавший эту должность Алешин с 1 марта подал заявление об увольнении. 13 марта Алешин обратился к директору с просьбой не издавать приказ об увольнении, т.к. он погорячился и желает остаться на работе. Директор не возражал против того, чтобы оставить Алешина на работе. Однако присутствующий при рассмотрении вопроса инспектор по кадрам обратил внимание, что приглашенный на должность старшего инженера Сорин получил согласие руководителя своей организации на перевод в ТЭС, уволился по данному основанию и подал документ для оформления приема на работу.

Установлены ли гарантии при приеме на работу лиц, приглашенных в порядке перевода по согласованию между руководителями обеих организаций?

Всегда ли может работник, предупредивший администрацию об увольнении, отозвать заявление до истечения установленного срока предупреждения?

Изменилось бы решение, если бы Сорин не получил согласия руководителя своей организации на перевод в ТЭС и уволился по собственному желанию.

Задача №7

Приказом по строительному кооперативу уволены по результатам испытания кладовщик Зайкина и инженер Рачков. Оба работника обратились в суд с жалобой, где указали, что свои обязанности выполняли добросовестно, а фактически уволены: Зайкина – в связи с беременностью, а Рачков – из-за неприязненных отношений с начальником участка. Кроме того они не знали, что принимаются на работу с предварительным испытанием. Проверкой по жалобе было установлено, что Зайкина и Рачков действительно допускали ошибки в работе, свидетельствующие о несоответствии полученной работе. В приказах о зачислении на работу каждого из них имеется указание на испытательный срок, и, хотя на приказах они не расписались, с условиями приема на работу, по свидетельству инспектора по кадрам, они были ознакомлены.

Какое решение следует принять.

Задача №8

Инженер Иванов и электрослесарь Чижик приняты на работу на предприятие электросетей с условием о предварительном испытании. По договоренности срок испытания обусловлен в приказе о приеме на работу: Иванову – 3 недели, Чижику – 2 недели. По истечении трех недель начальник отдела кадров, в котором работал инженер Иванов, обратился к директору предприятия с предложением продлить Иванову срок предварительного испытания до одного месяца, т.к. по мнению начальника, установленный первоначальный срок оказался недостаточным для проверки квалификации инженера и, кроме того Иванов целую неделю болел. Чижик на четвертый день предварительного испытания на работу не вышел, а, явившись на следующий день, объяснил причину отсутствия тем, что подыскивал другую работу, т.к. данная работа его не устраивает. По мнению Чижика в период предварительного испытания он вправе уволиться в любое время и поэтому просит немедленно освободить его от работы по собственному желанию.

Каковы сроки предварительного испытания как они исчисляются?

Каковы права и обязанности работников, принятых на работу с условием о предварительном испытании?

Как следует записать причину увольнения в трудовую книжку Чижика?

Задача №9

Петрова была принята на работу, на малое предприятие на должность воспитателя молодежного общежития с испытательным сроком в один месяц. Через 30 дней Петрова была уволена как не выдержавшая испытательного срока. Считая, что расторжение трудового договора произведено с нарушением трудового законодательства, Петрова возбудила спор.

Какое решение должно быть принято? Обоснуйте.

Задача №10

Приказом по фирме от 26 января Ворлова была принята на работу, на должность кладовщика с трехнедельным испытательным сроком. До истечения срока она была помещена в больницу, где находилась до 16 февраля. Затем листок нетрудоспособности ей был продлен. 6 марта Ворлова вышла на работу и предъявила справку ВКК женской консультации об освобождении ее от тяжелой физической работы до конца беременности. В связи с нетрудоспособностью срок испытания Ворловой был продлен до 13 марта. На основании ст. 71 ТК РФ 10 марта ее уволили с работы как не выдержавшую срока испытания по мотивам, что она допускает ошибки при оформлении документов.

Является ли увольнение Ворловой законным? Обоснуйте.

Задача №11

Несовершеннолетнего Угрева генеральный директор АО "Заря" уволил с работы, как не выдержавшего испытание. Он был принят на работу в качестве подсобного рабочего с недельным испытательным сроком, с приказом об установлении испытания ознакомлен. Мать Угрева обратилась в прокуратуру считая, что сына уволили неправильно: о предстоящем увольнении ей не сообщили, согласия профкома не было, об установлении испытательного срока она не знала.

Какие нарушения законодательства допущены руководством АО в отношении Угрева при приеме на работу и увольнении?

Какие действия должны быть приняты со стороны прокуратуры для восстановления нарушенных трудовых прав Угрева?

Задача №12

Крылов, учащийся технического лицея в августе поступил на работу, на должность вахтера общежития лицея. В мае следующего года он был уволен, т.к. на его место, на полную ставку был оформлен другой человек. Крылов, считая увольнение незаконным, обратился в суд с просьбой восстановить его на работе и выплатить выходное пособие.

Каков порядок увольнения с работы совместителей?

Чем отличается совместительство от совмещения профессий?

Правильно ли был уволен Крылов?

Задача №13

Приказом от 20 февраля сего года Полкина была с 25 февраля принята временно на период беременности работника счетоводом на ферму. 28 апреля ее уволили по окончании срока работы, а через 2 дня приказом от 30 апреля зачислили временно счетоводом в центральную бухгалтерию на период декретного отпуска работницы. 28 августа Полкина была уволена как временный работник. Считая увольнение неправильным, она обратилась с иском о восстановлении на работу и выплате зарплаты за время вынужденного прогула.

При наличии каких условий работники считаются временными?

Каковы особенности правового положения временных работников?

Какое решение должно быть принято по иску Полкиной?

Задача №14

К начальнику строительной организации обратилась группа рабочих с просьбой изменить формулировку их увольнения и выплатить денежную компенсацию за отпуск. Они пояснили, что зачислены на участок для земляных работ и в связи со строительством столовой, проработали около двух месяцев и подали заявление об увольнении, т.к. в другой организации им предложили постоянную работу. Поскольку работа на участке носила временный характер, они вправе были прекратить ее в любое время и через три дня после предупреждения на работу не вышли, однако были уволены за прогул без уважительных причин. При проверке жалобы выяснилось, что в приказах о приеме их на работу сделаны разные записи: одни принимались на участок на временную работу с другими рабочими, зачисленными позднее, трудовые договоры заключались "на время выполнения земляных работ".

Имеют ли право на денежную компенсацию за отпуск: а) временные работники; б) лица, заключившие трудовой договор на время выполнения определенной работы.

Каков порядок расторжения по инициативе работника трудового договора о временной работе и срочного трудового договора, заключенного на время выполнения определенной работы?

Задача №15

Работник был отстранен от работы согласно ст. 76ТК РФ из-за пропуска срока прохождения медицинского осмотра по своей вине. Работник посчитал, что если его отстранили, то он может на следующий день не выходить на работу. Работодатель его уволил по подпункту «а» п.6 ст.81 ТК РФ.

Правомерно ли увольнение работника? Обоснуйте

Задача №16

Мастер инструментального цеха ОАО "Моторостроитель" Кирюшкин подал заявление об увольнении по собственному желанию в связи с переходом на другую работу. Заместитель генерального директора по кадрам заявил Кирюшкину, что он уволит его по указанному в заявлении основанию лишь при условии, что Кирюшкин найдет себе замену. Кирюшкин с таким решением не согласился, но пока продолжал работать.

Через месяц после подачи заявления был издан приказ по ОАО об увольнении Кирюшкина. Ему была выдана трудовая книжка и произведен полный расчет. Кирюшкин обратился в суд с иском о восстановлении его на прежней работе и об оплате вынужденного прогула, мотивируя это, в частности, тем, что в связи с задержкой увольнения он утратил возможность устроиться на работу к другому работодателю и поэтому он хотел остаться на своей прежней работе.

Правомерно ли издание приказа об увольнении Кирюшкина по собственному желанию. Каков порядок увольнения работника по этому основанию.

Задача №17

Технолог муниципального унитарного предприятия Карпов был уволен по сокращению штатов. Карпов с увольнением не согласился и обратился в суд с заявлением о восстановлении на работе. В нем он указал, что приказ об увольнении был издан во время его нахождения в очередном отпуске. При этом работодатель не выяснил позицию профсоюзного органа (Карпов является членом профсоюза в течение 18 лет).

Каков порядок увольнения работников по сокращению штатов. Кто из работников и при каких условиях имеет в этом случае преимущественное право на оставление на работе. Какое решение должен вынести суд.

Задача №18

Начальник цеха ОАО "Вымпел" Морозов сообщил своим друзьям о том, что в скором времени ОАО организует выпуск новейшего, самого современного оборудования, которое в этой сфере деятельности еще нигде не выпускалось. При этом он сказал, что данная информация является коммерческой тайной и просил друзей никому об этом не рассказывать.

Тем не менее, это стало известно руководству ОАО, и генеральный директор издал приказ об увольнении Морозова за разглашение коммерческой тайны.

Правомерно ли увольнение Морозова. Обоснуйте.

Задача №19

В декабре приказом директора предприятия заведующему складом Кузнецову был объявлен выговор, за небрежное оформление складских документов. В феврале следующего года ему в приказе было объявлено замечание за несвоевременный отпуск материалов. В конце февраля того же года на складе была проведена инвентаризация, в результате которой установлено, что по вине Кузнецова запущен учет материальных ценностей, находившихся на складе. За это нарушение своих обязанностей ему был объявлен строгий выговор, а также он был предупрежден о служебном несоответствии. Через неделю после объявления Кузнецову строгого выговора он опоздал на работу на 3 часа. Учитывая все наложенные на Кузнецова взыскания, директор приказом уволил его за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей.

Правомерно ли увольнение Кузнецова. В каких случаях работодатель имеет право уволить работника за неоднократное неисполнение им без уважительных причин его трудовых обязанностей.

Задача №20

Разнорабочий Петров, работавший в торговой фирме "ABC", был уволен за выход на работу в состоянии алкогольного опьянения. Считая свое увольнение неправильным, он подал заявление в суд об изменении формулировки причины увольнения - увольнение по собственному желанию. Петров объяснил, что за 10 дней до увольнения он подал заявление об увольнении по собственному желанию.

Суд изменил причину формулировки увольнения на "собственное желание", чем удовлетворил иск Петрова.

Дайте оценку данной ситуации. Обоснуйте.

ТЕМА 11 Персональные данные работника

Задача №1

Генеральный директор ООО «Торговое оборудование» перед направлением старшего менеджера Мехметкулиева в зарубежную командировку поручил инспектору отдела кадров выяснить, каковы политические и религиозные убеждения работника.

Правомерны ли действия генерального директора организации? Ответ обоснуйте.

Задача №2

Руководство НИИ «Атомспецпроект» обратилось в органы ФСБ с просьбой предоставить необходимые персональные данные на работника НИИ Ульянова.

Законно ли подобное обращение? Какой порядок получения персональных данных работника установлен ТК РФ? Обоснуйте.

Задача №3

Работник ОАО «Лак» Асланов был уволен по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Через 10 дней после увольнения он обратился в центр занятости по месту жительства по поводу трудоустройства. Инспектор центра потребовал от Асланова представить сведения о членстве в профсоюзе, религиозных убеждениях и принадлежности к политическим партиям. Считая такие требования незаконными, Асланов обратился с жалобой к руководителю центра занятости.

Какое решение по жалобе и на основании, каких нормативных актов должен принять руководитель центра занятости?

Задача №4

Директор государств того унитарного предприятия «Промэкспорт», получив результаты автоматизированной обработки персональных данных бухгалтера Искитимовой, уволил ее по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (и связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя).

Дайте обоснованную правовую оценку приказа директора.

Задача №5

Президент ОАО «Приморье» своим приказом утвердил Положение о порядке обработки и хранения персональных данных работников и поручил своему заместителю ознакомить с ним всех работников под расписку.

Правомерно ли действие президента ОАО? Кто согласно законодательству имеет право выработать меры защиты персональных данных работников, порядок их сбора, хранения и использования?

Задача №6

По запросу ООО «Честные риэлторы» директор ЗАО «Доступные квартиры» передал туда персональные данные менеджера Несмеянова, который должен был участвовать в совместном проекте, без согласования с ним. Несмеянов потребовал от директора ЗАО вернуть персональные данные, переданные в другую организацию.

Как должен поступить директор ЗАО? Какие требования закона должен соблюдать работодатель при передаче персональных данных работника ?

Задача №7

Сантехник Соловьянчик, ознакомившись с хранящимися в организации своими персональными данными, потребовал от директора ООО «Услуги на дому» исключить устаревшие и исправить неверные сведения, а также известить всех лиц, которым ранее были сообщены его персональные данные, обо всех произведенных исправлениях и дополнениях. Однако директор отказался выполнить требования работника.

Правомерен ли отказ директора? Какие права в связи с этим закон предоставляет работнику по защите самих персональных данных, хранящихся у работодателя ?

Задача №8

Инспектор отдела кадров Державина распространяла среди своих знакомых сведения из персональных данных инженера Карамзина, которые, по его мнению, порочили его честь и достоинство. Карамзин потребовал от директора организации защитить его персональные данные от неправомерного использования и привлечь Державину к административной ответственности.

Директор оштрафовал Державину на три минимальных размера оплаты труда.

Законны ли действия работодателя? Какие виды юридической ответственности установлены законодательством РФ за нарушение норм, регламентирующих порядок сбора, обработки, хранения, распространения и защиты персональных данных работника?

Задача №9

Профессор университета Петров обратился с требованием взыскать с университета 100 тыс. руб. в порядке возмещения морального ущерба за незаконную передачу третьим лицам (в другое учебное заведение) его персональных данных.

Подлежит ли удовлетворению иск Петрова? Может ли в этом случае наступить уголовная ответственность работодателя, и если нет, то почему?

Задача №10

Бухгалтер Сидорова случайно узнала от своей знакомой, что инспектор отдела кадров без какого либо разрешения выдала ее персональные сведения инспектору налоговой инспекции. Сидорова обратилась к руководителю своей организации с жалобой в которой требовала уволить инспектора отдела кадров. Руководитель не разобравшись издал приказ об увольнении по подп. «в» п.6 ст.81 ТК РФ (разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной)).

Правомерны ли действия руководителя? Каков порядок выдачи персональных сведений работника?

Задача №11

Начальник отдела кадров организации при заключении трудового договора о работе инженера цеха и мастера хозяйственного участка потребовал следующие документы:

паспорт;

трудовую книжку;

копию документа о высшем или среднем профессиональном образовании;

характеристику с последнего места работы;

справку с места жительства.

Вопрос. Соответствуют ли требования начальника отдела кадров действующему трудовому законодательству. Обоснуйте.

Задача №12

На предприятие для заключения трудового договора обратились следующие лица: подросток 15 лет, окончивший 8 классов общеобразовательной школы; офицер, уволенный в запас из рядов Вооруженных Сил РФ; домохозяйка, ранее нигде не работавшая; выпускник высшего учебного заведения.

Вопрос. Какие документы должен предоставить каждый из вышеуказанных лиц и в каких нормативных актах они названы. В течение какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступающих на работу и какое значение имеет трудовая книжка. В каких статьях ТК РФ и иных нормативных актах содержатся положения о трудовой книжке, какие сведения в нее вносятся, где она должна храниться.

Задача №13

С Некрасовым был заключен трудовой договор о его работе в организации в должности инженера-экономиста. В трудовом договоре Некрасова и приказе о его приеме на работу была установлена дата начала работы - 20 марта, указана должность -

инженер-экономист, размер месячного оклада. 17 апреля Некрасова ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора как не выдержавшим испытания при приеме на работу.

Правильно ли поступил руководитель данной организации. В каком порядке устанавливается испытание, каковы сроки испытания. Может ли Некрасов обратиться в суд.

Задача №14

С инженером-технологом машиностроительного завода Алешкиным 8 февраля был расторгнут трудовой договор в связи с переводом на другую работу по письменному запросу из научно-исследовательского института. 10 февраля Алешкин явился в НИИ, где ему отказали в приеме на работу и заключении трудового договора в связи с проведенным сокращением численности в НИИ. Алешкин обратился в суд.

Прав ли руководитель НИИ. Какое решение, по Вашему мнению, примет суд. Какие гарантии установлены в ТК РФ при заключении трудового договора.

Задача №15

При заключении трудового договора с Борисовым о его работе в должности инженера-конструктора I категории конструкторского бюро руководитель организации предложил в указанный договор включить следующие условия:

о режиме работы и отдыха;

об условиях оплаты труда;

о соблюдении правил внутреннего трудового распорядка организации;

об обязательстве Борисова в течение первых двух лет работы не использовать ежегодный или другие виды отпусков (учебный, по уходу за больными членами семьи и др.);

об обязательстве не принимать участия в забастовке;

об обязательстве не работать по совместительству у другого работодателя.

По соглашению с Борисовым трудовой договор был заключен.

Правомерны ли действия руководителя организации. Каков порядок заключения трудового договора, в какой форме и каково его содержание.

Задача №16

При заключении трудового договора с Черновой руководитель организации предложил внести в этот договор, наряду с другими условиями, следующие обязанности сторон:

Чернова, занимая должность главного инженера-патентоведа организации, воздерживается от любой предпринимательской деятельности и работы для третьих лиц, в том числе по совместительству, в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, связанными с конфиденциальной информацией;

Чернова после увольнения из организации (независимо от причины увольнения) обязуется в течение последующих 6 месяцев воздерживаться от любой предпринимательской деятельности или работы у другого работодателя в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, связанными с конфиденциальной информацией, а работодатель после увольнения Черновой (независимо от причины увольнения) обязуется в течение последующих 6 месяцев выплачивать ей ранее получаемую в данной организации заработную плату при условии, что она воздерживается от любой предпринимательской деятельности или работы у другого работодателя в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, с которой она расторгла трудовой договор.

Правомерны ли действия сторон трудового договора. Каков порядок заключения указанного договора.

Задача №17

Техник организации Костин отказался от подписания срочного трудового договора с той же организацией, которая была преобразована в открытое акционерное общество. В связи с этим он был уволен приказом генерального директора по п. 6 ст. 77ТК РФ.

Считая свое увольнение неправомерным, Костин обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Ответчик не согласился с иском, ссылаясь на то, что после регистрации устава общества было утверждено Положение о найме и увольнении работников общества. На этом основании генеральный директор издал приказ о заключении со всеми работниками срочных трудовых договоров. В результате преобразования государственной организации произошли существенные изменения условий труда, поэтому, как считал ответчик, были основания прекратить трудовой договор с Костиным по п. 6 ст. 77ТК РФ.

.Правильно ли поступил генеральный директор открытого акционерного общества. Какое решение вынесет суд.

Задача №18

Пенсионер по старости Волков решил устроиться на работу. В связи с этим он обратился к руководителю организации с просьбой принять его на постоянную работу. Руководитель согласился принять его на один год, учитывая его пенсионный возраст.

.В каких случаях может быть заключен срочный трудовой договор. Имел ли право руководитель заключить с Волковым срочный трудовой договор.

Задача №19

Шумилина ознакомилась с объявлением, вывешенным на доске объявлений организации о приглашении на работу старшего инженера-экономиста с высшим экономическим образованием и стажем работы по специальности не менее трех лет. Она обратилась в отдел кадров организации, предоставив все необходимые документы и получив положительную резолюцию заместителя генерального директора на своем заявлении, и была направлена на медицинское освидетельствование. Однако на следующий день ей было отказано в заключении трудового договора в связи с тем, что ее подготовка недостаточна. Шумилина обратилась в суд с заявлением об отказе в приеме на работу. В судебном заседании Шумилина ссылалась на то, что ей необоснованно отказали в заключении трудового договора, узнав из медицинского заключения, что она беременна. Ответчик иск не признал и пояснил, что отказ в приеме на работу Шумилиной связан с тем, что у нее отсутствует необходимая подготовка с точки зрения деловых качеств для выполнения работы в должности старшего инженера-экономиста. Не соглашаясь с доводами ответчика, Шумилина указала, что ею был представлен диплом об окончании вуза по специальности и квалификации, требуемых для работы в должности инженера-экономиста и трудовая книжка, подтверждающая стаж работы по специальности более пяти лет.

Как определяются возможности лица выполнять ту или иную работу. Какие нормативные акты устанавливают квалификационные требования для выполнения работы по занимаемой должности. Какие гарантии предусмотрены при заключении трудового договора? Какое решение примет суд.

Задача №20

Никонова, имеющая высшее экономическое образование, была принята на работу в домостроительный комбинат на должность экономиста по труду с трехмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца руководитель комбината издал приказ о продлении срока испытания на один месяц (с согласия Никоновой), так как не сложилось определенного представления о деловых качествах Никоновой. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Никоновой, как не выдержавшей испытания.

Считая приказ об увольнении необоснованным, Никонова обратилась в суд с иском о восстановлении ее на работе. В нем она указала, что в период испытания к ней никаких претензий не предъявлялось, что она обладает необходимой специальностью и квалификацией для выполнения работы в должности экономиста по труду. Свое согласие на продление срока предварительного испытания она объяснила нежеланием ссориться с руководителем комбината.

Имел ли право руководитель комбината продлевать испытательный срок. Правомерно ли увольнение Никоновой. Какое решение вынесет суд по иску Никоновой

ТЕМА 12 Рабочее время

Задача №1.

Чижииков после службы в армии вернулся работать в свою организацию, где работал до службы в армии 3 года. По истечении 5 месяцев работы Чижииков подал администрации своей организации заявление на получение очередного отпуска. Администрация отказала ему на том основании, что он не проработал 6 месяцев. Чижииков обратился в КТС за разрешением спора.

Учитывается ли для получения отпуска время работы на предприятии до ухода в армию?

Имеет ли право Чижииков на получение отпуска по истечении 6 месяцев работы в данной организации?

Задача №2

Слесарь сборочного цеха Шариков был оформлен на работу по согласованию с администрацией по режиму неполного рабочего времени. В течение трех дней работы в неделю Шариков выполнял полную норму выработки. Администрация общества отказала выплачивать заработную плату Шарикову за полный месяц, мотивируя тем, что Шариков работал по режиму неполной рабочей недели. Шариков обратился в КТС общества.

Каков режим работы при неполном рабочем времени и его оплата?

Чем неполное рабочее время отличается от сокращенного?

Ваша точка зрения по данному спору?

Задача №3

Инженер смешанного товарищества "Автостройдеталь" Шалов в связи с необходимостью устранить последствия аварии был привлечен к сверхурочной работе один день в течение четырех часов, другой – в течение трех часов, а также к работе в выходной день. Сверхурочная работа и работа в выходной день были оплачены Шалову в полуторном размере. Считая, что оплата произведена неправильно, Шалов обратился с жалобой в КТС.

В каких случаях допускаются сверхурочные работы и каковы их предельные сроки?

Как оплачиваются сверхурочные работы? В каком порядке компенсируются работы в выходные дни?

Задача №4

Директор малого предприятия предложил работникам предприятия остаться на три часа для выполнения срочной работы, связанной с выпуском готовой продукции. В этот день работа не была завершена и начальник отдела предложил на следующий день остаться еще на два часа. При выдаче зарплаты за истекший месяц администрация отказала от оплаты сверхурочных работ по следующим основаниям: работа производилась без разрешения профсоюза и работа в сверхурочное время была вызвана тем, что установленный объем работы не выполнен в течение рабочего дня в связи с плохой организацией труда. Работники предприятия решили обратиться в КТС за

разрешением спора. В их числе было три работника с ненормированным и пять работников с нормированным рабочим днем.

Возможна ли оплата сверхурочных работ при нарушении порядка их оформления?

Как компенсируется дополнительное время работы при ненормированном рабочем дне?

Подлежит ли оплате работа сверх нормы рабочего времени работникам с нормированным рабочим днем?

Задача №5

Кассир концерна московских автотранспортников Иванникова периодически возвращалась на работу после обеденного перерыва с опозданием на 1-2 часа. На замечание, сделанное Иванниковой главным бухгалтером по этому поводу, она ответила, что кассиру концерна установлен нормированный рабочий день и поэтому она в праве распоряжаться рабочим днем так, как она считает нужным.

Что следует понимать под ненормированным рабочим днем?

Правомерно ли заявление кассира Иванниковой о свободном режиме работы?

Задача №6

Мастер электромеханического цеха Михайлов обратился с жалобой в КТС предприятия на то, что администрация обязывает его являться ежедневно на работу за 30 минут до начала смены для подготовки организации работы на участке, а иногда приходится оставаться и после смены. Имеют место случаи вызова в выходные дни для устранения производственных неполадок. За эту работу ему ничего дополнительно не платят. Директор предприятия, к которому он обращался, в оплате отказал, поскольку Михайлов является работником с ненормированным рабочим днем и получает дополнительный отпуск 9 календарных дней.

Является ли Михайлов работником с ненормированным рабочим днем?

Противоречит ли режим рабочего времени Михайлова трудовому законодательству?

Подлежит ли особой компенсации имеющаяся у Михайлова переработка и в какой форме, в частности, за работу в выходные дни?

Задача №7

Приказом генерального директора концерна "Росчермет" начальник отдела кадров Яковлева была назначена в один из рабочих дней дежурной по концерну. Яковлева дежурила с 13 часов до 21 часа. Считая, что в этот день она проработала 13 часов вместо 8 по графику, Яковлева обратилась в КТС с просьбой обязать администрацию оплатить работу за сверхурочные часы, и в дальнейшем не назначать ее дежурить, поскольку у нее дети дошкольного возраста. На заседании КТС представитель организации, ссылаясь на то, что Яковлева – работник с ненормированным рабочим днем, настаивала на отказе в оплате ее.

Какой установлен порядок компенсации за дежурство?

Сделано ли в отношении дежурств какие – либо изъятия для работников с ненормированным рабочим днем?

Основательна ли ссылка Яковлевой на наличие у нее детей дошкольного возраста?

Задача №8

Для своевременного выполнения оборонного заказа директор государственного унитарного предприятия «Контур» своим приказом установил для работников цеха сборки готовой продукции шестидневную рабочую неделю с восьмичасовым рабочим днем.

В качестве государственного инспектора труда дайте правовую оценку приказа директора предприятия. Какие Другие варианты организации работы в целях своевременного выполнения заказа возможны в рамках действующего трудового законодательства ?

Задача №9

После прохождения производственного обучения Федорцову (16 лет) и Семенову (17 лет) был присвоен I и разряд, и по приказу директора завода они были направлены на работу в слесарный цех. По распоряжению начальника цеха для них была установлена 40-часовая рабочая неделя с продолжительностью ежедневной работы 8 часов.

Законно ли решение начальника цеха? Ответ обоснуйте.

Задача №10

Гражданину Петелькину по его просьбе был установлен неполный рабочий день продолжительностью 4 часа при пятидневной рабочей неделе. При предоставлении Петелькину ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительность отпуска была сокращена пропорционально продолжительности рабочей недели. Считая, что его права на ежегодный оплачиваемый отпуск нарушены, Петелькин обратился в соответствующую федеральную инспекцию труда..

Дайте юридически обоснованный отчет Петелькину и составьте предписание работодателю.

Задача №11

В связи с изменением организационных и технологических условий труда, чтобы сохранить рабочие места и не допустить массового увольнения работников, работодатель ввел режим неполного рабочего дня сроком на шесть месяцев. Работникам, отказавшимся от продолжения работы на условиях неполного рабочего времени, было предложено написать заявление об увольнении по собственному желанию.

В качестве прокурора дайте аргументированную оценку действий работодателя.

Задача №12

Группа артистов концертной организации «Дансинг-групп» написала заявление о предоставлении дополнительной оплаты за работу в праздничные дни и работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Генеральный директор отказался удовлетворить требования артистов.

Законно ли решение генерального директора ? Как трудовое законодательство РФ регулирует рабочее время творческих работников, работников средств массовой информации и профессиональных спортсменов ?

Задача №13

При производстве ремонтных работ по газоснабжению 17-летний слесарь Гавриков, отработав дневную смену (7 часов), отказался от дальнейшего выполнения работы сверхурочно и покинул рабочее место, за что ему работодателем был объявлен выговор.

Дайте обоснованную правовую оценку действиям работника и работодателя.

Задача №14

Директор филиала ОАО «Бумпромбанк» в связи с необходимостью срочного завершения отчета решил привлечь к сверхурочной работе старшего бухгалтера Докторову, имеющую двухлетнего сына. Докторова отказалась, ссылаясь на то, что ребенка необходимо вовремя забрать из яслей. На следующий день директор своим приказом лишил Докторову надбавки за специальный режим работы. Считая, что ее права нарушены, Докторова обратилась в федеральную инспекцию труда.

Дайте мотивированный ответ заявительнице.

Задача №15

Инженер Сотников, имеющий согласно трудовому договору ненормированный рабочий день, систематически привлекался к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня. Считая, что в отношении него нарушается трудовое законодательство, Сотников обратился с письменной жалобой к директору предприятия.

От имени юриста организации подготовьте ответ на жалобу работника.

Задача №16

Печенкин, совмещающий работу с обучением по заочной форме в имеющем государственную аккредитацию образовательном учреждении высшего профессионального образования, обратился к работодателю с заявлением о предоставлении ему за 10 месяцев до сдачи государственных экзаменов двух рабочих дней в неделю для подготовки к экзаменам. Однако работодатель установил работнику только сокращенную на 7 часов рабочую неделю с выплатой за время освобождения от работы 50% среднего заработка.

Законно ли решение работодателя? Ответ обоснуйте.

Задача №17

В выборный орган первичной профсоюзной организации завода обратилась кладовщица Князева. У нее была просьба: установить ей, как одинокой матери, имеющей ребенка в возрасте 10 лет, скользящий (гибкий) график работы. Она пояснила, что начальник цеха отказал в ее просьбе, ссылаясь на то, что на склад рабочие обращаются постоянно и потому присутствие ее на складе необходимо в течение всего рабочего дня.

Кто правомочен решать вопрос о введении скользящего (гибкого) графика работы для конкретного работника. Раскройте содержание данного режима работы. Вправе ли одинокая мать требовать установления такого режима.

Задача №18

Приказом руководителя автобусного парка для водителей автобусов был установлен режим, согласно которому продолжительность их рабочей смены делится на две части с пятичасовым перерывом между ними. Часть водителей, считая администрацию неуполномоченной без их согласия вводить такой длительный перерыв и требовать, чтобы они дважды выходили на работу в течение смены, обратились с жалобой о нарушении своих трудовых прав в орган федеральной инспекции труда.

Обоснованны ли требования работников. Возможен ли такой режим работы, при каких условиях. Раскройте порядок его введения

Задача №19

В связи с необходимостью завершения работы по укладке бетона при строительстве многоэтажного дома, старший производитель работ отдал распоряжение остаться всем бетонщикам на работе до его полной укладки. Указанные работники проработали на 4 часа больше своей ежедневной нормы рабочего времени. На вопрос рабочих о том, как будет компенсирована переработка, прораб ответил, что поскольку бетон был доставлен с нарушением графика и первую половину рабочего дня они находились в простое, оплата за дополнительные часы не полагается. В бухгалтерии рабочим пояснили, что оплата этих часов как сверхурочной работы может быть произведена только при наличии распоряжения (приказа) о привлечении к сверхурочной работе.

Можно ли отнести данный случай к сверхурочной работе.

Вправе ли прораб в сложившейся ситуации давать распоряжение о продолжении работы. Имели ли бетонщики право отказаться от выполнения распоряжения. Соответствует ли требованиям закона разъяснение, данное бухгалтером. В каких случаях и в каком порядке работники могут привлекаться к сверхурочным работам. Подлежит ли в указанном случае переработка дополнительной оплаты.

Задача №20

В связи с получением выгодного заказа на выпуск новых машин, который надо было выполнить в сжатые сроки, генеральный директор завода издал распоряжение об увеличении для работников организации продолжительности рабочего дня на два часа. Объяснялось это тем, что длительное время большинство работников из-за финансово-экономических трудностей работали неполное рабочее время и если будет нарушен срок выполнения этой работы, завод понесет большие убытки. Распоряжение было согласовано с выборным органом первичной профсоюзной организации завода.

Законны ли действия руководства и выборного органа профсоюзной организации

ТЕМА 13 Время отдыха и его виды

Задача №1

Несовершеннолетняя Игорева 20 марта была принята ученицей арендного предприятия. В июне текущего года она подала заявление о предоставлении ей очередного отпуска в августе месяце. Директор предприятия отказал Игоревой в предоставлении отпуска, мотивируя тем, что она не проработала на предприятии 6 месяцев и поэтому ей отпуск не положен. Игорева обратилась с жалобой на действия администрации в комиссию по трудовым спорам.

Каков порядок предоставления работнику отпуска в первый год работы?

Предусмотрены ли законодательством льготы несовершеннолетним работникам в отношении отпуска в первый и последующие годы работы?

Решите спор.

Задача №2

В связи с производственной необходимостью начальника Калужского объединения "Сельхозтехника" отозвал инженера Штыкова из очередного отпуска. Однако Штыков не вышел на работу. Начальник объединения обратился в профком с просьбой дать согласие на увольнение Штыкова по п.6 ст.81 ТК РФ (за прогул).

Каков порядок отзыва из отпуска?

Какое постановление должен вынести профком?

Задача №3

Для работников кафе "Гриль" Букиной и Яшиной на основании поданных ими заявлений администрация кафе установила с 1 сентября неполную рабочую неделю продолжительностью 21 час (Букиной – в связи с рождением ребенка; Яшиной – с переходом на пенсию по старости). При составлении графика отпусков администрация кафе определила продолжительность отпуска Букиной Яшиной по 9 рабочих дней. Считая, что им незаконно сокращен ежегодный отпуск они обратились с жалобой в КТС.

Какова продолжительность основного отпуска и порядок его предоставления?

Каков отпуск при режиме работы неполного рабочего времени?

Права ли администрация сократив отпуск Букиной и Яшиной?

Задача №4

В профком полного товарищества "Эксперимент" обратились с заявлением работники объединения – мастер сборочного цеха Киселев, бухгалтер Сидорова и секретарь Юшина. В своем заявлении Киселев отметил, что уже 3 года подряд ему предоставляется отпуск только зимой и поэтому у него есть право в текущем году идти в отпуск в летнее время. Бухгалтер Сидорова, которая работает в товариществе лишь несколько месяцев, также отказалась идти в отпуск зимой, т.к. в августе месяце планирует идти в отпуск по беременности и желает присоединить к нему свой очередной отпуск. Секретарь Юшина, которой только что исполнилось 17 лет возражала против предоставления отпуска зимой, мотивируя свой отказ заявлением, что учится в заочном техникуме и летом будет сдавать экзамены.

Может ли Киселев претендовать на отпуск в летнее время?

Может ли женщина присоединить свой очередной отпуск к отпуску по беременности и родам?

Есть ли право на отпуск в летнее время у секретаря Юшиной? Какой продолжительности и в какое время должны предоставляться отпуска подросткам?

Задача №5

Прораб Сайкин после 2 месяцев работы в ремонтно - строительном кооперативе в сентябре использовал первый ежегодный отпуск. В следующем рабочем году в мае месяце – второй отпуск 28 календарных дней. В июне того же года в связи с реорганизацией ремонтно-строительного кооператива Сайкин уволен по ст. 78 ТК РФ (соглашение сторон). 1 июля Сайкин поступил на работу в строительное государственно - акционерное общество.

Следовало ли удержать из заработной платы Сайкина при расчете за неотработанные дни отпуска за второй рабочий год?

Когда возникает у Сайкина право на отпуск в строительном государственно-акционерном обществе?

Задача №6

Зуева работала заместителем главного бухгалтера фирмы "Нензажилстрой". В связи с созданием нового дочернего предприятия Зуева была переведена на это предприятие на должность главного бухгалтера. Через шесть месяцев работы она обратилась с заявлением о предоставлении ей ежегодного отпуска. При увольнении с фирмы "Пензажилстрой", Зуева получила компенсацию за неиспользованный отпуск.

Сохраняется ли право на очередной отпуск работнику при переводе его на другое предприятие?

Задача №7

Учетчица автотранспортного предприятия Пахмутова, имеющая годовалого ребенка, обратилась к начальнику цеха с просьбой присоединить перерывы для кормления ребенка к обеденному перерыву и в суммированном виде перенести на начало рабочего дня с соответствующим его сокращением. Однако, ссылаясь на условия работы, начальник цеха предложил Пахмутовой использовать суммированный перерыв в конце рабочего.

Правомерно ли решение представителя работодателя? Дайте ответ, основываясь на положениях трудового законодательства.

Задача №8

Директор ООО «Дом бытовых услуг» своим приказом объявил выходными днями для всех работников организации понедельник и вторник.

Законно ли решение директора? Как предоставляются выходные дни работникам организаций, приостановка работы, в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям?

Задача №9

Для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависела в дальнейшая нормальная работа предприятия, по письменному распоряжению работодателя 10 работников были привлечены к работе в воскресенье, но трое из них на работу не вышли, заявив в понедельник, что они не давали письменного согласия на это.

Оцените правомерность действий работодателя и работников, не вышедших на работу.

Задача №10

17 летний Симкин, отработав непрерывно в организации три месяца, подал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска с 1 августа 2006 г. Работодатель не удовлетворил просьбу работника, при этом инспектор отдела кадров заявил, что отпуск ему будет предоставлен только после шести месяцев непрерывной работы, т. е. с 1 ноября. Тогда Симкин обратился с жалобой в КТС.

Составьте мотивированное решение КТС.

Задача №11

Слесарь муниципального унитарного предприятия «Водоканал» Колесниченко по истечении шести месяцев после заключения трудового договора подал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы. Однако Колесниченко в отпуске было отказано, при этом представитель работодателя мотивировал такое решение тем, что в течение этих шести месяцев работник полтора месяца находился на лечении.

Правомерно ли было отказано Колесниченко в отпуске? Сформулируйте ответ от имени инспектора правовой инспекции профсоюзов.

Задача №12

Старший научный сотрудник Пузиков, проработав в НИИ «Стройпроект» один месяц, обратился с заявлением о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска в связи с тем, что его жена в настоящее время находится в отпуске по беременности и родам. Однако работодатель отказал Пузикову в предоставлении отпуска.

Законен ли отказ работодателя? Какой порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков установлен действующим трудовым законодательством?

Задача №13

Супруги Бобровы, работающие в организации, расположенной в районе Крайнего Севера, обратились к работодателю с просьбой предоставить им вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск с 1 августа для сопровождения двух детей в возрасте 16 и 17 лет, поступающих в образовательные учреждения (среднее и высшего профессионального образования) в г. Санкт-Петербурге. Руководитель организации в полном объеме просьбу работников не удовлетворил и предоставив часть ежегодного оплачиваемого отпуска (14 календарных дней), причем только одному из родителей.

Дайте правовую оценку решения работодателя. Каков порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?

Задача №14

Воспитательница детского сада Татьяна подала заявление на имя директора с просьбой заменить ей часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 28 календарных дней, денежной компенсацией. Директор ответил отказом, ссылаясь на недостаточное финансирование.

Правомерно ли решение директора детского сада? Отчет обоснуйте.

Задача №15

Преподаватель Института экологии Чхиквадзе, работающий с 1 сентября 2012 г., подал заявление об увольнении по собственному желанию с 1 марта 2013 г. и просил предоставить ему отпуск за отработанное время с последующим увольнением. Однако ректор вуза просьбу работника не удовлетворил. Тогда Чхиквадзе решил обратиться в адвокатский кабинет.

Дайте консультацию Чхиквадзе о том, с какого числа он должен быть уволен и каков порядок реализации права на отпуск при увольнении работника.

Задача №16

Работающий участник Великой Отечественной войны Носков подал заявление о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы для встречи с однополчанами сроком на 15 календарных дней с 1 мая.

Правомерно ли требование работника? Если да, то на основании каких правовых норм?

Задача №17

В соответствии с графиком отпусков, токарь 5-го разряда Михайлов должен был уйти в отпуск с 1 июля 2015 г. В связи с получением организацией дополнительного финансирования для выполнения важного заказа, директор сообщил Михайлову, что в

указанный период предоставить ему отпуск нельзя, так как выполнение заказа невозможно без него.

Дайте правовую оценку действиям директора. Возможно ли перенесение отпуска на следующий год, в каком порядке.

Задача №18

Наумов поступил на работу в организацию 8 августа 20.. г. В марте следующего года он обратился к руководителю организации с просьбой предоставить ему отпуск на 28 календарных дней. Однако в предоставлении отпуска было отказано, так как он не проработал полный рабочий год, и, кроме того, руководство располагает информацией о том, что Наумов ведет переговоры о переходе с мая на работу в другую организацию. При таких обстоятельствах предоставлять ему отпуск на полный срок руководитель не вправе.

Правомерны ли действия руководства организации. Вправе ли Наумов настаивать на предоставлении ему отпуска. Полной продолжительности. Раскройте порядок предоставления отпусков в первый год работы и в последующие годы работы по трудовому договору.

Задача №19

В коллективном договоре ЗАО «Элекс» указано, что все работники имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск может предоставляться и разбивку, но при этом одна из частей не должна быть меньше 14 дней, а оставшиеся 14 дней делятся на две части по 7 календарных дней, если иное не согласовано работником с работодателем в лице непосредственного руководителя.

Дайте оценку соответствия данной локальной нормы требованиям действующего трудового законодательства.

Задача №20

В связи с отсутствием сырья директор организации издал распоряжение о предоставлении всем рабочим цеха отпуска без сохранения заработной платы на 20 дней. Возражая против предоставления такого отпуска, часть работников обратились в комиссию по трудовым спорам с требованием выплатить им среднюю заработную плату за указанный период.

Дайте правовую оценку действиям директора. Какое решение должна вынести комиссия по трудовым спорам.

ТЕМА 14 Заработная плата и нормирование труда

Задача №1

Тарифно-квалификационная комиссия "Сельхозтехники" проверяя возможность присвоения слесарю Маркову 4-го разряда, предложила ему отремонтировать коробку скоростей трактора "Беларусь" и рассказать о понятии допусков и чистоты обработки. По мнению комиссии, его знания не позволяли присвоить ему 4-й разряд. Марков обратился к главному инженеру организации с жалобой на решение комиссии, указав в ней, что на вопрос о чистоте обработки и допусках, он ответил правильно, но не назвал конкретных размеров допусков, т.к. они имеются в справочнике, и знал их, по мнению Маркова, не требуется.

Что такое тарифная ставка, тарифная сетка, тарифно – квалификационный справочник?

Каков порядок присвоения более высокого разряда?

Какое решение должно быть принято по жалобе Маркова?

Задача №2

1 мая 20.. года в связи с аварией на работу были срочно вызваны среди работников слесарь Воронов и заместитель механика Казаков. Их работа по устранению аварии продолжалась до 16 часов 3 мая в связи, с чем в приказе по предприятию было отмечено, что Воронов проработал 24 часа, а Казаков – 2 рабочих дня. В июне Воронов узнал, что ему, как сдельщику, оплата за работу в праздничные дни произведена по двойным расценкам, а Казакову – в двойном размере за два дня работы. Считая такие действия незаконными, Воронов обратился с жалобой к директору.

Как производится оплата за работу в праздничные дни?

Возможна ли компенсация отгулом?

Какой должен быть ответ по жалобе?

Задача №3

Инженер Шостинского малого предприятия "Свема" Трушин в течении двух месяцев находился на военных сборах, а Орлов 15 дней исполнял обязанности народного заседателя в районном суде. По возвращении на предприятие они потребовали, чтобы администрация выплатила им средний заработок за указанное время. Администрация решила за время нахождения на военных сборах заплатить Трушину 50% среднего заработка, а Орлову отказала в просьбе и рекомендовала ему по данному вопросу обратиться в районный суд, в котором он исполнял обязанности народного заседателя.

В каком размере и порядке выдается рабочим и служащим заработная плата за время выполнения государственных и общественных обязанностей?

Законно ли указанное решение администрации?

Задача №4

Умова, электроменстера передвижной механизированной колонны, приказом от 4 марта уволили с работы с 1 марта по собственному желанию (ст.80 ТК РФ), но трудовую книжку не вернули. В отделе кадров ему предложили обходной лист "Справка о не переданных материальных ценностях", по которому Умову надо собрать подписи должностных лиц в 10 подразделениях колонны. На сбор подписи ушло полмесяца, в отдел кадров обходной лист он мог предоставить только 15 марта, после чего получил

трудовую книжку. Умов считает, что администрация обязана ему выплатить заработную плату с 1 по 15 марта.

Правомочны ли требования Умова? Обоснуйте

Задача №5

Сидорову, моляра строительной фирмы "Блеск", уволили 14 ноября по п.3а ст. 81 ТК РФ из-за несоответствия выполняемой работы по состоянию здоровья с выплатой двухнедельного пособия. В день увольнения трудовая книжка не была выдана из-за отсутствия начальника отдела кадров, у которого хранился ключ от сейфа, где находятся трудовые книжки 26 декабря Сидорова заказным письмом получила трудовую книжку. Сидорова обратилась в суд с иском о взыскании заработной платы за время задержки трудовой книжки в сумме 5305 руб.

Засчитывается ли при взыскании заработной платы за время вынужденного прогула сумма выплаченного ранее выходного пособия?

Имеет ли право администрация возложить материальную ответственность на должностных лиц отдела кадров, виновных в задержке трудовой книжки, в каком размере?

Подлежит ли удовлетворению иск Сидоровой?

Задача №6

Владимирский леспромхоз обратился в суд с иском о взыскании с Сушкина 7040 руб., ссылаясь на то, что последний работал в Волосатовском лесопункте и не отчитался при увольнении в подотчетных суммах. Судья отказал в приеме искового заявления по тем мотивам, что на основании п. 1 ст.124 ТК РФ администрация имела право на удержание задолженности не позднее 1 месяца со дня окончания срока, установленного для погашения аванса. Администрация леспромхоза, считая действия народного судьи незаконными, обратилась с соответствующим заявлением в областной суд.

Каков порядок взыскания с работников неиспользованных и непогашенных авансов, выданных им на хозяйственные нужды?

Какое решение должно быть принято по заявлению администрации леспромхоза?

Задача №7

Бригада рабочих, состоящая из шести человек, изготовила 70 деталей при дневной норме выработки 50 деталей. В бригаде двое рабочих имеют 3 разряд, трое – 4 разряд и один – 5 разряд. Дневная тарифная ставка сдельщика 3 разряда составляет 141 руб., 4 разряда – 146 руб., 5 разряда – 152 руб. Все члены бригады проработали полный рабочий месяц.

Подсчитайте дневной заработок бригады и каждого члена бригады в двух вариантах: по общебригадной и индивидуальным расценкам?

Как распределяется бригадный заработок между членами бригады?

Задача №8

На Норильском металлургическом комбинате (р-н Крайнего Севера) для оплаты труда рабочих сдельщиков применяется шестиразрядная тарифная сетка. Часовая ставка рабочих-сдельщиков 1 разряда составляет на работах с нормальными условиями труда 5 руб. 50 коп., на работах с тяжелыми и вредными условиями труда 6 руб. 80 коп.

Определите размер дневных тарифных ставок всех шести разрядов в зависимости от условий труда. (Коэффициент 6 разряда – 4)

Задача №9

По инициативе выборного органа первичной профсоюзной организации ОАО «Русский глинозем» в коллективный договор было включено положение о том, что работники по письменному заявлению вправе получить часть заработной платы в неденежной форме. Им могло быть выплачено 25% от заработной платы в виде привилегированных акций ОАО со скидкой от их номинальной стоимости либо до 15% заработной платы в виде акций иных предприятий, не входящих в ОАО, но уже без скидки. После подписания коллективный договор был направлен для регистрации в орган по труду местной администрации.

Составьте заключение органа по труду городской администрации по данному пункту коллективного договора.

Задача №10

При заключении коллективного договора в строительной организации в качестве Приложения к коллективному договору было принято Положение о премировании работников организации. В нем указывалось, что рабочим основных профессий (перечень прилагался) премия ежемесячно выплачивается в размере 40% за выполнение и перевыполнение установленного бригадам производственного задания при надлежащем качестве работы.

По результатам работы за июнь премию при выполнении указанных условий полагалось выплатить всем работникам участка № I. Однако премию никто не получил. Как пояснил начальник участка, на премию не были выделены средства, поскольку в целом организация не выполнила перед заказчиком установленного графика задания по строительству объекта в этом месяце. Возник трудовой спор.

Правомерны ли действия работодателя, не выполнившего условия коллективного договора. Разрешите ситуацию по существу.

Задача №11

В соответствии с законом о бюджете Краснополяского края на 20.. год администрация краевой исполнительной власти прекратила с 1 января 20... г. выплату региональных надбавок работникам образования и культуры. Мотивировалось это тем, что указанные надбавки, установленные ранее краевыми законами, не относятся к заработной плате и регулируются не трудовым, а бюджетным законодательством. Федерация профсоюзов Краснополяского края заявила, что занятая администрацией края позиция противоречит законодательству, и после безуспешных переговоров заявила о начале коллективного трудового спора с 1 апреля 20... г.

Подготовьте справку с изложением позиции профсоюзов в которой укажите:

- а) обоснование несоответствия позиции краевой администрации законодательству;*
- б) конкретные правонарушения, допущенные администрацией;*
- в) правомерные действия, которые должна была предпринять краевая администрация в связи с принятием закона о краевом бюджете.*

Задача №12

Работник управления ЗАО «Молокозавод "Белого-"• Рошин, трудившийся согласно трудовому договору в режиме ненормированного рабочего дня, в течение февраля несколько раз привлекался к работе в выходные рабочие праздничные дни. При получении заработной платы за февраль он обнаружил, что указанные дни не оплачены. Директор молокозавода разъяснил Рошину, что за работу в режиме ненормированного рабочего дня ему в соответствии с законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Рошин не согласился с доводами директора и решил обратиться в суд.

Какое решение должен принять суд? Ответ обоснуйте.

Задача №13

Заработная плата старшего инженера ОАО «Процесс:» Епишева в соответствии с действующей в ОАО системой оплаты труда включала месячный оклад и ежемесячные надбавки за выслугу лет и качественное выполнение особо важных и ответственных работ. Получив очередной расчетный листок, Епишев обнаружил, что за работу в выходные и нерабочие праздничные, к которой он привлекался, оплата произведена без учета указанных надбавок. Епишев решил отстаивать свои права, но прежде обратился за разъяснением в обком профсоюза.

Сформулируйте обоснованный ответ юриста правового отдела обкома профсоюза.

Задача №14

Генеральный директор ЗАО «Сурин и сын», выступая на профсоюзной конференции предприятия, пообещал повысить тарифные ставки, однако в коллективный договор по различным причинам соответствующее положение включено не было. Спустя некоторое время директор издал приказ о повышении ставок, но через четыре месяца был издан приказ о снижении тарифных ставок до прежней величины.

Председателю выборного органа первичной профсоюзной организации предприятия генеральный директор объяснил, что, во-первых, объемы продаж выпускаемой продукции резко упали из-за отмены ранее установленных налоговых льгот, во-вторых, тарифные ставки будут повышены, как только дела на предприятии наладятся, в-третьих, поскольку повышение тарифных ставок произведено по доброй воле работодателя, в создавшейся ситуации тот вправе отменить свое решение.

На заседании профкома было решено обратиться в федеральную инспекцию труда с жалобой на генерального директора.

Правомерны ли требования профкома? Ответ обоснуйте.

Задача №15

Генеральный директор ОАО «Дорожные машины» заявил о введении новой системы оплаты труда, по которой заработки добросовестных работников должны возрасти. За два месяца до предстоящих изменений работники были официально предупреждены о них приказом, объявленным под расписку. Проект нового Положения об оплате труда с соответствующим обоснованием был направлен в выборный орган первичной профсоюзной организации для учета его мнения. В предлагаемом документе размер тарифных ставок уменьшался в два раза, но при этом вводились различные повышающие коэффициенты, а также значительно увеличивался размер

премиальных выплат. Профком дал положительное заключение на введение новой системы оплаты труда.

Однако через два месяца после ее введения работники обнаружили, что их заработки существенно уменьшились, поскольку критерии поощрительных выплат оказались весьма размыты, а их объем в соответствии с Положением определялся единолично генеральным директором. Недовольным работникам директор объяснил, что, во-первых, они плохо работают, во-вторых, профком дал «добро» на введение новой системы оплаты труда. В результате значительное число работников заявило о выходе из профсоюза. Тогда профком обратился к юристу обкома профсоюза с просьбой указать на допущенные выборным органом первичной профсоюзной организации ошибки и помочь исправить ситуацию.

Каков порядок установления заработной платы? Предложите варианты дальнейших действий профкома.

Задача №16

Приказом по ООО «Предприятие "Сигнал"» его работники были предупреждены о снижении через два месяца тарифных ставок и должностных окладов до минимального уровня. При этом в приказе имелась ссылка на заключенный при прежнем составе выборного органа первичной профсоюзной организации коллективный договор, содержащий норму о возможности такого снижения в связи с тяжелым финансово-экономическим положением предприятия. Новый профком обратился к директору с предложением отменить приказ.

Кто из сторон в данном случае прав? Ответ обоснуйте.

Задача №17

Директор областной больницы, финансируемой из средств бюджета субъекта Федерации, издал 15 марта 2007 г. приказ, в котором было объявлено о сокращении финансирования и уменьшении в связи с этим с 16 апреля размеров тарифных ставок и должностных окладов. Профком больницы в письменной форме потребовал от директора отменить приказ.

Сформулируйте мотивировочную часть требования выборного органа первичной профсоюзной организации областной больницы.

Задача №18

В ОАО «Мостостроитель» в связи со спецификой трудовой деятельности работникам часто приходится выходить на работу в вечернюю и ночную смены, выходные и нерабочие праздничные дни.

При разработке проекта коллективного договора выборным органом первичной профсоюзной организации ОАО возникли вопросы относительно того, как устанавливается размер доплат при выполнении указанных работ и как должен оплачиваться труд работников, если вечерняя или ночная работа производится в выходной или нерабочий праздничный день?

Сформулируйте ответы юриста территориального комитета профсоюзов на эти вопросы.

Задача №19.

Слесарь завода по ремонту оборудования Клочков обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением, в котором указал, что работодатель не оплатил ему сверхурочную работу, которую он выполнял в течение четырех дней подряд по 4 часа ежедневно.

Как выяснилось при рассмотрении в КТС заявления Клочкова, указанная работа производилась им в конце месяца по собственной инициативе с целью перевыполнения производственного задания с тем, чтобы получить дополнительную премию, предусмотренную системой оплаты труда, по результатам работы за месяц.

Дайте правовую оценку обоснованности требований работника. В каком порядке, в каких размерах должна быть оплачена сверхурочная работа в данной ситуации.

Задача №20

При увольнении подсобного рабочего строительной организации по собственному желанию (ст. 80 ТК) возник вопрос о том, в каком порядке оплатить его работу в выходные и праздничные дни, имевшую место незадолго до увольнения.

Настаивая на том, что за работу в выходные дни следует предоставить отгулы, а не оплачивать ее, руководитель организации предложил работнику оформить увольнение на один день позже, а в последний день работы предоставить отгул без оплаты. За работу в праздничные дни руководитель пообещал доплатить работнику еще одну повременную тарифную ставку подсобного рабочего, согласно присвоенному ему первому разряду.

Не согласившись с решением руководителя организации, работник обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением, в котором просил обязать работодателя оплатить в связи с предстоящим увольнением отработанные выходные и праздничные дни в двойном размере тарифной ставки и, кроме того, начислить за эти дни премию из расчета 20% тарифной ставки, как это предусмотрено Положением о премировании рабочих

Дайте оценку правомерности требований работника. Предложите свой вариант разрешения данного спора.

ТЕМА 15 Гарантии и компенсации работникам

Задача №1

Менеджер Сизов был направлен в командировку в районный центр, откуда мог ежедневно возвращаться в город к постоянному месту жительства, но не возвращался. По прибытии из командировки он предъявил в бухгалтерию документы о найме жилого помещения и потребовал полностью оплатить ему командировочные расходы. Однако главный бухгалтер отказался произвести оплату расходов по найму жилого помещения. Сизов обратился за разъяснением к юрисконсульту предприятия.

Сформулируйте мотивированный ответ юрисконсульта.

Задача №2

Генеральный директор ОАО «Завод "Базальт"» всячески противился заключению коллективного договора. С этой целью он отправил неосвобожденных председателя и трех членов выборного органа первичной профсоюзной организации предприятия, уполномоченных работниками на ведение коллективных переговоров, в вынужденный отпуск, объявив о частичном простое из-за невыполнения поставщиками своих обязательств. При этом время простоя было оплачено исходя из 2/3 тарифной ставки указанных работников.

Председатель профкома обратился в федеральную инспекцию труда с жалобой на действия генерального директора ОАО.

Какой ответ должен дать государственный инспектор труда на жалобу председателя профкома?

Задача №3

Инженер Савицкий в течение шести дней в октябре 20.. г. исполнял обязанности присяжного заседателя на процессе по сложному уголовному делу. Работодатель против этого не возражал, но когда Савицкий получил заработную плату за этот месяц, он обнаружил, что она меньше обычной.

Савицкий обратился к юрисконсульту организации, который ему разъяснил, что работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных обязанностей в случаях, если в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время. Имеете с тем компенсацию за исполнение, указанных обязанностей работнику обязан выплачивать государственный орган, который привлек его к их исполнению. Считая, что его права нарушены, Савицкий обратился в КТС.

Сформулируйте решение КТС.

Задача №4

В декабре 20.. г. заместитель начальника планового отдела автотранспортного предприятия Пращский безвозмездно сдал свою кровь. При этом он был освобожден от работы в дни сдачи крови и связанного с этим медицинского обследования. В этом же месяце он использовал и предоставленный ему в связи со сдачей крови дополнительный день отдыха. Однако, получив расчетный листок за декабрь, Пращский обнаружил, что: а) из указанных трех дней ему оплачен только день сдачи крови; 2) средний заработок за этот день рассчитан без учета полученной им в июле материальной помощи (200% оклада) и премии по итогам работы за первое полугодие 2008 г. (150% оклада). Пращский обратился к директору предприятия с заявлением о неправильных, по его мнению, расчетах, сделанных бухгалтерией.

Сформулируйте мотивированный ответ директора автотранспортного предприятия. Какие гарантии и компенсации установлены работникам в случае сдачи ими крови и компонентов?

Задача №5

Главный инженер завода Жуков был зарегистрирован кандидатом в депутаты представительного органа местного самоуправления. Узнав об этом, директор завода пригласил его к себе и сказал, что отсутствие Жукова на работе, связанное с участием в избирательной компании, приведет к срыву срочного и ответственного заказа, что вынудит директора пойти на значительное сокращение рабочих мест. Директор предложил Жукову отказаться от участия в выборах, сказав, что в противном случае он будет уволен, а на его место подыщут того специалиста.

Жуков ответил отказом и заметил, что директор не только обязан отпустить его, но и оплатить время отсутствия по среднему заработку. В последующие три дня Жуков не являлся на работу, никого не поставив в известность, а все попытки связаться с ним оказались безрезультатными. Появившись на работе на четвертый день, Жуков узнал, что издан приказ о его увольнении за прогул, и обратился в суд..

Сформулируйте решение суда.

Задача №6

Ведущий специалист дирекции фирмы «Компью-Грэйд» Нифонтова, имея диплом о высшем образовании по специальности «Бухгалтер-экономист», поступил в заочную аспирантуру Красногорского государственного университета по специальности «Финансы и кредит». Когда она обратилась с заявлением о предоставлении ей учебного отпуска для участия в экзаменационной сессии, начальник отдела кадров организации заявление не принял и объяснил, что отпуск ей не положен, поскольку она получает второе высшее образование. Нифонтова обратилась за правовой помощью к знакомому юристу.

Дайте правовую оценку действий начальника отдела кадров.

Задача №7

При проведении сокращения штатов в НИИ «Точмапшроскт» инспектор отдела кадров предложил старшему инженеру Молодцову должность инженера в другом отделе. Молодцов знал, что ее занимает Шариков, но на вопрос, как быть с ним, инспектор ответил, что в случае согласия Молодцова Шариков будет уволен по

сокращению штатов. Молодцов дал свое согласие, и через две недели Шариков был уволен. Считая свое увольнение несправедливым, он обратился в суд.

Сформулируйте решение суда. Обоснуйте.

Задача №8

Старший менеджер Петрунин был предупрежден о предстоящем сокращении, и ему была предложена вакантная должность менеджера в другом отделе. Петрунин сначала отказался, однако через несколько дней передумал и сообщил в отдел кадров о своем согласии. Но начальник отдела кадров заявил, что указанная вакансия уже занята.

По истечении установленного законом срока Петрунин был уволен. Через несколько дней он обратился в суд, поскольку, по его сведениям, в организации имелись и другие вакансии менеджеров. В суде юрисконсульт организации заявил, что, действительно, вакансии имелись, но они появились после того, как Петрунин отказался от предложенной ему должности, и к настоящему времени уже заполнены.

Какое решение должен вынести суд?

Задача №9

Водитель грузового автомобиля Болтов по вине другого водителя попал в аварию, получив при этом травму ноги (сложный перелом костей стопы). По окончании периода временной нетрудоспособности и в соответствии с медицинским заключением Болтов приказом по автопредприятию до полного восстановления профессиональной трудоспособности был переведен в слесари-ремонтники. Через полтора месяца после перевода оказалось, что заработок Болтова существенно уменьшился. В бухгалтерии Болгову объяснили, что его прежний средний заработок был сохранен за ним только в течение одного месяца. Болтов обратился за консультацией в обком профсоюза.

Составьте ответ Болтову от имени юриста обкома профсоюза.

Задача №10

Приказом руководителя организации старший бухгалтер Миронов был переведен с его согласия на работу в филиал этой организации, расположенный в другой местности. При переезде работодатель обеспечил за свой счет перевозку багажа Миронова, выплатил все причитающиеся суммы на него и его семью.

Проработав четыре месяца в филиале, Миронов нашел себе другую работу в этой же местности и подал заявление об увольнении по собственному желанию. Удовлетворить это заявление работодатель отказался и потребовал вернуть организации все компенсационные выплаты, полученные ранее при переезде. С заявлением о взыскании компенсационных выплат работодатель обратился в суд.

Подлежат ли удовлетворению требования истца. Подготовьте проект решения суда.

Задача №11

Повар организации общественного питания Семин, предоставив руководителю организации соответствующую справку медицинского органа о фактической сдаче 20 марта донорской крови, обратился с просьбой предоставить ему 21 марта день отдыха.

В связи с отсутствием замены руководитель уговорил Семина выйти в этот день на работу с предоставлением выходного дня в другой день, когда это будет возможно по условиям производства. С таким условием работник согласился, а через неделю подал заявление об увольнении по собственному желанию и потребовал оплатить неиспользованный 21 марта день отдыха в двойном размере.

Подлежит ли удовлетворению такое требование Семина. Как должен поступить руководитель организации в данной ситуации. Какие гарантии предоставлены донорам трудовым законодательством

Задача №12

Экономист организации Попов был вызван в суд в качестве истца по гражданскому делу. Суть дела заключалась в том, что его сосед по подъезду изменил с нарушением установленных местными органами власти правил размеры кухонного воздуховода между этажами, тем самым нарушив правила эксплуатации жилого помещения.

Судебное разбирательство продолжалось два календарных дня, в течение которых Попов отсутствовал на работе. Суд удовлетворил требования истца полностью, взыскав с ответчика искомую сумму и моральный ущерб.

Между тем работодатель отказался оплатить Попову два рабочих дня, признав их нерабочими и, следовательно, не подлежащими оплате.

Попов обратился с заявлением в комиссию по трудовым спорам организации, в котором указал, что в суд он был вызван в качестве истца для решения спорного гражданского дела и его явка согласно закону была обязательной. По мнению Попова, работодатель должен в данной ситуации гарантировать ему заработную плату за все время отсутствия на работе как лицу, привлеченному к исполнению государственных обязанностей.

Правомерны ли требования Попова. В каких случаях работодатель обязан гарантировать работнику сохранение заработной платы в случае отсутствия его на работе по уважительным причинам.

Задача №13

Старший инженер производственного отдела организации Макаров приказом руководителя организации в мае был направлен на повышение квалификации с отрывом от работы на два месяца в отраслевой институт повышения квалификации, расположенный в другом городе. По окончании учебы, установленные в данном

Институте выпускные экзамены Макаров не сдал, и ему выдали справку о том, что он прослушал по полной программе весь курс обучения.

По прибытии на основное место работы Макаров сдал в отдел кадров организации все отчетные документы, подтверждающие факт прохождения повышения квалификации в отраслевом институте повышения квалификации, включая и указанную справку.

Изучив отчетные документы, руководитель организации принял решение не оплачивать Макарову расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

Правомерно ли решение руководителя организации Как разрешить эту ситуацию, если возникнет трудовой спор

ТЕМА 16 Правовые основы охраны труда.

Задача №1

При проверке соблюдения трудового законодательства об охране труда молодежи, на одном из заводов государственный инспектор по охране труда установил:

- несовершеннолетние принимаются на работу без предварительного медицинского осмотра;
- 17-летний Никонов принят в кузнечный цех на подноску деталей от 5 до 10 кг;
- трем несовершеннолетним подросткам графиком отпусков предусмотрено предоставление отпусков в ноябре месяце вопреки их желанию;
- 16-летний Акулов с согласия профкома был уволен с работы по п.5 ст.81 ТК РФ, т.к. систематически не выполнял нормы выработки.

Какие нарушения трудового законодательства допущены администрацией?

Задача №2

В подготовительном цехе пищевого комбината произошел несчастный случай, в результате которого травмирован рабочий Демин. Расследованием установлено, что в нарушении правил по охране труда Демин работал без спецодежды, инструктаж по технике безопасности с ним не проведен. В акте о несчастном случае Демин признан виновным в несчастном случае. Демин с выводами, указанными в акте, не согласен. Возник спор.

На кого возложена обязанность проводить инструктаж по технике безопасности?

Правильно ли определен виновный в данном случае?

Решите спор.

Задача №3

В связи с обнаруженными нарушениями правил охраны труда общественный инспектор Логунов дал предписание начальнику механического цеха об устранении отмеченных им нарушений ,запретил работу на двух токарных станках ,не имеющих

защитных кожухов на зубчатых передачах, и наложил штраф в размере 585 руб. на старшего мастера токарного участка цеха. Начальник цеха отказался выполнять эти предписания.

Правомерны ли действия общественного инспектора по охране труда?

Правомерны ли действия начальника цеха?

Какими правами обладает общественный инспектор по охране труда?

Задача №4

Государственный инспектор по охране труда, проверяя правильность применения труда женщин, установил следующее:

Работнице Киреевой для кормления ребенка предоставляются перерывы по 45 минут каждый.

Работница Головина, имеющая ребенка в возрасте 2-х лет, в течение месяца дважды привлекалась к сверхурочным работам.

Работница Иванова, имеющая 2х детей 8 лет и 10 лет, привлекалась к дежурству в выходной день.

Работницы, работающие в качестве разнорабочих, переносят груз вручную весом 20-25 кг. За смену каждая из них переносит груз общим весом 10т.

Беременная Миронова уволена по п.3а ст.81 ТК РФ.

Какие нарушения трудового законодательства допущены администрацией?

Задача №5

Рабочий животноводческой фермы, находясь после окончания рабочего дня в душевой, поскользнулся и упал, вследствие чего получил травму головы и легкое сотрясение мозга. По излечении он обратился к заведующей фермой с просьбой оставить акт о несчастном случае, но получил отказ. Заведующая объяснила, что акты о несчастных случаях, происшедших в бытовых помещениях предприятий, должен составлять профком. Возник спор.

Каковы обязанности администрации по расследованию несчастных случаев на производстве?

Кто должен составить акт?

Каков порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и их учет?

Решите спор.

Задача №6

Государственный инспектор по охране труда, обнаружив на предприятии грубые нарушения правил охраны труда и техники безопасности, в результате которых имели место несчастные случаи, принял следующее решение:

Опломбировал два механизма, находящиеся в неисправном состоянии.

Запретил работу на участке гальваники, где вредные примеси в воздухе были значительно выше нормы.

Остановил работу сборочного цеха, в котором три транспортера не имели защитных приспособлений и оградительных сеток.

Потребовал от администрации увольнения инженера по технике безопасности, как несоответствующего занимаемой должности.

Наложил штраф в размере 2х минимальный размеров оплаты труда на начальника сборочного цеха.

Администрация с действиями государственного инспектора не согласна. Возник спор.

Правомерны ли действия государственного инспектора по охране труда?

Каковы права государственного инспектора по охране труда?

Решите спор.

Задача №7

Главный технический инспектор обкома профсоюза и представитель Госнадзора, участвуют в комиссии по приемки завода по горячей штамповке металлических изделий в эксплуатацию, отказался подписывать приемо-сдаточный акт, мотивируя тем, что при строительстве завода имели место нарушения системы стандартов безопасности труда. В частности, они заявили, что мощность вентиляционной системы не отвечает проектно-технической документации и может повлечь повышенную загазованность и запыленность отдельных помещений и участков по сравнению с допустимыми нормами, и в конечном счете приведет к профессиональным заболеваниям лиц, занятых на работе в этих подразделениях. Представитель министерства, участвовавший в работе комиссии, и директор завода (без участия представителей профкома и без его согласи), ссылаясь на необходимость выполнения производственной программы, пустили завод в эксплуатацию.

Каков порядок приемки производственных объектов в эксплуатацию?

Каковы полномочия главного технического инспектора труда и представителя Госнадзора и какие они обязаны предпринять меры к должностным лицам, допустившим в эксплуатацию завод с указанными недочетами?

Задача №8

Старший общезаводской инспектор по охране труда получил сообщение от старшего инспектора сборочного цеха, что администрация нарушает предельные нормы переноски тяжестей рабочими (т.ч. подростками), допускает к ночной смене ли от 16 до 18 лет. В этой связи старший общезаводской инспектор по охране труда дал предписание начальнику сборочного цеха об устранении нарушений законодательства об охране труда и наложил на него штраф в размере 1000 руб.

Каким нормативным актом установлены полномочия ст. общественного инспектора по охране труда предприятия и не допущены ли им в данном случае превышение своих полномочий?

Задача №9

На заводе "Камнеобработка" реконструировался цех распиловки гранитных плит. После реконструкции директор по согласованию с председателем профкома издал приказ о вводе реконструированного цеха в эксплуатацию.

Законен ли приказ директора?

Каков порядок ввода в эксплуатацию реконструированных объектов производственного назначения?

Задача №10

При погрузке лесоматериалов на стропальщика сортировочной базы Кукина с вагона упало бревно. Из-за полученных травм спины и головы он длительное время находился на стационарном лечении в больнице. По окончании лечения Кукин был признан инвалидом III группы в результате обострения гипертонической болезни. Он обратился к представителю работодателя с просьбой выдать акт о несчастном случае, однако тот отказал Кукину, мотивируя это тем, что Кукин страдал гипертонической болезнью до несчастного случая и частичная утрата трудоспособности произошла по причине этого заболевания, а не в результате полученной травмы.

В качестве государственного инспектора труда дайте оценку правомерности требований работника. Разрешите данную ситуацию по существу при условии, что Кукиным не были нарушены правила техники безопасности.

Задача №11

Монтажник Баев неоднократно нарушал требования инструкции по охране труда. 20 ноября 201.. г. в период осмотра объекта начальник стройуправления увидел, что Баев выполняет монтажные работы на четвертом этаже строящегося дома, не пользуясь монтажным поясом. За данное нарушение правил техники безопасности ему был объявлен строгий выговор. Этим же приказом Салихов, начальник участка, где работал Баев, был переведен в прорабы за несоблюдение правил охраны труда.

Баев и Салихов обратились за разъяснениями в территориальный комитет профсоюза работников строительства и ЖКХ.

Правомерны ли действия руководителя стройуправления? Ответ обоснуйте.

Задача №12

Слесарь нефтеперегонного завода Борисов, занятый на работах с вредными условиями труда, после прохождения очередного медицинского осмотра получил заключение врачебно-консультативной комиссии о том, что в связи с начальными проявлениями заболевания ему рекомендуется перевод на другую работу, не связанную с данным видом химических продуктов, сроком на шесть месяцев. Это заключение Борисов передал начальнику смены.

Через несколько дней Борисова вызвали в отдел кадров и предложили несколько вариантов рабочих мест, где он не будет контактировать с вредными веществами. Однако он от предложенной работы отказался, так как она не соответствовала его специальности и квалификации, а заработная плата была значительно ниже прежней. После отказа от перевода начальник цеха сказал Борисову, что в соответствии с медицинским заключением он не может быть допущен к прежней работе и потому должен либо согласиться на одно из предложений, либо написать заявление об увольнении по собственному желанию. Вместе с тем заместитель начальника цеха предложил издать приказ о переводе Борисова на другую работу, не спрашивая его согласия, так как медицинское заключение о предоставлении работнику другой работы по состоянию здоровья является для работодателя обязательным.

Дайте правовую оценку обоснованности предложений начальника цеха и его заместителя.

Задача №13

3 марта 20... г. при разноске корреспонденции во дворе жилого дома работница 11-го отделения связи Тормозкова, поскользнувшись на не очищенной от льда дорожке, получила перелом пальцев правой руки и повреждение сухожилий кисти. Сразу же после травмы она вернулась в отделение и известила о происшедшем заместителя начальника отделения связи.

После обращения в травматологический пункт Тормозкова была освобождена от служебных обязанностей. Через месяц она вышла на работу и попросила выдать ей акт о несчастном случае. Однако руководство отделения связи не отреагировало на ее просьбу, и Тормозкова обратилась за консультацией в обком профсоюза работников связи.

Какие действия должен совершить работодатель в данной ситуации и что следует делать работнику? Ответ обоснуйте.

Задача №14

Работники выпускающего ртутные термометры ЗАО «Предприятие "Ртуть"», выполняющие работы с особо вредными условиями труда, попросили начальника участка бесплатно выдавать им лечебно-профилактическое питание, положенное им, как они знают, по закону. Однако начальник участка заявил, что работникам предприятия и так выдают молоко, а больше им ничего не дадут, так как «бесплатно кормить их никто не собирается, да и в коллективном договоре это не предусмотрено». Тогда работники обратились в соответствующую федеральную инспекцию труда.

Правомерны ли действия представителя работодателя?

В качестве государственного инспектора труда разъясните работникам, в каких случаях им должно выдаваться молоко, а в каких — лечебно-профилактическое питание.

Какими нормативными актами регламентируется порядок бесплатной выдачи молока, других равноценных пищевых продуктов и лечебно-профилактического питания?

Задача №15

Лаборант Пирцхалава должна была пройти инструктаж по правилам работы с вновь поступившими в лабораторию реактивами. Однако она без уважительных причин на инструктаж не явилась, за что начальник лаборатории объявил ей выговор. Через два дня после объявления взыскания при смешивании реактивов у Пирцхалава в руках взорвалась колба, и она получила тяжелые ожоги.

Несет ли работодатель ответственность за этот несчастный случай? Если да, то в чем она может выражаться?

Задача №16

Рабочий деревообрабатывающего предприятия Конкин в обеденный перерыв пошел в столовую, которая находилась за его территорией. Около столовой Конкина сбита машина, владельца которой установить не удалось. В выдаче акта о несчастном случае на производстве Конкину было отказано. В обоснование отказа представитель работодателя заявил, что вред был причинен источником повышенной опасности не на территории предприятия, с которым Конкин состоит в трудовых

отношениях, и не связан с исполнением трудовых обязанностей, поэтому данный случай не может считаться связанным с производством. Не согласившись этим, Конкин обратился с жалобой в выборный орган первичной профсоюзной организации завода. В своей жалобе он указал, что поскольку работодатель не обеспечил своих работников возможностью пользоваться в обеденный перерыв столовой по месту работы, то произошедший несчастный случай следует признать связанным с производством.

Является ли произошедшее с Конкиным несчастным случаем на производстве ?

Дайте правовую оценку требованиям работника и подготовьте ответ профкома на его жалобу.

Задача №17

Старший инженер по технике безопасности агрофирмы «Степное» Юрьев был уволен за появление на работе в состоянии опьянения.

Не согласившись с увольнением, Юрьев обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав в заявлении, что являлся единственным специалистом по охране труда в хозяйстве, где занято более 280 работников, 80 из которых трудятся в условиях повышенной опасности. Сейчас обязанность по обеспечению охраны труда возложена на зоотехника Васильченко, имеющего среднее профессиональное образование, только в этом году окончившего ветеринарный техникум.

Есть ли нарушения в действиях руководителя агрофирмы. Соответствует ли закону назначение Васильченко ответственным за охрану труда.

Задача №18

Приказом Министра сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области было утверждено Положение об управлении охраной труда в сельскохозяйственном комплексе области.

Согласно Положению все руководители и главные специалисты организаций, осуществляющих производство и переработку сельскохозяйственной продукции, должны не реже одного раза в 2 года проходить обучение и аттестацию по охране труда. Программа аттестации утверждена областным министерством труда по согласованию с Государственной инспекцией труда области и советом профсоюзов. Аттестация проводилась постоянно действующей комиссией Минсельхоза области. При поступлении на указанные выше должности руководители должны иметь сертификат такой аттестации.

По результатам первой проведенной аттестации ряд руководителей были отстранены от должностей и впоследствии уволены.

Приведенные выше акты и принятые на их основе решения обжалованы в прокуратуру области. Какое заключение должна дать прокуратура.

Задача №19

В материалах комиссии по охране труда производственного объединения «Воркутауголь» указано: «На шахте № 3 трое горнорабочих, диспетчер смены, бухгалтер, помощник машиниста маневрового тепловоза и рабочие охраны приняты на предприятие без предварительного медицинского осмотра и не проходили его в течение всего времени работы. Электрослесарь не имеет допуска к выполнению работ соответствующего класса ответственности». Исполняя представление комиссии, директор подписал приказ об увольнении указанных работников по п. 11 ст. 77 ТК РФ. Уволенные считали приказ незаконным, так как работодатель никогда не требовал прохождения медицинских осмотров, а слесарь работает третий год без замечаний.

Есть ли в приведенных обстоятельствах нарушение законодательства об охране труда. Обосновать ответ

Задача №20

В ходе ремонта автомашины «МАЗ» под вывешенную часть кузова вместо металлических козелков были установлены случайно оказавшиеся рядом кирпичи. Один из кирпичей лопнул и рассыпался, в результате этого водитель Прохоров получил сдавленную травму руки, повлекшую ее ампутацию. По факту несчастного случая мастер автобазы уволен за нарушение правил охраны труда. Главный механик и рабочие, принимавшие участие в ремонте, получили дисциплинарные взыскания и лишены всех видов премий сроком на год. Председатель профкома не согласился с приказом, считая, что отвечать за несчастный случай должен только мастер, который не проверил ход выполнения работ.

Директор утверждал, что правила безопасности должны соблюдать все, а главный механик — ответственный за охрану труда — зачастую формально проводит инструктаж. Журналы регистрации инструктажа ведутся, а рабочие во главе с мастером правил проведения работ не знают.

Дайте правовую оценку ситуации.

ТЕМА 17 Дисциплина труда

Задача №1

Инженер отдела главного механика Михайлова 16 сентября 20... года придя на работу, направились в кассу, получила зарплату и не возвращаясь на рабочее место пошла в магазин за продуктами, а затем в парикмахерскую. К работе она приступила спустя 4 часа после начала рабочего дня. 27 сентября администрация с согласия профкома издала приказ о ее увольнении за прогул. Считая, что она наказана слишком строго, Михайлова подала заявление в суд. В иске она указала, что отсутствие ее на работе в течение части рабочего дня нельзя рассматривать как прогул, а за нарушение трудовой дисциплины она согласна понести любое наказание. С 22 по 29 сентября она была больна, больничный лист у нее.

Юридическое определение прогула?

Каков порядок увольнения работника за прогул?

Возможно ли увольнение работника во время болезни?

Правильно ли увольнение Михайловой?

Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий?

Задача №2

Костину, являющемуся студентом 3-го курса заочного отделения колледжа вместо просимого им отпуска для сдачи экзаменов с 12 по 27 марта был предоставлен отпуск с 20 по 27 марта и одновременно обещано остальные восемь дней положенного ему отпуска предоставить в апреле. Исходя из той договоренности, в апреле Костин, не оформив разрешения на отпуск, не выходил на работу в течение шести дней в связи со сдачей лабораторных работ, что подтверждено справкой из колледжа. Приказом администрации Костин был уволен по п. 6а ст. 81 ТК РФ за прогул без уважительных причин. Костин обратился с иском в суд.

Были ли нарушения трудовой дисциплины со стороны Костина?

Какое решение должен вынести суд?

Задача №3

10 октября 20... года за систематическое неисполнение трудовых обязанностей по трудовому договору, администрация хлебокомбината уволила тестомеса Сапрыкину по согласованию с профсоюзной организацией. До увольнения к Сапрыкиной применялись различные меры воздействия: в мае 20...года ей было объявлено замечание, в августе того же года выговор, в сентябре ее бездеятельность обсуждалась на профсоюзном собрании. Поводом для издания приказа послужило нарушение Сапрыкиной технологии приготовления хлебных изделий, что привело к браку партии изделий. Считая, что ее уволили неправильно, Сапрыкина обратилась в суд.

Что такое дисциплина труда?

Каковы основания увольнения работников по инициативе администраций, в частности, за систематическое неисполнение трудовых обязанностей?

Какое решение примет суд?

Задача №4

Заведующему секции промтоварного магазина Шулеву за опоздание на работу 5 марта 20.. года приказом был объявлен выговор. 20 марта следующего года он снова опоздал на работу и администрация уволила его за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором (п.5 ст. 81 ТК РФ) не согласовав увольнение с профкомом магазина.

При каких условиях может быть уволен работник за систематическое неисполнение своих обязанностей без уважительных причин?

Требуется ли согласие профкома на увольнение Шулева по п.5 ст.81 ТК РФ?

Задача №5

На общем профсоюзном собрании ДЭЗ №5 обсуждался вопрос о трудовой дисциплине в коллективе. Учитывая многочисленные жалобы жильцов на холод в квартирах из-за плохой работы кочегаров, в т.ч. Иванова, неоднократно замеченного на работе в состоянии алкогольного опьянения, общее профсоюзное собрание приняло решение просить администрацию уволить его с работы по ст. 81 ТК РФ, тем более, что Иванов имеет уже выговор за нарушении трудовой дисциплины. Начальник ДЭЗ издал приказ об увольнении Иванова по п.5 ст. 81 ТК РФ. Иванов обратился в юридическую консультацию с просьбой проверить правильность его увольнения.

Ваше мнение по данному вопросу?

Задача №6

Грузчик базы материально-технического снабжения Иванов, 24 июля был уволен с работы по п.6а ст.81 ТК РФ с согласия профкома. Основанием к увольнению послужило неподчинение приказу администрации о направлении на временную работу (сроком на один месяц) на другое предприятие. Грузчик проработал там два дня, потом вернулся на базу, заявив, что больше там работать не будет. Он обратился с иском в суд, считая увольнение незаконно: на другое предприятие перевели без его согласия, там из-за неимения для него работы два дня он убирал двор предприятия. После возвращения на базу его к работе недопустили, поэтому 21 день вынужденно прогулял. Администрация базы иск не признала, считая, что грузчик Иванов нарушил трудовую дисциплину, совершил прогулы, на хлебокомбинат он был послан на основании распоряжение главы администрации.

Могла ли администрация перевести работника без его согласия на другое предприятие?

Законно ли увольнение грузчика Иванова?

Задача №7

Начальник дорожно-транспортной организации Чайкин издал приказ об увольнении рабочего Федорова за появление на работе в нетрезвом состоянии в соответствии с п. 6а ст.81 ТК РФ. При рассмотрении заявления администрации на заседании профкома присутствовало три члена профкома. Профком дал согласие на увольнение Федорова.

Правомочно ли согласие профкома в названном составе на увольнение работника? Если увольнение произведено с нарушение закона, то какое должно быть решение в отношении Федорова в дальнейшем: восстановить на прежней работе, выплатить заработную плату, повторно рассмотреть на профкоме вопрос его увольнении?

Задача №8

Приказом генерального директора ОАО «Южное сияние» были утверждены новые правила внутреннего трудового распорядка. Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации обратился в правление ОАО и заявил, что указанные правила предварительно должны быть направлены в представительный орган работников для учета его мнения. В правлении пояснили, что, действительно, проект правил в профком не направлялся, но были проведены консультации с отдельными его членами. Проект обсуждался также на общецеховых собраниях и конференциях работников, где по нему не было высказано каких-либо инициальных замечаний. Тогда председатель профкома обратился в соответствующую государственную инспекцию труда.

Кто прав в данной ситуации — работодатель или представитель работников? Ответ обоснуйте.

Задача №9

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей приказом по ЗАО «Форум» работнице Беликовой была объявлена благодарность и одновременно она была награждена ценным подарком.

Возможно, ли объявление одновременно двух видов поощрений? Какие виды поощрений, применяемые к работнику, предусмотрены ТК РФ и подзаконными нормативными актами?

Задача №10

За особые трудовые заслуги перед обществом и государством в связи с 300-летием Санкт-Петербурга и 50-летием непрерывной работы в НИИ «Морпроект» директор института представил заместителя начальника - главного инженера отдела Грохотова к государственной награде - награждению орденом «За заслуги перед Отечеством» 1 степени.

Правомерно ли такое представление?

Кто в Российской Федерации награждает орденами и медалями?

Какими нормативными правовыми актами регулируется награждение государственными наградами?

Задача №11

За виновное неисполнение своих обязанностей директор ремонтной мастерской своим приказом объявил столяру Букину выговор и оштрафовал его на пять минимальных размеров оплаты труда.

Законны ли действия директора мастерской?

Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены ТК РФ, иными федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине?

Задача №12

Директор предприятия за нарушение дисциплины труда перевел слесаря-сборщика 5-го разряда Ибрагим бекова разнорабочим 3-го разряда в гальванический цех на вредное производство сроком на два месяца.

Правомерно ли решение работодателя?

Какими нормативными актами определяются права и обязанности работодателя по обеспечению дисциплины труда?

Задача №13

Работник Воинов без уважительных причин на два часа опоздал на работу. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на три часа раньше. Считая, что в течение рабочего дня Воинов отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов, директор ООО «Сентинел» уволил его за прогул.

Что такое прогул ?

Правомерно ли решение работодателя?

Ответ обоснуйте.

Задача №14

Грузчик универмага Зимогоров появился на работе в нетрезвом состоянии, за что был отстранен от работы заведующей отделом. От проверки в наркологическом диспансере и дачи письменного объяснения он отказался, о чем были составлены соответствующие акты. В этот же день Зимогоров был уволен. Считая, что его уволили несправедливо, Зимогоров обратился за консультацией к адвокату.

Законны ли действия работодателя ?

Задача №15

Мастер участка Рыжаков совершил дисциплинарный проступок, опоздав на работу на два часа. Начальник отдела кадров завода потребовал от работника объяснение в письменной форме, в котором Рыжаков признал свою вину и пояснил, что подобное случилось впервые и больше не повторится. Приказом директора завода Рыжакову был объявлен выговор. Через шесть месяцев Рыжаков написал заявление, попросив снять с него дисциплинарное взыскание. Однако директор завода отказал ему в этом, заявив, что после наложения дисциплинарного взыскания Рыжаков допустил много мелких нарушений, а потому снимать взыскание пока рано. Работник обжаловал решение директора в КТС.

Сформулируйте решение КТС. Каков порядок снятия дисциплинарных взысканий ?

Задача №16

5 марта 20.. г. руководство муниципального унитарного предприятия (МУП) «Жилищное хозяйство» установило, что сварщик Новокшенов 26 августа предыдущего года совершил прогул без уважительных причин, и потребовало от него письменное объяснение. Новокшенов, ссылаясь на ТК РФ, отказался писать объяснение. Тогда директор предприятия объявил ему выговор.

Правомерны ли действия директора МУП?

Как ТК РФ регламентирует применение дисциплинарных взысканий в зависимости от времени, прошедшего с момента совершения дисциплинарного проступка?

Задача №17

Директору государственного унитарного предприятия «Сатурн» Гимадееву за ненадлежащее исполнение обязанностей, выразившееся в срыве сроков сдачи оборонного заказа, приказом Федерального агентства по промышленности, в ведении которого находится предприятие, был объявлен строгий выговор и одновременно он был предупрежден о неполном служебном соответствии,

Соответствует ли закону приказ руководителя агентства? Ответ обоснуйте.

Задача №18

Областной комитет профессионального союза работников химической промышленности обратился с заявлением в правление ОАО «Росхим», в котором указывалось на многочисленные нарушения директором завода лакокрасочных изделий, входящего в ОАО, и его заместителем законов и иных нормативных правовых актов об охране труда. Правление ОАО рассмотрело за явление и назначило проверку, в ходе которой факты, изложенные в заявлении, подтвердились практически и полном объеме. О результатах проверки было сообщено в обком профсоюза, однако применять какие-либо меры дисциплинарного воздействия к директору завода и его заместителю правление ОАО отказалось, мотивировав это тем, что директор и его заместитель находятся в должности менее года.

Правомерно ли решение правления ОАО «Росхим»? Ответ обоснуйте.

Задача №19

В правила внутреннего трудового распорядка автомобильного завода был включен пункт, предоставляющий возможность увольнять работников за однократное, но грубое нарушение работником трудовых обязанностей. К таким нарушениям пунктом 25 правил было отнесено увольнение рабочих за подачу или применение на сборке забракованных деталей, а также деталей, не принятых отделом технического контроля.

Законно ли такое положение правил внутреннего трудового распорядка автомобильного завода.

Задача №20

Приказом от 9 марта на старшего учебного мастера кафедры физического воспитания и спорта Жеглова был наложен выговор за уход с работы без разрешения 15 февраля на три часа и 16 февраля на один час, а также за отказ выполнить устное распоряжение заведующего кафедрой о поездке в воскресный день во Внуково для подготовки лыжной трассы на время соревнований. Приказ до сведения Жеглова был доведен 24 апреля. При этом никаких объяснений от него затребовано не было. При рассмотрении спора в комиссии по трудовым спорам выяснилось, что 15 и 16 февраля Жеглов находился на больничном листе.

Правомерно ли был наложен выговор на Жеглова.

ТЕМА 18 Материальная ответственность сторон трудового договора.

Задача №1

В результате грубого нарушения технологической дисциплины токарь Авдеев 5 марта 20.. года повредил станок, на котором работал. Ремонт станка обошелся предприятию в 30000 руб. Однако в связи с тем, что станок ремонтировался 2 недели, предприятие не только не получило запланированную прибыль в сумме 65000руб, но и понесло убытки от штрафов за недопоставленную продукцию в сумме 50000 руб. Заработок Авдеева составляет 25000 руб. Авдеев свою вину отрицает.

Может ли быть на Авдеева возложена материальная ответственность.

Какие виды материальной ответственности имеются в трудовом законодательстве?

Решите спор.

Задача №2

В соответствие с должностной инструкцией на начальника цеха Курина была возложена обязанность организации учета инструмента и другого имущества, а также их надлежащее хранение. В результате неправильной организации учета инструмента в ноябре 20.. года обнаружена недостача его на сумму 38700 руб. Должностной оклад Курина – 35150 руб., его фактический заработок составил в сентябре 34100 руб. , в октябре – 38700 руб. и в ноябре – 40500руб.

В какой сумме Курин обязан возместить причиненный заводу ущерб?

Куда и в какой срок администрация завода должна обратиться для взыскания ущерба?

Может ли сумма ущерба быть удержана из заработной платы Курина по его письменному заявлению.

Задача №3

По небрежности крановщика Егорова в марте 20.. г. автокран вышел из строя. Стоимость ремонта составила 53000 рублей. Ремонт был произведен в течение 3 дней . В связи с ремонтом автокрана организация не получила доходов в сумме 100000 руб. Заработок Иванова в январе 23000 руб., в феврале 26000 руб., в марте 31000 руб.

В какой сумме несет материальную ответственность крановщик Иванов за причиненный предприятию ущерб?

В каком порядке сумма ущерба может быть взыскана с него?

Задача №4

ООО "Пульс" возместил посетителю стоимость пропавшего по вине гардеробщицы Роговой плаща стоимостью 4380 руб. Оклад Роговой 12200 руб. Договор о полной материальной ответственности с ней не оформлялся.

Секретарь завода металлоконструкций Азова получила по договоренности на почте деньги в сумме 40000 руб., но передала только 30000 руб., объяснив, что 10000 руб., которые у нее лежали отдельно в кармане пальто, украли в автобусе. Оклад секретаря Азовой 12800 руб.

У кладовщицы кафе "Гриль" Лавровой при инвентаризации обнаружена недостача продуктов на сумму 12890 руб. С ней заключен договор о полной материальной ответственности. Должностной оклад у нее 25500 руб.

Суд восстановил на работе участкового врача поликлиники Шусева, уволенного без согласия профкома главврачом Фокиной, и взыскал с поликлиники средний заработок за время вынужденного прогула Шусева в сумме 24294 руб. Должностной оклад главного врача составил 24500 руб.

У кассира магазина "Океан" Голубевой обнаружена недостача в сумме 21610 руб. Договор о полной материальной ответственности с ней не оформляли. Месячный оклад Голубевой 12900 руб., средний заработок 13200 руб.

По условиям данной задачи определите:

Какой вид материальной ответственности должен быть применен к работникам, виновным в причинении вреда?

В каком порядке администрация должна взыскать причиненный ущерб?

Задача №5

Токарь Егоров 15 февраля 20... года оставил без присмотра полуавтоматический станок, отлучившись из цеха без уважительных причин. Через несколько минут станок сломался ввиду скрытого дефекта обрабатываемой детали. Ремонт станка обошелся предприятию в 45 тыс.рублей. Станок ремонтировался отлично дней. За это период предприятие не только не получило запланированную прибыль в сумме 100 тыс.рублей, но и понесло убытки от штрафов за недопоставленную продукцию в сумме 160 тыс.рублей. Заработок Егорова составляет: за ноябрь- 16500 рублей, за декабрь- 17000 рублей, за январь-15600 рублей. Егоров свою вину отрицает.

Может ли быть возложена на Егорова материальная ответственность

Каковы условия привлечения работников к материальной ответственности.

Решите спор.

Задача №6

Слесарь Петренко при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен строгий выговор, а бухгалтерия удержала из его заработной платы полную стоимость ремонта в размере 3500 рублей. Средняя зарплата Петренко 23000 руб. Считая незаконным применение двух мер воздействия за один и тот же поступок, он обратился в КТС.

Возможно ли применение одновременно дисциплинарного взыскания и материальной ответственности?

Какую материальную ответственность должен нести слесарь Петренко?

Каков порядок взыскания причиненного ущерба?

Решите спор.

Задача №7

За халатное отношение к служебным обязанностям, повлекшее недостачу, зав. складом Ванюшин привлечен к уголовной ответственности и приговорен к двум годам лишения свободы. После заключения Ванюшина под стражу директор базы Туманов допустил к работе на складе Петрова и Мишина без передачи им материальных ценностей. В результате очередной инвентаризации была вновь обнаружена недостача на сумму 19000 руб.

Несут ли материальную ответственность за недостачу бывший зав. складом Ванюшин, директор автобазы Туманов, а также Петров и Мишин? Если несут, то какую ?

Задача №8

Тугаев был уволен с работы по сокращению штатов, и ему было выплачено выходное пособие в соответствии с законом. Впоследствии он обратился в суд с иском о восстановлении на работе и выплате неполученного заработка за время вынужденного прогула. Через два месяца состоялось судебное заседание. Суд признал незаконным увольнение Тугаева, однако в части выплаты средней заработной платы работнику за время вынужденного прогула отказал. Тугаев с решением суда несогласился и обратился за помощью к адвокату.

Обоснуйте правомерность (неправомерность) решения суда.

Задача №9

Водитель автобазы Охтинский по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним самосвал для перевозки грузов граждан. В результате произошедшей по его вине аварии самосвал и частный дом были повреждены. Автобаза как владелец источника повышенной опасности понесла расходы по ремонту жилого дома и самосвала. Кроме того, автобазе были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как самосвал не использовался по назначению в течение 10 дней. Автобаза обратилась в суд с иском о взыскании с Охтинского причиненного ущерба и упущенной выгоды.

Сформулируйте решение суда.

Задача №10

Токарю 3-го разряда Буштакову в связи с отсутствием на работе более квалифицированного рабочего мастер цеха поручил изготовить деталь, многие операции обработки которой относились по сложности к работам 5-го разряда. Буштаков отказался, ссылаясь на недостаточную для выполнения задания квалификацию.

Однако мастер уговорил его взяться за порученную работу, пообещав повысить Буштакову разряд. В результате деталь оказалась браком, на исправление которого пришлось затратить 15000 руб. Работодатель обратился в суд с иском о взыскании с Буштакова причиненного ущерба и полном объеме.

Какое решение должен вынести суд ?

Задача №11

В обязанности старшего менеджера ОАО «Спиртпищепром» Прокопенко входило заключение договоров с контрагентами организации и получение денежных средств за поставленную продукцию (спирт и алкогольные напитки) по разовым доверенностям. На данном основании с ним в соответствии с Перечнем, утвержденным постановлением Минтруда России от 31 декабря 2002 г. № 85, был заключен договор о полной материальной ответственности. Однако специальный автомобиль и сопровождающие лица для хранения и перевозки денежных средств Прокопенко не выделялись, поскольку у ОАО возникли трудности с заключением договора с охранным предприятием.

В один из дней Прокопенко не сдал выручку, полученную от контрагентов, заявив, что на обратном пути в организацию его ограбили неизвестные лица. Заместитель генерального директора ОАО предложил Прокопенко возместить причиненный ущерб в полном размере, но тот отказался, ссылаясь на то, что его ограбили и он не виноват. Тогда работодатель обратился в суд с иском о возмещении материального ущерба.

Обоснован ли иск?

Каков порядок определения материального ущерба и порядок привлечения работника к материальной ответственности ?

Задача №12

ОАО "Колбасный комбинат "Богатырь" обратилось в суд с иском к главному инженеру комбината Виноградову о взыскании 235 тыс. руб. В обоснование своих требований истец ссылался на то, что Виноградов допустил нарушение технологического режима и произвольно изменил рецептуры производства продукции. В результате произошел перерасход сырья (мяса, специй и пр.), из которого при обычном режиме можно было бы изготовить продукции еще на сумму 110 тыс. руб. (себестоимость). Поскольку Виноградов входил по должности в состав Совета директоров, истец требовал полного возмещения причиненного ущерба, включая недополученную прибыль.

В ходе судебного заседания Виноградов, ссылаясь на то, что у него двое несовершеннолетних детей, просил уменьшить сумму ущерба. Кроме того, он просил учесть, что продукция, произведенная по новой технологии, была полностью реализована на сумму 160 тыс. руб.

Как должен быть разрешен спор.

Задача №13

На одной из буровых установок в Чукотском автономном округе из-за сильных морозов вышел из строя ряд механизмов. Поскольку из-за приостановки работ ОАО «Чук-ойл» мог быть причинен значительный материальный ущерб, бригада буровиков по своей инициативе продолжала работу, используя сохранившиеся в исправности агрегаты и применив в экстремальной ситуации методы, не предусмотренные правилами ведения работы. Однако это привело к поломке части агрегатом, и работодателю был причинен материальный ущерб, правда, в значительно меньших размерах, чем если бы члены бригады не приостановили работу. Тем не менее, ОАО обратилось в суд с иском о возмещении причиненного ущерба.

Сформулируйте решение суда.

Задача №14

Начальник товарной базы Тарасов дал указание подчиненным разгрузить вагон, в котором находились емкости с красителем, поступивший на базу в адрес другой организации — ООО «Строительная продукция». Поскольку емкости разгружались не на территории склада, груз на склад перевозился на электропогрузчике. Во время транспортировки, водитель погрузчика Селегенин, проявил неосторожность и часть емкостей опрокинулась, в результате чего ООО был причинен имущественный ущерб на сумму 28000 руб. Согласно должностной инструкции, заведующий складом Гребенюк должен осуществлять руководство работой по выгрузке, погрузке и размещению груза внутри складского помещения, но в это время он принимал другой груз непосредственно на складе и не мог находиться у вагона, из которого производилась погрузка емкостей с красителем на электропогрузчик.

Узнав о случившемся, ООО предъявило в суд иск к начальнику базы Тарасову, водителю электропогрузчика Селегенину и заведующему складом Гребенюку о взыскании с них причиненного ущерба.

Какое решение должен вынести суд ?

Сформулируйте мотивировочную и резолютивную части решения.

Задача №15

Продавщица магазина "Лучшие товары"» Володина при проведении денежных расчетов с населением не использовала контрольно-кассовую машину, что было выявлено в ходе проверки сотрудниками налоговой инспекции. За такие действия продавщицы была привлечена к административной ответственности — штрафу в размере 40000 руб. После уплаты денежной суммы организация обратилась с регрессным иском к Володиной о возмещении причиненного ущерба.

Факт неиспользования контрольно-кассовой машины Володина не отрицала, но при этом пояснила, что, работодатель не провел с ней инструктаж по правилам торговли.

Суд вынес решение о взыскании с Володиной 30000 руб. Посчитав эту сумму чрезмерной, она обратилась в прокуратуру.

Дайте оценку правомерности решения суда.

Задача №16

С работниками склада готовой продукции Беловой, Желтовой, Красновой и Черновой организацией заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности. При снятии остатков за период с 1 октября по 31 декабря была выявлена недостача изделий на сумму 21100 руб. Средняя заработная плата Беловой составляет 16 тыс. Желтовой - 15500 руб., Красновой - 14700 руб. Чернова поступила на работу 1 декабря с окладом 14400 руб. Кроме того, Белова не работала в период с 1 по 31 октября в связи с отпуском.

Директор организации поручил юрисконсульту подготовить исковое заявление о взыскании задолженности.

Произведите расчет суммы, которую должен внести каждый работник склада в качестве возмещения ущерба, составьте исковое заявление.

Задача №17

ООО «Электрокар» предъявило иск Полозову, зову и Артыкбаеву о взыскании 19090 руб. в возмещение ущерба, причиненного по их вине ООО выплаты штрафа за несвоевременный возврат тары. Суд взыскал с ответчиков в возмещение ущерба в пределах их среднего месячного заработка 17230 руб. Полозов, Черезов и Артыкбаев обратились к адвокату за консультацией о возможности подачи кассационной жалобы на незаконность решения суда.

В качестве адвоката дайте консультацию Полозову, Черезову и Артыкбаеву

Задача №18

Нестерова работала вахтером в ООО "Лира". Ночью, когда она временно отсутствовала, из помещения ООО "Лира" были похищены компьютер и

видеомагнитофон. Кроме того, были украдены личные вещи сотрудников ООО "Ли́ра" (дорогая косметика и мобильный телефон), которые в нарушение установленных правил были оставлены сотрудниками на рабочих местах. Непосредственные виновники кражи обнаружены не были. Нестерова была уволена с ООО "Ли́ра" по п. 7 ст. 81 ТК РФ. Общество обратилось в суд с иском о взыскании с Нестеровой причиненного ущерба, включающего стоимость компьютера, видеомагнитофона, косметики, мобильного телефона. Нестерова предъявила встречный иск о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и моральный вред. При этом она пояснила, что не относится к работникам с полной материальной ответственностью и потому ее увольнение является незаконным.

Какое решение должен принять суд. Обоснуйте

Задача №19

Слесарь Рахмилович при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен строгий выговор, а бухгалтерия удержала из его заработной платы полную стоимость ремонта станка. Рахмилович, считая неправомерным применение одновременно двух мер воздействия за один и тот же проступок, обратился в комиссию по трудовым спорам. Кроме того, в заявлении Рахмилович указал, что станок был очень старый.

Возможно ли одновременное привлечение к материальной ответственности работника и наложение на него дисциплинарного взыскания. Должен ли Рахмилович нести материальную ответственность

Задача №20

По окончании рабочего дня кассир обменного пункта валюты Золотухина сдала упакованные мешки с деньгами инкассаторам банка. Материальные ценности сдавались без пересчета. В банке при вскрытии мешков и пересчете денег была обнаружена недостача на сумму около 500 долларов США, однако сопроводительные документы были заполнены верно и совпадали с показаниями компьютера. Объяснить недостачу Золотухина не могла, утверждала, что при упаковке денег она сверялась с показаниями компьютера, с рабочего места не уходила. Так как обменный пункт был оборудован видеокамерой, Золотухина просила проверить видеопленку с записью ее рабочего дня. Администрация банка провела экспертизу инкассаторского мешка. Получив заключение экспертизы, что внешних повреждений не было, кассира Золотухину перевели без ее согласия на другую работу (не связанную с обслуживанием материальных ценностей и нижеоплачиваемую) и предъявили иск в суд о взыскании денежных средств. В ходе судебного процесса выяснилось, что с Золотухиной не был заключен договор о полной индивидуальной материальной ответственности.

Какое решение должен принять суд. Какую роль играет договор о полной индивидуальной материальной ответственности работника

Тема 19 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Задача № 1

Сумакова, имеющая среднее медицинское образование, пришла устраиваться на работу в объединение «Химпродукт» и сказала, что она хотела бы трудиться медсестрой в медсанчасти при объединении, расположенной в черте города. Однако вакансий в медсанчасти в тот момент не было, поэтому в управлении по персоналу ей предложили должность фельдшера медпункта одного из цехов предприятия. Сумакова возмутилась и заявила, что «ее загоняют на вредное производство, где женщинам вообще работать нельзя, а раз так, то она обратится в суд». Но прежде она решила посоветоваться со знакомым юристом. Узнав его мнение, Сумарокова отказалась от своих намерений.

Какое разъяснение должен дать Сумаковой юрист?

Задача №2

Беременная работница Набиркина представила в отдел кадров завода «Севзапмашстрой» медицинское заключение, выданное в установленном порядке, и подала заявление о переводе на другую работу, где бы исключалась воздействие производственных неблагоприятных факторов. Начальник отдела заявил, что пока такой работы на предприятии нет, а потому до возникновения подходящей вакансии за Набиркиной в соответствии со ст. 157 ТК РФ будет сохраняться 2/3 ее среднего заработка, как в случае простоя по вине работодателя.

Через месяц от знакомой, также ждущей ребенка, но работающей на другом заводе, Набиркина узнала, что та тоже пока не переведена на другую работу, но получает среднюю заработную плату. Набиркина обратилась за разъяснениями в региональное отделение профсоюза.

В качестве профсоюзного юриста дайте разъяснения Набиркиной и посоветуйте, какие действия она должна предпринять?

Задача 3

Супруги Лосевы усыновили полуторагодовалую дочку погибшей вместе с мужем в автокатастрофе сестры Лосевой. В связи с тем, что сама Лосева трудилась в строительной фирме, где получала достаточно высокую заработную плату, а ребенок требовал постоянного ухода, Лосев, работавший сторожем в муниципальном автотранспортном предприятии (он был инвалидом по здоровью), попросил предоставить ему отпуск по уходу за усыновленным ребенком до достижения им возраста трех лет. В отделе кадров Лосеву сказали, что такой отпуск может быть предоставлен только супруге, но никак не ему, так как он мужчина и не должен воспитывать маленьких детей. В профкоме предприятия Лосеву порекомендовали обратиться в федеральную инспекцию труда.

Какие меры должен предпринять государственный инспектор труда в данной ситуации?

Задача 4

Огрызкова, имеющая двухлетнего ребенка, работала продавцом в магазине, принадлежащим индивидуальному предпринимателю Бакаладзе. Однако Бакаладзе по финансовым причинам решил закрыть магазин и вообще прекратить предпринимательскую деятельность. Прекращение деятельности индивидуального предпринимателя прошло процедуру государственной регистрации, а Огрызкова была уволена по п. 1 ч.1 ст.81 ТК РФ. Считая, что её права нарушены, Огрызкова обратилась в районный суд с иском о восстановлении на работе.

Сформулируйте решение суда

Задача 5

С 17-летним работником Серковым по инициативе работодателя был расторгнут трудовой договор на основании п.11 ч.1 ст.81 ТК РФ (представление работодателю подложных документов при заключении трудового договора). Его родители посчитали, что так просто молодого работника уволить нельзя, а обманул он только по тому, что хотел работать, и обратились за консультацией к адвокату.

В качестве адвоката разъясните родителям правомерность действий работодателя. Был ли работодателем соблюден порядок увольнения несовершеннолетних работников?

Задача 6

Устроившись на работу с повременной оплатой труда в ЗАО «Жилкомсервис №3» и получив свою первую заработную плату, несовершеннолетний Васькин обнаружил, что она , меньше чем у взрослых работников, в бухгалтерии ему пояснили, что заработная плата была начислена и выплачена с учетом сокращенной продолжительности его рабочего времени.

Тогда Васькин по совету старшего брата потребовал от заместителя директора ЗАО производить ему ежемесячно доплату до уровня оплаты труда работников такой же категории при полной продолжительности ежедневной работы, так как сам Васькин не виноват в том, что ему законом установлен сокращенный рабочий день и он не может получать «полную» заработную плату. Заместитель директора ответил отказом, сославшись на то, что это право работодателя – устанавливая такую доплату, или нет. Васькин , опять же по совету брата обратился в КТС.

Сформулируйте решение КТС.

Задача 7

Доктор технических наук Торкунов работал в должности профессора политехнического института. Будучи назначен руководителем (генеральным директором) государственного унитарного предприятия «Оптические системы», находящегося в ведении Федерального агентства по промышленности, он остался преподавать в институте по совместительству. Посетив через три месяца предприятие, представитель агентства потребовал от Торкунова прекратить преподавательскую деятельность, поскольку разрешение на подобную работу Торкунову агентство не давало. Торкунов обратился за консультацией в юридический отдел.

Разъясните Торкунову требования законодательства, касающиеся регулирования труда руководителя организации.

Задача 8

Руководитель ЗАО «Тренд» Абгарян подало в ОАО «Норус» (собственнику имущество данной организации) заявление о досрочном расторжении и трудового договора по собственному желанию в связи с переходом на другую работу заявив при этом, что если ему быстро не найдут замену, то через две недели он уйдет сам. В ответ представитель ОАО «Норус» заметил, что Абгарян должен отработать еще минимум месяц.

Кто прав в данной ситуации. Ответ обоснуйте.

Задача 9

Врач Кипуров, начальник отделения городской больницы, устроился в октябре 20... года на работу по совместительству в ООО «Медицинский центр “Здоровье мужчины”». В феврале следующего года по графику Кипурову должен быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск по основной работе, по этому он попросил директора медицинского центра также предоставить ему отпуск. Однако директор отказал ему в этом, сославшись на то, что Кипуров не отработал в центре положенных шести месяцев. Кипуров обратился за разъяснениями в областной комитет профсоюза работников здравоохранения.

Какой ответ должен дать Кипурову юрист комитета профсоюза?

Задача 10

Санников заключил трудовой договор с ЗАО «Городское озеленение» в качестве разнорабочего сроком на полтора месяца. Получив на руки экземпляр договора, он увидел в нем, что ему установлен недельный испытательный срок. Мастер участка пояснил Санникову, что, поскольку тот ранее был уволен с работы по под. «б» п.6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, руководство ЗАО решило проверить не будет ли он пить на работе.

Правомерно ли решение работодателя об установлении Санникову испытательного срока? Какие особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, установлены действующем законодательством?

Задача 11

Гражданин одного из государств Средней Азии Абрахамбеков прибыл в РФ и, получив официальное разрешение на работу, заключил трудовой договор о сезонной работе с ООО «Трейдлес». Через четыре месяца ООО решило сократить численность работников. Абрахамбеков был уволен, и ему выплатили выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка. Абрахамбеков сильно возмутился и заявил представителю ООО, что «его как иностранца обманули а русским он слышал, выплачивают пособие в большем размере».

Прав ли работник в данной ситуации? Ответ обоснуйте.

Задача 12

ОАО «Севергазстрой», использующее в своей деятельности вахтовый метод организации работ, направило в выборный орган первичной профсоюзной организации для учета его мнения проект графика работы на вахте. В нем было указано, что дни нахождения в пути к месту работы и обратно в рабочее время не включаются и приходится на дни междувахтового отдыха. Профсоюзный орган в целом согласился с

предложенным графиком, однако потребовал включить дни нахождения в пути к месту работы и обратно в рабочее время, мотивировав это большими расстояниями, которые вынуждены при этом преодолевать вахтовики. Несмотря на возражение профсоюза, работодатель утвердил график.

Выборный орган первично профсоюзной организации обратился с жалобой в федеральную инспекцию труда. Инспекция в течении месяца со дня получения жалобы провела проверку, но никакого предписания работодателю об отмене указанного локального акта, как ожидал профком, не выдала.

Обоснуйте решение государственной инспекции труда.

Задача 13

Повелецкая решила заключить с ООО «Сувенир» трудовой договор о надомной работе по изготовлению вышитых платков. В проекте договора, представленном ООО содержалось положение о том, что одним из оснований прекращения трудового договора может быть длительная (свыше двух месяцев) нетрудоспособность работника. Будучи инвалидом, Повелецкая посчитала, что это ей невыгодно и обратилась за консультацией к адвокату.

Может ли указанное условие быть включено в трудовой договор? Какие особенности регулирования труда надомников установлены действующим законодательством?

Задача 14

Писательница Долинина заключила трудовой договор с Никольской о работе в качестве его личного секретаря. В договоре указывалось, что Никольская была обязана по требованию Долининой работать сверхурочно без ограничения времени, хотя и с оплатой в тройном размере, а отпуск первый год ей будет предоставлен два раза по 10 дней. Остальные дни (до 28) должны были быть компенсированы Никольской оплатой в двойном размере.

Такой напряженный график Долинина обосновывала тем, что, во-первых, у нее много заказов от издательств, во-вторых, режим работы, порядок предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков определяются по соглашению между работником и работодателем.

Могут ли быть включены в трудовой договор указанные условия? Каковы особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями?

Задача 15

Митяев решил уехать на Крайний Север на заработки. Когда он обратился в Задонское представительство ОАО «Буровые установки», ему подобрали подходящую работу, но предложили первоначально пройти освидетельствование и получить в установленном порядке медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Митяев отказался, заявив, что он здоров.

Правомерно ли предложение ОАО «Буровые установки»? Ответ обоснуйте.

Задача 16

Третий механик судна «Академик Ведрицкий» Поносов, недавно принятый на работу в государственное унитарное предприятие «Исследовательский флот», был предупрежден капитаном о не полном служебном соответствии за появление на вахте в не трезвом виде. По прибытии в порт прописки Поносов обжаловал данное решение в КТС организации, мотивируя это тем, что такого взыскания как предупреждение о не полном служебном соответствии ТК РФ не предусмотрено.

Сформулируйте решение КТС по жалобе Поносова.

Задача 17

Самохвалов защитил в 2006 г. кандидатскую диссертацию и был принят на работу в Верхне-Волжский университет на должность доцента. В 20... г. он обратился к ректору университета с просьбой предоставить ему длительный отпуск сроком на девять месяцев. Однако в предоставлении такого отпуска Самохвалову было отказано.

Обоснуйте решение ректора. Какие отпуска и при каких условиях предоставляются педагогическим работникам в соответствии с действующим трудовым законодательством?

Задача 18

Водитель Авакумов заключил трудовой договор в торговом представительстве РФ и Республике Малапайя на двухлетний срок. Когда срок действия договора подходил к концу, Авакумов захотел его продлить, но заместитель руководителя торгового представительства сказал, что у него имеется другая кандидатура на эту должность. Кроме того, Авакумов несколько раз нарушал законы и обычаи страны пребывания, что могло привести к дипломатическим осложнениям, и «пусть он благодарит Бога, что его не уволили и не отправили на Родину раньше».

Кто прав в данной ситуации? Ответ обоснуйте.

Задача 19

Каменской поступил на работу по трудовому договору в «Церковь Всех Святых» на должность инженера по эксплуатации зданий. После приема на работу ему предложили заключить договор о полной материальной ответственности, так как его должность входит в соответствующий перечень, определенных внутренними установленными данной религиозной организации. Каменский в принципе не возражал, но при этом заявил, что ранее он трудился на подобной должности в государственной организации и заключать договор о полной материальной ответственности ему никто не предлагал.

Обязан ли Каменский заключить с «Церковью Всех Святых» договор о полной материальной ответственности? Каковы особенности регулирования труда работников религиозных организаций?

Задача 20

Медсестре районной больнице Синельниковой при устройстве на работу по совместительству в фельдшерско-акушерский пункт села Говорово в секторе кадров районного отдела здравоохранения объявили, что еженедельная продолжительность её работы в фельдшерско-акушерском пункте будет составлять 16 часов в неделю, и исходя из этого будет рассчитываться её заработная плата. Говорова пояснила, что из-за

систематических суточных дежурств на основной работе у нее много свободного времени, а потому она может работать по совместительству большее количество времени, что и должно быть отражено в трудовом договоре.

Может ли быть Синельниковой увеличена продолжительность работы по совместительству? Если да, то на каком основании?

Задача 21

Работник завода «Газконденсат» Аникушин, занятый на работах с вредными условиями труда и имеющий 30-часовую рабочую неделю, обратился к начальнику цеха с заявлением о внутреннем совместительстве. Ссылаясь на ТК РФ, представитель работодателя не удовлетворил просьбу работника.

Правомерны ли действия представителя работодателя

Тема 20 Защита трудовых прав и свобод.

Задача 1

В ходе плановой проверки соблюдения трудового законодательства в ЗАО «Красный факел» государственный инспектор труда выдал работодателю предписание отстранить от работы работников, не прошедших в установленном порядке инструктаж по охране труда. Однако генеральный директор ЗАО отказался исполнять его, мотивируя это тем, что государственный инспектор труда может лишь рекомендовать работодателю отстранить от работы таких лиц.

Правомерны ли действия генерального директора? Вправе ли государственный инспектор труда выдавать работодателю предписание об отстранении работников от работы? Какие существуют иные, кроме федеральной инспекции труда, государственные органы, которые осуществляют надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства?

Задача 2

Государственный инспектор труда Мостовой прибыл на завод «Зенит», выпускающий зенитно-ракетные комплексы, с целью проведения проверки соблюдения трудового законодательства. Однако сотрудники вневедомственной охраны не пустили его на предприятие. По просьбе Мостового ему дали возможность связаться с заместителем директора завода, но тот подтвердил правомочность действий подчиненных, мотивируя это тем, что у инспектора нет соответствующего допуска, и, кроме того, время проведения проверки не было заранее согласовано с руководством предприятия.

Правомерны ли действия сотрудников охраны и заместителя директора завода «Зенит»? какой порядок инспектирования организаций установлен действующим законодательством?

Задача 3

Проверяя обоснованность жалобы работницы Невской, уволенной из ОАО «Малахит», государственный инспектор труда пришел на рабочее место уволенной работницы, не поставив в известность представителей работодателя. Выявив нарушение, допущенные при увольнении Невской, государственный инспектор выдал работодателю предписание требованием отмены незаконного увольнения. Генеральный директор ОАО

отказался выполнить его, мотивируя это тем, что согласно ТК РФ государственный инспектор был обязан поставить работодателя в известность о проведении проверки в организации.

Кто прав в данной ситуации? Какими правами обладает государственный инспектор труда?

Задача 4

Учитель средней школы Прохоров обратился с жалобой на директора в профсоюзный комитет школы в связи с тем, что ему необоснованно была занижена годовая премия. Выборный орган первичной профсоюзной организации потребовал представить список и размер выплаченных по школе премий. Однако директор предъявил данные не по всем работникам школы, а только по являющимся членами профсоюза.

Дайте оценку действиям профкома и директора школы. Какими правами по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, обладают профсоюзные органы?

Задача 5

Группа работников городской поликлиники пожаловалась на нарушение работодателем законодательства о труде в городской комитет профсоюза работников здравоохранения. Комиссия горкома профсоюза, прибывшая в поликлинику для проверки жалобы членов профсоюза, в организацию допущена не была под предлогом того, что закон не предусматривает право профсоюзного контроля профорганами, не представляющими выборный орган первичной профсоюзной организации.

Законны ли действия руководителя поликлиники? Что является правовым основанием для проведения проверки в данном случае? Кто устанавливает полномочия профсоюзных органов по контролю за соблюдением норм трудового права?

Задача 6

Комиссия по охране труда выборного профсоюзного органа завода резинотехнических изделий выявила факт утечки вредных веществ и приостановила работу одного из цехов, так как там создалась угроза жизни работников. Директор завода обратился с жалобой в прокуратуру города.

Дайте правовую оценку действиям комиссии.

Задача 7

Уполномоченный по охране труда профессионального союза работников химической промышленности Зюкин проверил на заводе ОАО «Текском» соблюдение требования охраны труда и внес руководству ОАО предложение об устранении выявленных им нарушений. Однако заместитель генерального директора отказался их рассматривать, объяснив Зюкину, что «профсоюзы ему не указ».

Правомерны ли действия генерального директора? Какими правами обладают уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов?

Задача 8

Выборный орган первичной профсоюзной организации хлебозавода потребовал от работодателя представить на рассмотрение комитета вводимую с нового года систему

оплаты труда до ее утверждения приказом по заводу. Но директор утвердил систему оплаты труда в организации, предварительно одобрив ее на общем собрании работников. Профком завода обратился в федеральную инспекцию труда, с жалобой на действие работодателя.

Прав ли был директор хлебозавода, утвердив систему оплаты труда на общем собрании работников? Какова процедура учета мнения профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов?

Задача 9

Председатель комиссии по социальному страхованию профсоюзного комитета ЗАО «Завод железобетонных конструкций» Кизилев, не освобожденный от основной работы, был уволен по приказу директора за неоднократное нарушение своих трудовых обязанностей без уважительных причин. Кизилев обратился с жалобой в обком профсоюза, и правовой инспектор обкома потребовал восстановления на работе председателя комиссии в связи с нарушением порядка его увольнения как одного из руководителей профсоюзной организации ЗАО.

Имел ли право директор завода расторгнуть трудовой договор с Кизилевым? Какая процедура увольнения работников, являющихся членами выборных профсоюзных органов?

Задача 10

Работник ООО «Торговое предприятие “Альдебаран”» Холодович, занимающий должность старшего экспедитора, был направлен на уборку территории. Однако Холодович отказался выполнять распоряжение директора, мотивируя свой отказ тем, что в его трудовые обязанности не входит уборка территории. Приказом по предприятию он был уволен за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

Кто прав в данной ситуации? В каких случаях допускается отказ от работы? К какому институту трудового права относится отказ от работы? Какие права сохраняются за работником на время отказа от выполнения работы в предусмотренных законом случаях?

ТЕМА 21 Трудовые споры.

Задача №1

КТС вынесла решение, обязывающее администрацию выплатить инженеру Котову 2200 руб. за сверхурочную работу. Главный бухгалтер предприятия отказался выполнить решение КТС, т.к. Котов работник с ненормированным рабочим днем не имеет права на дополнительную оплату за сверхурочную работу. Директор обжаловал решение КТС в профком. Одновременно Котов обратился в профком о выдаче ему удостоверения, имеющего силу исполнительного листа.

Предоставлено ли право администрации обжаловать решение КТС в профком или другой орган?

Как должен поступить профком в данном случае?

Может ли профком отметить решение КТС противоречащее действующему законодательству?

Задача №2

Работница текстильной фабрики Петрова, являясь членом профкома и отвечающая за охрану труда, неоднократно делала замечание администрации за нарушение правил по охране труда. По достижении пенсионного возраста Петрова подала заявление об увольнении по собственному желанию, в связи с уходом на пенсию. Спустя месяц директор издал приказ об увольнении Петровой по ст.80 ТК РФ. Через две недели она обратилась в КТС с заявлением о восстановлении на работе, мотивируя тем, что заявление об уходе она подала под нажимом администрации. КТС отказала Петровой в рассмотрении ее заявления, мотивируя это тем, что споры о восстановлении на работе рассматриваются в суде. Петрова обратилась в суд с заявлением.

Как решить конкретный вопрос?

Задача №3

В объединении "Сельхозтехника" Краснодарского края профком, не обладающий правами райкома профсоюза, решил совместно с администрацией образовать КТС в четырех цехах, насчитывающих 20, 18, 25, 15 человек.

Правомерно ли решение профкома?

При каких условиях и кем создаются цеховые КТС?

Какова компетенция цеховых КТС?

Задача №4

Профсоюзный организатор мастерской по ремонту бытовой техники предложил ее заведующему создать КТС в составе: зам. заведующего и один из членов профсоюза. Заведующий не согласился с таким предложением, мотивируя это тем, что КТС создаются только в тех организациях, где есть профсоюзный комитет. Профорганизатор обратился в обком профсоюза за разъяснением.

Составьте ответ обкома профсоюза?

Задача №5

Начальник техотдела Сумилин обратился в КТС с просьбой взыскать в его пользу премию за первый квартал текущего года, которой он был лишен по приказу директора, поскольку в технической документации оказались ошибки. Однако специальная комиссия, созданная по просьбе Сумилина пришла к выводу, что ошибки произошли по вине мастера. КТС отказала в приеме заявления мотивируя это тем, что должность Сумилина входит в перечень №1 ответственных работников, указанных в Приложении №1 к Положению о порядке рассмотрения трудовых споров, и следовательно, такие дела не подведомственны КТС.

Правильно ли решение КТС?

Решите спор.

Задача №6

В КТС, куда обратился 21 июля 20..г. техник Иванов, у него не приняли заявление об отмене дисциплинарного взыскания, объявленному ему директором организации 2 марта 20..г. Иванову объяснили, что до его обращения в КТС прошло более трех месяцев после объявления взыскания, Иванов мотивировал это тем, что в апреле месяце был длительно болен и в подтверждение сослался на больничный лист. Однако председатель КТС отказался принять заявление у Иванова.

Правильно ли поступил председатель КТС?

Как можно решить данный спор?

Задача №7

Администрация машиностроительного завода обратилась в областной суд с заявлением к профкому о признании незаконной забастовки, проведенной работниками завода 27 декабря 20.. г. Администрация ссылалась на то, что не соблюдены установленные законом порядок и условия проведения забастовок. Областной суд своим определением от 3 января 20...г. отказал в принятии указанного заявления администрации завода с вязи с тем, что вопросы, связанные с признанием забастовки незаконной, разрешаются в соответствии с Указом Президента от 15 ноября 0000 г. отраслевыми комиссиями, а не судом.

Правильно ли поступил судья?

В каком порядке рассматривается вопрос о признании забастовки незаконной?

Задача №8

При проведении годовой инвентаризации у кассира предприятия Ивановой была обнаружена недостача денежных средств в сумме 11 000руб. Председатель финансовой комиссии требует привлечь ее к полной материальной ответственности. Иванова свою вину отрицает и ссылается на то, что при заключении трудового договора, договор о полной материальной ответственности с ней не заключался.

Какой вид материальной ответственности должен быть применен к Ивановой?

Каков порядок взыскания причиненного ущерба?

Решите спор.

Задача №9

Трудовой коллектив угольной шахты №5 Тульской области обратился в шахтоуправление с требованием об улучшении социально-экономических условий труда (улучшение жилищных условий многосемейных шахтеров, повышение заработной платы). Рассмотрев представленные требования администрация шахтоуправления частично их удовлетворила. Тогда трудовой коллектив в лице профкома обратился в начале в примирительную комиссию, затем в трудовой арбитраж, но они не смогли урегулировать все разногласия сторон.

Каков порядок рассмотрения требований администрацией шахтоуправления?

Каковы функции примирительной комиссии и трудового арбитража в рассмотрении конфликта?

Какие действия трудового коллектива возможны после рассмотрения в примирительной комиссии и трудовом арбитраже?

Задача №10

Беспалова – инженер отдела главного механика была уволена с 25 августа 200... по п.2 ст. 81 ТК РФ. Она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В материалах, представленных в суд ответчиком, отсутствовали данные о том, что были соблюдены требования ст. 82 ТК РФ. При рассмотрении иска в судебном заседании выяснилось, что штатное расписание отдела главного механика было утверждено 15 сентября и введено в действие 1 октября. Ответчик иск не признал и пояснил, что необходимость увольнения работника по сокращению штатов является прерогативой руководителя, а введение в действие штатного расписания носит не существенный, а формальный характер.

Какое решение должен вынести суд по данному трудовому спору?

Задача №11

Трудовой коллектив гидрографической базы выдвинул на конференции 10 марта 20...г. требования об увеличении в связи с инфляцией заработной платы и её индексации. Эти требования рассматривались примирительной комиссией и трудовым арбитражом, но соглашения не было достигнуто.

На конференции 23 марта 20..г. трудовой коллектив принял решение начать бессрочную забастовку с 10 апреля 20..г. и предупредил об этом администрацию 30 марта 20..г. начальник базы обратился в краевой суд с иском к профкому, уполномоченному руководить забастовкой, о признании забастовки незаконной истец ссылался на то, что забастовка повлечет за собою приостановку выполнения работы базы, из-за чего значительно повысится опасность аварийности судов, в том числе следующих с грузом в г. Норильск.

Порядок объявления забастовки. (Соблюден ли он по условию задачи)

Какое решение вынесет суд?

Нормативный материал

1. Конституция РФ от 12 декабря 2003 г.
2. Гражданский кодекс РФ
3. Трудовой кодекс РФ от 21 декабря 2001 г.
4. Уголовный Кодекс РФ
5. Основы законодательства РФ "Об охране труда" от 06.08.93.
6. Федеральный закон от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (с послед, изм.) // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3283; 2006. № 6. Ст. 636.
7. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» // СЗ РФ. 2006. № 31. Ч. I. Ст. 3448.
8. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» // СЗ РФ. 2006. № 31. Ч. I. Ст. 3451.
9. Закон РФ от 9 июня 1993 г. № 5142-1 «О донорстве крови и ее компонентов» (с послед, изм.) // Ведомости РФ. 1993. № 28. Ст. 1064; СЗ РФ. 2000. № 19. Ст. 2024 2001. № 17. Ст. 1638; 2004. №35. Ст. 3607; 2007. № 1 Ч. I. Ст. 21.
10. Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11.03.92.
11. Закон РФ "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" от 23.11.95.
12. Закон РФ "Об обжаловании в суд решений и действий, нарушающих права и свободы граждан" от 27.04.12
13. Закон РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 08.12.95.
14. Закон РФ "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" от 19.02.93.
15. Постановление Пленума Верховного суда РФ "О некоторых вопросах применения судами РФ законодательства при разрешении трудовых споров" от 22.12.12.
16. Постановлением Верховного Суда РФ от 24.12.12.
17. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.04.14.
18. Постановление пленума Верховного Суда РФ "О некоторых вопросах применения судами РФ законодательства при разрешении трудовых споров" от 22.12.12.
19. Постановление Правительства РФ "О мерах по улучшению условий охраны труда" от 26.08.13. №843
20. Постановление Правительства РФ от 16 марта 2012 г. № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (с послед, изм.) // СЗ РФ. 2000. № 13. Ст. 1373; 2001. № 31. Ст. 3281; 2012. № 41. Ст. 3986; 2006. № 13. Ст. 1408.
21. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках» (с послед, изм.) // П РФ. 2003. № 16. Ст. 1539; 2014. № 8. Ст. 663.
22. Постановление Минтруда России от 14 июля 1993 г. N" 105 «Об утверждении Постановления Минтруда России от 10 октября 2013 г. № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» // РГ. 2003. 19 нояб.

23. Постановление Госкомстата России от 5 января 2014 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» // Бюллетень Минтруда России. 2014. № 5.
24. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2013 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 декабря 2014 г. № 63) // РГ. 2014. 31 дек.
25. Постановление Госкомстата России от 5 января 2012 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»// Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2012 г. № 163 «Об утверждении Положения "О целевой контрактной подготовке" от 19.09.95.
26. Положение "О дисциплине работников железнодорожного транспорта РФ" утверждено постановлением Правительства РФ от 25.08.10. Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (с послед. изм.) // СЗ РФ. 2011. № 10. Ст. 1131; 2011. № 26. Ст. 2685.
27. Постановление Правительства РФ от 23 мая 2010 г. № 399 «О нормативных актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» // СЗ РФ. 2011. № 22. Ст. 2314.
28. Постановление Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» (с послед. изм.) // СЗ РФ. 2012. № 39. Ст. 3796; 2005. № 7. Ст. 560.
29. Постановление Правительства РФ от 29 ноября 2012 г. № 849 «О порядке утверждения норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания» // СЗ РФ. 2012. № 49. Ст. 4883.
30. Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2013 г. № 244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» (с послед. изм.) // СЗ РФ. 2013. № 18. Ст. 1716; 2005. № 7. Ст. 560.
31. Постановление Правительства РФ от 27 октября 2013 г. № 646 «О вредных и (или) опасных производственных факторах и работах, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и-порядке проведения этих осмотров (обследований)» (с послед. изм.) // СЗ РФ. 2013. № 44. Ст. 4313; 2014. № 7. Ст. 560.
32. Постановление Минтруда России от 8 апреля 1994 г. № 30 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива» // Бюллетень Минтруда России. 1994. № 5.
33. Постановление Минтруда России от 20 июня 1994 г. № 49 «О проведении обязательной сертификации постоянных рабочих мест на производственных объектах на соответствие требованиям охраны труда» // Бюллетень Минтруда России. 1994. № 7.